

OBSAH

Úvod.....	5
1 Lidské zdroje, lidský kapitál a lidský potenciál	8
1.1 Strategický cíl organizací	9
1.2 Řízení lidských zdrojů	10
1.2.1 Strategický přístup k řízení lidských zdrojů.....	10
1.2.2 Systémový přístup k řízení lidských zdrojů	11
1.2.3 Role manažerů v řízení lidských zdrojů	12
1.3 Rozvoj lidského potenciálu	15
1.3.1 Způsobilosti	17
1.3.2 Motivace	18
1.3.3 Generace.....	19
2 Trh práce	21
2.1 Nezaměstnanost	22
2.2 Zdroje zaměstnanců	23
2.3 Přístupy k zaměstnávání lidí	24
2.4 Vývoj nezaměstnanosti v České republice 2013–2017.....	25
2.5 Studenti a absolventi vysokých škol na trhu práce.....	27
3 Výsledky empirického šetření autorů	29
3.1 Cíl a metoda empirického šetření	29
3.2 Motivace studentů ke studiu na vysoké škole.....	30
3.3 Představy studentů o budoucí kariéře	33
3.4 Změny v současné praxi řízení lidských zdrojů	35
4 Výzvy současné praxe řízení lidských zdrojů.....	38
4.1 Talent management	38
4.1.1 Plánování talentů	39
4.1.2 Získávání talentů	40
4.1.3 Rozvíjení talentů	41
4.1.4 Stabilizování talentů	41
4.2 Performance management	42
4.2.1 Pracovní výkon.....	42
4.2.2 Řízení pracovního výkonu.....	42
4.3 Knowledge management	45
4.3.1 Trh znalostí	46
4.3.2 Pracovníci se znalostmi	48
4.4 Diversity management.....	49
4.4.1 Pojetí řízení diversity.....	49
4.4.2 Zvládání věkové diverzity	50
Závěr	51
Summary.....	57
Literatura.....	64
Příloha.....	70