

<b>PŘEDMLUVA</b> .....	9
<b>ÚVOD</b> .....	12
<b>HLAVNÍ ZÁMĚR KNIHY</b> .....	13
V této knize .....	14
<b>CO JE TÝMOVÝ KOUČINK</b> .....	15
Čtyři pohledy při týmovém koučování.....	16
Pro koho je užitečný týmový koučink?.....	17
Kdy je týmový koučink vhodný? .....	18
Kdy nedělat týmový koučink .....	18
Příbuznost s jinými obory .....	20
<b>TÝM A SKUPINA</b> .....	23
Tým, nebo skupina?.....	23
Jak se projevuje vyspělý tým.....	25
Mýty o týmech a týmové práci.....	26
Synergie.....	28
<b>FORMY TÝMOVÉHO KOUČOVÁNÍ</b> .....	30
Propojení s jinými formami rozvoje .....	33
<b>ZÁKLADNÍ PRINCIPY KOUČOVÁNÍ</b> .....	34
Principy koučování.....	34
Principy přístupu kouče ke koučovanému.....	53
<b>HLEDÁ SE KOUČ</b> .....	58
Podle čeho vybrat externího kouče?.....	59

<b>KOMPETENCE KOUČE</b> .....	62
Základní kompetence kouče .....	62
Kompetence v práci s týmem.....	68
Kultivace kompetencí týmového kouče .....	72
<b>JAK SE Z TOHO NEZBLÁZNIT ANEB DUŠEVNÍ HYGIENA PRO KOUČE</b> .....	73
Když kouče přemohou emoce – nenene prosím – tohle opravdu není na místě – myslím že i kniha unese titulek Když se kouč zblázní .....	74
Záchranné kruhy kouče .....	75
<b>MANAŽER V ROLI TÝMOVÉHO KOUČE</b> .....	78
Co potřebuje manažer zvládnout, aby mohl koučovat svůj tým .....	81
<b>KONTRAKT K TÝMOVÉMU KOUČOVÁNÍ</b> .....	88
Části kontraktu.....	88
Kontrakt v individuálním koučování.....	90
Kontrakt v týmovém koučování.....	92
Zadání pro koučink .....	100
Příprava programu.....	102
Kontrakt o práci s výstupem .....	102
Zpráva z koučování.....	103
Hodnocení týmového koučinku – kritéria výstupu .....	104
A žili šťastně až do smrti... ..	104
<b>PROCES KOUČOVÁNÍ</b> .....	108
Proces týmového koučování .....	108
<b>SKUPINOVÁ DYNAMIKA A ENERGIE SKUPINY</b> .....	121
Klasický průběh skupinové dynamiky .....	123
Spirála skupinové dynamiky .....	124
Skupinová dynamika pracovních skupin.....	131
Týmová kultura .....	135
Zrání skupiny .....	140
Jak se skupina vyvíjí .....	143
Chování, které podporuje skupinovou dynamiku.....	145

<b>OD OBTÍŽNÉHO ČLENA SKUPINY K SYSTÉMOVÉMU POHLEDU .....</b>	<b>153</b>
<b>OSOBNÍ ODPOVĚDNOST V TÝMOVÉ PRÁCI .....</b>	<b>165</b>
Nositel/vlastník tématu.....	166
Definování výstupu .....	167
<b>TYPICKÉ SITUACE VE SKUPINÁCH .....</b>	<b>169</b>
Jak to všechno začíná... ..	169
Typická témata v týmovém koučování .....	170
Šéf versus skupina .....	171
Podskupiny proti sobě.....	177
Jednotlivec versus skupina.....	180
Směřování skupiny – nová vize .....	183
Skupina versus organizace (šéf versus organizace).....	186
Slabý šéf .....	188
Slabý tým.....	190
Případová studie: Dvě podskupiny ve firmě	
Jak to celé začalo... ..	193
Proces týmového koučování .....	194
Postřehy a zkušenosti.....	197
<b>TECHNIKY POUŽÍVANÉ PŘI TÝMOVÉM KOUČOVÁNÍ.....</b>	<b>199</b>
Kvalita týmového koučování a techniky .....	199
Divergentní a konvergentní způsoby myšlení .....	199
Techniky podporující generování nápadů.....	202
Techniky podporující vyhodnocení nápadů a rozhodování.....	203
Techniky týmového koučování	
kombinující oba způsoby myšlení.....	213
Specifické techniky týmového koučování.....	223
Techniky zaměřené na práci se systémem .....	231
<b>ZÁVĚR.....</b>	<b>235</b>
<b>ZDROJE .....</b>	<b>236</b>