

Obsah

Zkratky	9
Předmluva	11
1. Úvod do problematiky	13
1.1 Vymezení pojmů	13
1.2 Účastníci právních vztahů	14
2. Základní pojmy	16
2.1 Jednostranné právní úkony	16
2.2 Oboustranné právní úkony	17
2.3 Zákonné automaty	18
2.4 Smluvní volnost a skončení pracovního poměru	18
3. Skončení pracovního poměru	19
3.1 Způsoby a důvody skončení	19
3.1.1 Dohoda	22
3.1.1.1 Dohoda z organizačních důvodů	31
3.1.1.2 Změna dohodnutých podmínek	33
3.1.2 Odstoupení od pracovní smlouvy	35
3.1.3 Zrušení ve zkušební době	37
3.1.3.1 Zrušení ve zkušební době ze strany zaměstnance	37
3.1.3.2 Zrušení ve zkušební době ze strany zaměstnavatele	39
3.1.4 Výpověď	45
3.1.4.1 Výpověď ze strany zaměstnance	45
3.1.4.2 Výpověď ze strany zaměstnavatele	48
3.1.4.3 Výpovědní důvody	48
3.1.4.4 Výpovědní doba	69
3.1.4.5 Náhradní volno ve výpovědní době	69
3.1.5 Okamžité zrušení pracovního poměru	73
3.1.5.1 Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance	73
3.1.5.2 Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele	77
3.1.6 Hromadné propouštění	81
3.1.7 Uplynutí sjednané doby	85
3.1.8 Ostatní zákonné automaty	87
3.1.8.1 Povolení k pobytu	87
3.1.8.2 Povolení k zaměstnání	87
3.1.8.3 Vyhoštění	87
3.1.8.4 Smrt zaměstnance	87
3.1.8.5 Smrt zaměstnavatele	87
4. Přechod práv a povinností	89
4.1 Skončení pracovního poměru před dnem přechodu práv	89
4.2 Skončení pracovního poměru po dni přechodu práv	89

5. Odstupné, odchodné, přiměřené peněžní vyrovnání	95
5.1 Odstupné	95
5.1.1 Odstupné – organizační důvody	95
5.1.2 Odstupné – zdravotní důvody	96
5.1.3 Odstupné – přechod práv	96
5.1.4 Vrácení vyplaceného odstupného	96
5.2 Odchodné	96
5.3 Přiměřené peněžní vyrovnání	97
6. Počítání času	98
6.1 Doba	98
6.2 Lhůta	99
7. Doručování písemností	101
7.1 Prostředky elektronické komunikace	101
7.2 Držitelem poštovní licence	101
7.3 Osobně	102
8. Neplatné rozvázání pracovního poměru	104
8.1 Kdy nastává	104
8.1.1 Relativní neplatnost	105
8.1.2 Absolutní neplatnost	106
8.2 Jak se zachovat při neplatném rozvázání pracovního poměru	106
8.2.1 Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele	108
8.2.2 Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnance	108
9. Moderační právo soudu	112
10. Informování a projednávání skončení pracovního poměru s dalšími subjekty	114
10.1 Projednávání se zaměstnanci	114
10.2 Projednávání s odborovou organizací	114
11. Nemoc a skončení pracovního poměru	116
11.1 Nemoc zaměstnance a zkušební doba	116
11.2 Nemoc zaměstnance a výpověď	117
11.3 Problematické příklady souběhu skončení pracovního poměru a nemoci	117
12. Skončení pracovního poměru agenturního zaměstnance	119
12.1 Trojstrannost agenturního zaměstnávání	119
12.2 Flexibilita agenturního zaměstnávání	119
12.3 Rovný přístup v agenturním zaměstnávání	120
12.4 Problémy s odpovědností za škodu	123
13. Skončení pracovního poměru osob se zdravotním postižením	125
14. Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele	127
14.1 Dokládání uplatněných mzdových nároků	128
14.2 Vrácení neoprávněně vyplacených mzdových nároků	129
15. Pracovní poměr skončil a co dál?	130
15.1 A co dál? Z pohledu zaměstnance	130
15.1.1 Zdravotní pojištění	130

15.1.2	Evidence uchazeče o zaměstnání	136
15.1.3	Nástup k jinému zaměstnavateli	144
15.1.3.1	Přenesení nároku na dovolenou	150
15.1.3.2	Listiny z předchozího zaměstnání	150
15.1.4	Vlastní podnikatelská činnost	151
15.1.4.1	Podnikání – OSVČ	151
15.1.4.2	Obchodní společnosti	154
15.1.4.3	Družstvo	155
15.1.4.4	Podpora a dotace	155
15.1.4.5	Konkurenční doložka	156
15.1.5	Sociální nouze	158
15.1.5.1	Státní sociální podpora	158
15.1.5.2	Kdy mám nárok a na jaké na dávky	159
15.1.5.3	Životní a existenční minimum	160
15.2	A co dál? Z pohledu zaměstnavatele	161
15.2.1	Osobní spis zaměstnance	162
15.2.1.1	Osobní údaje zaměstnance	163
15.2.1.2	Smluvní dokumenty	163
15.2.1.3	Práce a chování zaměstnance	163
15.2.1.4	Přiznané příjmy, požitky a bonusy a jejich změny	163
15.2.1.5	Základní ujednání o pracovní době zaměstnance	164
15.2.2	Proúčtování vzájemných závazků	167
15.2.2.1	Potvrzení o zaměstnání	167
15.2.2.2	Další potvrzení a oznamovací povinnosti zaměstnavatele	168
15.2.2.3	Výstupní lékařská prohlídka	168
15.2.2.4	Výstupní list	168
15.2.2.5	Pracovní posudek	169
15.2.3	Exekuce odcházejícího zaměstnance	169
Závěr	171
Použitá literatura	172