

Předmluva	2
1. Teória motivácie	3
1. Vymedzenie teoretických otázok motivačných procesov človeka	4
1.1 Konceptia človeka	4
1.2 Vedy skúmajúce motiváciu človeka	5
2. Motivácia ľudského správania vo všeobecnej rovine	6
2.1 Motivácia ako druh psychickej regulácie	8
2.2 Motivácia a rozhodovanie	9
2.3 Motivácia a morálka	10
2.4 Motivácia a motivačné dispozície	10
3. Motivačné procesy človeka	11
3.1 Pracovná definícia motivačných procesov	12
3.2 Vedomá a nevedomá motivácia	12
3.3 Niektoré pojmy motívov v ľudskej motivácii	13
4. Spoločenské vedomie a motivácia správania človeka	20
4.1 Práca ako motivačný činiteľ	21
4.2 Formy spoločenského vedomia ako motivačný činiteľ	21
4.3 Svetonázor ako motivačný činiteľ socialistického človeka	22
5. Potreby, pudy a ich význam v motivačných procesoch	23
5.1 Modely biologickej motivácie	24
5.2 Kategórie motivácie	26
5.3 Inventáre primárnych a sekundárnych motívov	27
6. Motivačný výskum a jeho hlavní predstavitelia	39
11. Teorie pracovní motivace	47
Úvod	48
7. Význam motivace pracovníků pro hospodářskou praxi	48
8. Struktura pracovní motivace	49
9. Vnitřní pracovní motivace	53
9.1 Potřeby	53
9.2 Postoje	55
9.3 Zájmy	58
9.4 Úroveň aspirace	59
9.5 Příklad motivů v pracovní činnosti	59
10. Vnější pracovní motivace	61
10.1 Hmotné a nehmotné stimuly	62
10.2 Problémy nehmotné stimulace	62
10.3 Změny v působení stimulů	67
11. Přehled hlavních teorií motivace práce	68
11.1 První etapa - klasická škola	69
11.2 Druhá etapa - Human relations /mezilidské vztahy/	71
11.3 Třetí etapa - seberealizace	74
11.4 Čtvrtá etapa - novodobá teorie organizace	76

12. Motivování jako řídicí činnost	79
12.1 Představy o pracovnících ve světle motivačních teorií	79
12.2 Motivační účinky cíle	82
12.3 Zásady motivace pracovníků v řídicí praxi	83
12.4 Shrnutí zásad motivace pracovníků	85
III. Hmotná stimulace	88
13. Rozdělování podle práce	89
13.1 Obsah a pojetí principu rozdělování podle práce v podmínkách socialistického národního hospodářství	89
13.2 Rozdělování podle práce - zákon socialistické ekonomiky	90
14. Usměrnňování mzdových prostředků	92
14.1 Zdokonalení systému usměrnňování mzdových prostředků pro 7. pětiletku	93
14.2 Mzdové prostředky jako ekonomická kategorie	94
14.3 Základní složka mzdových prostředků	96
14.4 Pobídková složka mzdových prostředků	96
14.5 Fond odměn	97
15. Princip hmotné zainteresovanosti jako způsob spojení společenských a individuálních zájmů	99
15.1 Mzdová soustava jako konečná fáze systému řízení mezd	100
15.2 Vývoj mzdových soustav v československém národním hospodářství ..	103
15.3 Program zvýšení ekonomické účinnosti mzdových soustav /ZEÚMS/.....	107
15.4 Tarifní soustava a zásady jejího používání	108
15.5 Stupnice mzdových tarifů	111
15.6 Příplatky	112
15.7 Soustava mzdových forem	114
15.8 Zvláštnosti uplatňování jednotlivých mzdových forem	116
15.9 Progresivní mzdové formy	122
15.10 Brigádní forma organizace práce a odměňování	123

Příloha č. 1: Motivování pracovníků

Příloha č. 2: Stupnice mzdových tarifů dělníků

Příloha č. 2a: Stupnice platových tarifů THP

Příloha č. 3: Aplikační cvičení

 cvičení č. 1: Uspokojování potřeb

 cvičení č. 2: Čemu dáváte přednost ve své práci?

 cvičení č. 3: Psychická účast v práci

 cvičení č. 4: Vliv stimulů na váš pracovní výkon