

Obsah

Úvod	7
1. Ženy a muži na trhu práce v České republice	8
2. Proč by měla společnost, podniky a veřejný sektor aktivně prosazovat rovnost žen a mužů?	10
2.1 Rovnost žen a mužů a společnost	10
2.2 Rovnost žen a mužů a podniky	12
2.2.1 Tři studie	15
2.3 Rovnost žen a mužů a veřejný sektor	18
3. Směrodatné dokumenty	19
3.1 Smlouva EU	19
3.2 Pracovněprávní předpisy České republiky	19
4. Kolektivní vyjednávání	24
5. Plán rovnosti žen a mužů jako motor změny	28
5.1 Komparativní studie EU	31
5.2 Švédská cesta	31
6. Jak vypracovat plán rovnosti žen a mužů	34
6.1 Šetření o rovnosti žen a mužů	35
6.1.1 Co je třeba prošetřit?	35
6.2 Plán rovnosti žen a mužů by měl obsahovat následující body:	36
6.2.1 Měřitelné úkoly pro každý požadavek	36
6.2.2 Jedno nebo dvě konkrétní opatření pro každou oblast politiky	36
6.2.3 Popis rozdílů mezi platy žen a mužů u různých kategorií zaměstnanců a plán činnosti k spravedlivému odměňování	36
6.2.4 Plány následující po prvním plánu rovnosti musí vycházet z výsledků provedených opatření	37

6.3	Jak to udělat krok za krokem	37
	• Spolupráce	37
	• Pracovní podmínky vhodné při ženy i pro muže	38
	• Usnadnit spojení práce a rodinného života pro ženy i muže	39
	• Zabránit obtěžování a sexuálnímu obtěžování	40
	• Podporovat interní mobilitu a rovné zastoupení	43
	• Přijímání pracovníků a pracovní postup	45
	• Mzdové rozdíly mezi ženami a muži vykonávajícími stejnou práci nebo práci stejné hodnoty	46
7.	Definice	50
8.	Osobní test, otázky	53