

# Obsah

L

<b>OBSAH</b> .....	<b>3</b>
<b>1 ÚVOD DO PROBLEMATIKY BOZP</b> .....	<b>5</b>
1.1 VÝZNAM PROBLEMATIKY .....	5
1.2 ZÁKLADNÍ POJMY .....	7
<b>2 PRÁVNÍ ASPEKTY BOZP</b> .....	<b>9</b>
2.1 ZÁKONÍK PRÁCE .....	10
2.2 DALŠÍ PRÁVNÍ PŘEDPISY V OBLASTI BOZP .....	46
<b>3 MANAGEMENT BOZP</b> .....	<b>55</b>
3.1 ZÁSADY SYSTÉMU MANAGEMENTU BOZP .....	58
3.2 POLITIKA A ZÁVAZEK .....	60
3.3 PLÁNOVÁNÍ .....	63
3.4 ZAVEDENÍ A PROVOZ .....	66
3.5 MĚŘENÍ A HODNOCENÍ .....	75
3.6 PŘEZKOUMÁVÁNÍ A ZLEPŠOVÁNÍ .....	80
<b>4 PŘÍLOHY</b> .....	<b>83</b>
4.1 ORGÁNY BOZP v ČR .....	83
4.2 PŘEHLED ZÁKLADNÍ PLATNÉ LEGISLATIVY VZTAHUJÍCÍ SE K BOZP .....	85
4.3 NAŘÍZENÍ VLÁDY ČÍSLO 21/2003 Sb., KTERÝM SE STANOVÍ TECHNICKÉ POŽADAVKY NA OSOBNÍ OCHRANNÉ PŘÍSTŘEDKY .....	87
4.4 VYHLÁŠKA 228/2003 Sb. - PRÁCE A PRACOVÍŠTĚ, KTERÉ JSOU ZAKÁZANÉ VŠEM ŽENÁM, TĚHOTNÝM ŽENÁM, MATKÁM DO KONCE DEVÁTÉHO MĚSÍCE, A MLADISTVÝM .....	88
4.5 UKÁZKA BEZPEČNOSTNÍHO LISTU .....	93
4.6 UKÁZKY POLITIKY BOZP .....	97
4.7 UKÁZKA MOŽNÉHO POSTUPU PŘI HODNOCENÍ RIZIK: .....	101
<b>LITERATURA</b> .....	<b>103</b>

životní prostředí při výkonu pracovní činnosti (aktivně).

V poslední době nabývá pracovní prostředí významnou roli v oblasti bezpečnosti a významný vliv má na zdraví lidí a jejich zdraví. Jaké je tedy zjednodušeně?

- větší složitost, komplikovanost výrobních systémů, širší škála a rychlejší dopravní prostředky a přepravní zařízení, nebezpečnější místa, látky, prostředky, přístroje - to vše přináší větší rizika
- došlo k posunu v představách o bezpečnosti a jejím významu pro lidi a prostředí.

„Politika státu v oblasti BOZP vychází z nepochybně pevně bezpečnost, zdraví, ochrana při práci, pracovní systémy, ve kterých není BOZP vnímána jen jako profitažní prevence, případně jako prevence nemocí, zpoždění a narušení souvisejících s prací a ověřením podmínek pro BOZP, ale zahrnuje i podmínky pro uspokojivou práci, včetně zlepšování práce a pracovních podmínek potřebám pracovníků, popř. starších pracovníků. Tím BOZP přispívá ke zvýšení kvality života, udržení pracovní schopnosti pracovníků, poměry při práci, k sociální a právní ochraně zaměstnanců a k právní ochraně jejich osob, které se s vědomím zaměstnavatelé zdrželi na jeho pracovištích, popřípadě osob, kteří se účastní a podílejí na pracovním procesu, například formou poskytování služeb, případně mohou být pracovním procesem ovlivněni. BOZP přitom usiluje o omezení všech negativních aspektů souvisejících s prací, včetně stresu, nuda, obtížování, nervového zacházení na pracovišti, obtíž práce atd. se zjednodušením naplnit pojem „zdraví“, který