

Obsah

Úvod	7
1. Vedení a řízení lidských zdrojů v globální perspektivě	9
1.1 Teorie ekonomického rozvoje Richarda Floridy	9
1.2 Leadership a management pracovních týmů	12
1.3 Procesy managementu a leadershipu	13
1.4 Srovnání leadershipu a managementu	19
2. Sociální diverzita v organizacích	22
2.1 Vymezení pojmu diverzita	22
2.2 Diverzita v organizacích	23
2.3 Diverzita na individuální úrovni	24
2.4 Diverzita ve skupině	25
2.5 Diverzita na úrovni organizace	27
2.6 Vnímání diverzity a vliv na měření	27
2.7 Měření diverzity	29
2.8 Diversity management	33
3. Age management	35
3.1 Age management z výzkumné perspektivy	41
3.2 Mýty o starších pracovnících	45
3.3 Fakta o starších pracovnících	47
3.4 Důsledky věkové rozmanitosti pro organizace	48
3.5 Vícegenerační týmy	51
3.6 Veteráni	54
3.7 Baby boomers	54
3.8 Generace X	55
3.9 Generace Y	56
3.10 Perspektivy age managementu	57
4. Gender management	57
4.1 Gender management v Evropském kontextu	58
4.2 Genderová a sociální politika Islandu	60

4.3 Diskuze o genderových kvótách	62
4.4 Gender management v českém kontextu	64
4.5 Česká žena na přelomu 19. a 20 století	64
4.6 Česká žena socialistická	68
4.7 Česká žena v devadesátých letech	75
4.8 České ženy a muži v datech	77
4.9 Sociálně organizační překážky profesního a kariérního růstu žen	84
4.10 Profesní a kariérní trajektorie – srovnání mužů a žen	88
5. Možnosti sladčování pracovního a soukromého života	91
5.1 Rovné příležitosti: příklady dobré praxe	94
5.2 Slaďování pracovního a soukromého života ve vybraných českých organizacích	98
5.3 Částečné úvazky	98
5.4 Firemní mateřská školka	101
5.5 Flexibilní pracovní doba	104
5.6 Management mateřské a rodičovské dovolené	106
5.7 Práce z domova	107
5.8 Sdílené pracovní úvazky	107
5.9 Stlačený pracovní týden	107
5.10 Volnočasové benefity	108
5.11 Audit v oblasti rovných příležitostí	108
Shrnutí	110
Summary	114
Seznam použité literatury	118
Seznam grafů	140
Seznam tabulek	140
Věcný rejstřík	141