

Obsah

| | |
|---|-----|
| Úvod | 7 |
| Psychodiagnostika | 11 |
| Historie pracovní a organizační psychodiagnostiky | 15 |
| Proces psychodiagnostiky | 22 |
| Diagnostický cíl | 22 |
| Výběr metod | 23 |
| Administrace | 24 |
| Vyhodnocování | 31 |
| Interpretace výsledků | 32 |
| Zpráva z psychologického hodnocení | 35 |
| Psychometrické podmínky | 41 |
| Objektivita | 41 |
| Psychometrické zásady interpretace výsledků | 44 |
| Reliabilita | 52 |
| Validita | 54 |
| Užitečnost testu | 60 |
| Účel psychologického hodnocení | 62 |
| Výběr | 63 |
| Rozvoj | 68 |
| Metody psychologického hodnocení | 71 |
| Rozhovor | 77 |
| Pozorování | 88 |
| Reference | 95 |
| Testy kognitivních schopností | 97 |
| Osobnost | 109 |

| | |
|--|------------|
| Testování temné stránky osobnosti | 125 |
| Trendy psychodiagnostiky | 130 |
| Příklady zpráv z psychologického hodnocení | 133 |
| Individuální zpráva pro účely výběrového řízení na pozici vedoucí týmu . . . | 133 |
| Individuální zpráva pro účely development centra | 137 |
| Individuální zpráva pro účely personálního auditu | 140 |
| Literatura | 147 |
| Jmenný rejstřík | 153 |
| Věcný rejstřík | 156 |