

Důchodové pojištění – změny 3

JUDr. Eva Dandová

Zákon o elektronizaci zdravotnictví – nový zákon 6

JUDr. Eva Dandová

Zdravotní pojištění OSVČ v roce 2022 10

Ing. Antonín Daněk

PRACOVNÍ PRÁVO PP

Než zaměstnankyně nastoupí na mateřskou dovolenou. 13

JUDr. Eva Dandová

S očkovaním do zaměstnání? 17

JUDr. Ladislav Jouza

Školení a zvyšování kvalifikace 21

JUDr. Eva Dandová

CHYBY A POKUTY CH

Agenturní zaměstnávání – právní regulace. 25

JUDr. Jana Drexlerová

Jak se vyhnout pokutám v pracovněprávních vztazích? 30

JUDr. Ladislav Jouza

Převedení dovolené do roku 2022 34

JUDr. Ladislav Jouza

ODMĚŇOVÁNÍ ODM

Škody na majetku podnikatelů a daň z příjmů 37

Ing. Helena Machová

Podmínky pro uplatnění slevy na manželku za rok 2021 41

Ing. Ivan Macháček

Praktická řešení k odměňování 45

ODVODY ODV

Zdravotní pojištění – máte vše v pořádku? 46

Ing. Antonín Daněk

Dohody o pracovní činnosti a zdravotní pojištění
na přelomu let 2021/2022 49

Ing. Jiří Hálek

Praktická řešení k odvodům 53

VÝDAJE ZAMĚSTNAVATELE VZ

Výdaje na práva zaměstnanců 54

Ing. Eva Sedláková

Pohledávka jako daňový výdaj 57

Ing. Eva Sedláková

Výdaje při dočasném přidělení zaměstnance
k jinému zaměstnavateli 60

Ing. Eva Sedláková

VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

Výběrové řízení ve veřejné správě 62

JUDr. Ladislav Jouza

Nájem nemovitých věcí z pohledu DPH u neziskových subjektů 66

Ing. Zdeněk Morávek

Vnitřní předpisy školy 70

JUDr. Eva Dandová

VEDOUCÍ PRACOVNÍK VP

Talent a jeho rozvoj 74

Ing. Jana Jarošová, Ph.D.

Spokojenost manažera v práci 76

Mgr. Monika Jakubíková, Ph.D.

Bolavý tunel v zápěstí 78

MUDr. Pavel Malovíč

DŮCHODOVÉ POJIŠTĚNÍ – ZMĚNY

... Jedná se o mimořádné zvýšení důchodů o 300 Kč v rámci pravidelného zvýšení důchodů v roce 2022, a to prostřednictvím zvýšení procentní výměry. Podle vlády je návrh na mimořádné zvýšení procentních výměr důchodů reakcí na skutečnost, že očekávané zvýšení důchodů od ledna 2022 bude výrazně nižší (u průměrného starobního důchodu okolo 450 Kč), než jaké bylo zvyšování důchodů v posledních letech (u průměrného starobního důchodu mezi 800 a 900 Kč).

ZÁKON O ELEKTRONIZACI ZDRAVOTNICTVÍ
– NOVÝ ZÁKON

... Elektronizace zdravotnictví znamená postupnou náhradu zdravotnické dokumentace vedené o pacientovi v listinné podobě zdravotnickou dokumentací v elektronické podobě. Takto vedenou zdravotnickou dokumentaci je jednodušší zpřístupnit oprávněným osobám, Integrované datové rozhraní je stanoveno takovým způsobem, aby veškeré operace s elektronickým záznamem byly zaznamenány a následně mohli být zpřístupněny pacientovi.

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ OSVČ V ROCE 2022

... Nová výše zálohy se platí za měsíc, ve kterém OSVČ podá zdravotní pojišťovně Přehled. To znamená, že pokud OSVČ podá Přehled například v březnu 2022, platí novou výši zálohy od tohoto měsíce, kdy posledním dnem lhůty pro zaplacení této nové zálohy (za březen) je 8. duben 2022, a to již připsáním platby na účet zdravotní pojišťovny. OSVČ, pro kterou je její SVČ jediným (resp. při souběhu se zaměstnáním hlavním) zdrojem příjmů, platí od ledna 2022 zálohy na pojistné nejméně v částce 2 627 Kč.

ŠKOLENÍ A ZVYŠOVÁNÍ KVALIFIKACE

... Účast na školení nebo jiných formách přípravy anebo studiu za účelem prohloubení kvalifikace se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci mzda nebo plat. Náklady vynaložené na prohlubování kvalifikace hradí zaměstnavatel. Požaduje-li zaměstnanec, aby mohl absolvovat prohlubování kvalifikace ve finančně náročnější formě, může se na nákladech prohlubování kvalifikace podílet.

PRÁVNÍ REGULACE AGENTURNÍHO ZAMĚSTNÁVÁNÍ

... Ve prospěch agentury práce nebo uživatele jsou při zprostředkování zaměstnání za úhradu rovněž zakázány jakékoliv srážky ze mzdy nebo z jiné odměny poskytované zaměstnanci za vykonanou práci. Za nedodržení této zásady lze agenturu práce postihnout, a to pokutou až do výše 2 mil. Kč na základě ust. § 140 zákona o zaměstnanosti nebo odejmutím povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 63 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.

PODMÍNKY PRO UPLATNĚNÍ SLEVY NA MANŽELKU ZA
ROK 2021

... Pokud je vlastní příjem manžela za zdaňovací období vyšší než 68 000 Kč, pak slevu na dani na manžela nelze druhým manželem v žádném případě uplatnit. Sleva na dani na manžela je slevou, kterou lze uplatnit u poplatníka, který má pouze příjmy ze závislé činnosti a učinil prohlášení k dani, až v rámci ročního zúčtování záloh a daňového zvýhodnění a u poplatníka, který podává daňové přiznání k dani z příjmů fyzických osob, v rámci tohoto daňového přiznání.

NÁJEM NEMOVITÝCH VĚCÍ Z POHLEDU DPH
U NEZISKOVÝCH SUBJEKTŮ

... Pokud se tedy jedná o nájem v souladu s judikaturou SDEU, může se za splnění podmínek § 56a ZDPH jednat o plnění osvobozené od daně bez nároku na odpočet daně, což znamená, že plátce případně na nájemné neuplatňuje daň na výstupu, současně ale nemá nárok na odpočet daně na vstupu u přijatých zdanitelných plnění souvisejících s tímto nájmem.