

Obsah

1.	Sociální šetření.....	10
1.1	Definování pojmu	10
1.2	Proces sociálního šetření.....	13
1.3	Fáze sociálního šetření	13
1.4	Metody sociálního šetření	14
1.5	Písemný záznam sociálního šetření	16
1.6	Sociální šetření na Úřadu práce ČR	17
1.7	Závěrečné shrnutí	19
2.	Depistáž	21
2.1	Vymezení pojmů.....	21
2.2	Vyhodnocení dotazníkového šetření	23
2.3	Proces depistáže.....	28
2.4	Forma a rozsah depistáže.....	29
2.5	Podpora při výkonu depistáže.....	31
2.6	Výzkumný projekt zaměřený na depistáž.....	32
2.7	Typy a varianty depistáže.....	33
2.8	Závěrečné shrnutí	34
3.	Interdisciplinární a multidisciplinární spolupráce	36
3.1	Možnosti nastavení spolupráce.....	36
3.2	Interdisciplinární spolupráce	40
3.3	Závěrečné shrnutí	43
4.	Kumulace funkcí sociálního pracovníka.....	45
5.	Optimální počet sociálních pracovníků	51
5.1	Problematika výpočtu	51
5.2	Optimální počet klientů na pracovníka.....	54
5.3	Vliv projektu na optimální počet sociálních pracovníků.....	55
5.4	Organizační důsledky navýšení počtu sociálních pracovníků.....	59
5.5	Navýšení počtu klientů	60
5.6	Závěrečné shrnutí	60

6.	Typové pozice sociálních pracovníků	63
6.1	Modelový návrh typových pozic	64
6.2	Pilotní ověřování modelového návrhu	64
6.3	Průběh sběru dat	68
6.4	Výsledky sběru dat	69
6.5	Závěrečné shrnutí	75
7.	Limity sociální práce na obcích	77
7.1	Závěrečné shrnutí	82
8.	Standardy kvality sociální práce Městského úřadu v Lovosicích	84
9.	Přínos projektu pro rozvoj sociální práce v Hradci Králové	92
10.	Přínos sociální práce s osobami bez přístřeší pro město Hodonín	99
11.	Standardizace sociální práce ve veřejné správě	106
12.	Zahraniční pracovní cesty	116
12.1	Slovensko – 10.–12. 10. 2017	116
12.2	Polsko – 17.–19. 4. 2018	119
12.3	Německo – 22.–24. 5. 2018	125
12.4	Rakousko – 29.–31. 10. 2018	133
13.	Závěrem	159