

OBSAH

Předmluva	8
Úvod	9
1. LIBERALIZACE PRACOVNÍHO PRÁVA – ZÁKLADNÍ VÝCHODISKA	11
1.1 <i>Potřeba liberalizace právní úpravy pracovněprávních vztahů.....</i>	11
1.2 <i>Liberalizace – pojem.....</i>	17
1.3 <i>Liberalizace a flexibilita.....</i>	19
1.4 <i>Limity liberalizace v právní úpravě pracovněprávních vztahů.....</i>	22
1.4.1 <i>Limity uplatnění smluvní svobody de lege lata</i>	22
1.4.2 <i>Ochranná funkce jako limitující faktor liberalizace v pracovním právu</i>	30
1.4.3 <i>Organizační funkce jako limitující faktor liberalizace v pracovním právu</i>	36
1.5 <i>Liberalizace a vymezení pojmu závislá práce.....</i>	41
2. LIBERALIZACE PRACOVNÍHO PRÁVA A KOLEKTIVNÍ PRACOVNÍ PRÁVO	44
2.1 <i>Smluvní volnost stran jako základ kolektivního pracovního práva.....</i>	46
2.2 <i>Smluvní volnost jako základní zásada kolektivního vyjednávání</i>	47
2.3 <i>Možnosti liberalizace kolektivního pracovního práva.....</i>	49
2.3.1 <i>Organizační liberalizace</i>	50
2.3.2 <i>Obsahová liberalizace.....</i>	57
3. LIBERALIZACE PRACOVNÍHO PRÁVA A PRACOVNÍ POMĚR NA DOBU URČITOU	70
3.1 <i>Pracovní poměr na dobu určitou a způsoby vymezení doby jeho trvání..</i>	70
3.2 <i>Požadavky práva EU na vnitrostátní úpravu pracovního poměru na dobu určitou.....</i>	75

3.2.1	BOZP zaměstnanců v pracovním poměru na dobu určitou	76
3.2.2	Informační povinnost zaměstnavatele	80
3.2.3	Rámec proti zneužívání po sobě jdoucích pracovních poměrů na dobu určitou	81
3.3	<i>Základní koncepční přístupy k pracovnímu poměru na dobu určitou v českém právním řádu</i>	87
3.3.1	Právní úprava poměru na dobu určitou od 1. 1. 1966 do 31. 12. 1988	88
3.3.2	Právní úprava pracovního poměru na dobu určitou od 1. 1. 1989 do 31. 5. 1994	90
3.3.3	Právní úprava pracovního poměru na dobu určitou od 1. 6. 1994 do 1. 3. 2004	93
3.3.4	Právní úprava pracovního poměru na dobu určitou od 1. 3. 2004 ..	96
3.3.5	Navrhované změny právní úpravy pracovního poměru na dobu určitou	99
4.	LIBERALIZACE PRACOVNÍHO PRÁVA A PRACOVNÍ DOBA	103
4.1	<i>Týdenní pracovní doba</i>	107
4.2	<i>Rozvržení pracovní doby</i>	109
4.2.1	Konto pracovní doby	112
4.2.2	Pružná pracovní doba	112
4.3	<i>Práce přesčas</i>	113
4.4	<i>Přestávky v práci</i>	115
4.5	<i>Pracovní pohotovost</i>	117
4.6	<i>Nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směnami, nepřetržitý odpočinek v týdnu a dny pracovního klidu</i>	118
4.7	<i>Potřeba delší doby pro odpočinek</i>	119
4.7.1	Jiná výdělečná činnost	120
5.	LIBERALIZACE PRACOVNÍHO PRÁVA A ŘÍZENÍ ZAMĚŠTNANCE ZAMĚŠTNAVATELEM	123
5.1	<i>Homeworking a teleworking</i>	123
5.1.1	Mezinárodní a evropská úprava	125

5.1.2	Česká právní úprava domácí práce	127
5.2	<i>Dohoda o dočasném přidělení</i>	134
5.2.1	Právní úprava dohody o dočasném přidělení v původním zákoníku práce	134
5.2.2	Návrh dohody o dočasném přidělení při novelizaci současného zákoníku práce	137
5.3	<i>Agenturní zaměstnávání</i>	139
5.3.1	Mezinárodní a evropská úprava	140
5.3.2	Česká právní úprava agenturního zaměstnávání	150

6. LIBERALIZACE PRACOVNÍHO PRÁVA A SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU..... 157

6.1	<i>Formy skončení pracovního poměru</i>	158
6.1.1	Dohoda	158
6.1.2	Výpověď	159
6.1.3	Okamžité zrušení pracovního poměru	160
6.1.4	Hromadné propouštění	160
6.1.5	Další případy skončení pracovního poměru	162
6.2	<i>Odstupné</i>	162
6.3	<i>Neplatné rozvázání pracovního poměru</i>	164
6.4	<i>Odvolení z pracovního místa vedoucího zaměstnance nebo vzdání se tohoto místa</i>	165
6.5	<i>Možnosti liberalizace skončení pracovního poměru</i>	167
6.5.1	Mezinárodní kontext regulace skončení pracovního poměru	168
6.6	<i>Obecná východiska liberalizace skončení pracovního poměru</i>	172
6.6.1	Autoritativní vynucení dodržování stávající právní regulace	173
6.6.2	Prizpůsobení právní regulace požadavkům trhu	174

Závěr..... 177

Seznam použitých pramenů..... 178