

# OBSAH:

|                                                                                                                        |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>ÚVOD</b>                                                                                                            | <b>7</b>  |
| <b>1 Právní předpisy v oblasti odměňování</b>                                                                          | <b>9</b>  |
| 1.1 Zákon č.262/2006 Sb., zákoník práce                                                                                | 9         |
| 1.2 Zákon č.143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost<br>v rozpočtových a některých dalších organizacích   | 18        |
| 1.3 Zákon č.118/1992 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební<br>neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů | 20        |
| 1.4 Zákon č.2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění<br>pozdějších předpisů                                     | 21        |
| <b>2 Strategie a politika odměňování</b>                                                                               | <b>24</b> |
| 2.1 Charakteristika systému odměňování                                                                                 | 24        |
| 2.2 Strategie a úkoly systému odměňování                                                                               | 26        |
| 2.3 Tvorba systému odměňování                                                                                          | 28        |
| <b>3 Faktory ovlivňující úroveň mezd a platů</b>                                                                       | <b>32</b> |
| 3.1 Vnitřní mzdotvorné faktory                                                                                         | 32        |
| 3.2 Vnější mzdotvorné faktory                                                                                          | 34        |
| 3.3 Determinanty odměňování                                                                                            | 37        |
| <b>4 Mzdová šetření</b>                                                                                                | <b>40</b> |
| 4.1 Podstata a cíle mzdových šetření                                                                                   | 40        |
| 4.2 Zdroje informací pro mzdová šetření a metody mzdových šetření                                                      | 42        |
| 4.3 Prezentace údajů mzdových šetření                                                                                  | 46        |
| <b>5 Hodnocení práce</b>                                                                                               | <b>48</b> |
| 5.1 Definice, účel a postup při hodnocení práce                                                                        | 48        |
| 5.2 Metody hodnocení práce                                                                                             | 49        |
| 5.3 Zavádění hodnocení práce                                                                                           | 55        |
| 5.4 Uskutečňování hodnocení práce                                                                                      | 55        |
| <b>6 Mzdové/platové struktury</b>                                                                                      | <b>57</b> |
| 6.1 Mzdové/platové struktury obecně                                                                                    | 57        |
| 6.2 Typy mzdových/platových struktur                                                                                   | 60        |
| 6.3 Volba typu mzdové/platové struktury                                                                                | 66        |

|          |                                                                             |            |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>7</b> | <b>Mzdové/platové formy</b>                                                 | <b>70</b>  |
| 7.1      | Mzdové/platové formy obecně                                                 | 70         |
| 7.2      | Časová mzda/plat, úkolová mzda/plat a mzda/plat za očekávané výsledky práce | 71         |
| 7.3      | Zásluhové odměňování                                                        | 75         |
| 7.4      | Dodatkové formy odměňování                                                  | 84         |
| <b>8</b> | <b>Zaměstnanecké výhody</b>                                                 | <b>87</b>  |
| 8.1      | Cíle, úskalí a efektivita zaměstnaneckých výhod                             | 87         |
| 8.2      | Členění zaměstnaneckých výhod                                               | 88         |
| 8.3      | Cafeteria systém zaměstnaneckých výhod                                      | 92         |
| <b>9</b> | <b>Řízení systému odměňování a vnitřní předpis</b>                          | <b>95</b>  |
| 9.1      | Řízení systému odměňování                                                   | 95         |
| 9.2      | Odměňování a životní cyklus organizace                                      | 100        |
| 9.3      | Vnitřní předpis                                                             | 103        |
|          | <b>SEZNAM SCHÉMAT</b>                                                       | <b>107</b> |
|          | <b>SEZNAM TABULEK</b>                                                       | <b>107</b> |
|          | <b>SEZNAM ZKRATEK</b>                                                       | <b>107</b> |
|          | <b>SEZNAM LITERATURY</b>                                                    | <b>108</b> |