

**Mzdová účtárna – konec roku** . . . . . 3

JUDr. Ladislav Jouza

**Změny ve zdravotním pojištění od 1. ledna 2022.** . . . . . 8

Ing. Antonín Daněk

**Parametry nemocenského pojištění po valorizaci redukčních hranic pro rok 2022.** . . . . . 13

Richard W. Fetter

## PRACOVNÍ PRÁVO PP

**Noční práce v praxi** . . . . . 16

JUDr. Eva Dandová

**Pracovní volno k lékařským prohlídkám** . . . . . 20

JUDr. Ladislav Jouza

**Praktická řešení k zákoníku práce** . . . . . 22

## CHYBY A POKUTY CH

**Může trestní zákoník ovlivnit pracovněprávní vztahy?** . . . . . 24

JUDr. Ladislav Jouza

**Problémy se zrušením pracovního poměru ve zkušební době** . . . . . 27

JUDr. Ladislav Jouza

## JUDIKATURA J

**Nejnovější judikatura k odměňování zaměstnanců, cestovním náhradám a dalším peněžítým nárokům** . . . . . 31

Richard W. Fetter

**Nejnovější judikatura k rozvázání pracovního poměru.** . . . . . 35

Richard W. Fetter

## ODMĚŇOVÁNÍ ODM

**Daňové zvýhodnění na děti – změny.** . . . . . 40

Ing. Eva Sedláková

**Investice do cenných papírů a zaměstnanec** . . . . . 42

Ing. Ivan Macháček

**Praktická řešení k odměňování.** . . . . . 46

## ODVODY ODV

**Povinnosti pojištěnce ve zdravotním pojištění po změnách** . . . . . 48

Ing. Antonín Daněk

**Zaměstnavatelé a opravný přehled ve zdravotním pojištění** . . . . . 51

Ing. Antonín Daněk

**Zákaz výpovědi v pracovním právu z pohledu zdravotního pojištění** . 53

Ing. Jiří Hálek

**Praktická řešení k odvodům** . . . . . 56

## VZORY SMLUV VS

**Příslib zaměstnání – dohoda**

**o budoucí pracovní smlouvě (§ 1785 NOZ).** . . . . . 59

**Poskytnutí odstupného (§ 67 ZP).** . . . . . 60

**Potvrzení o převzetí svěřených předmětů (§ 255 ZP).** . . . . . 61

## VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

**Účetní závěrka vybraných účetních jednotek** . . . . . 62

Ing. Zdeněk Morávek

**Pružná pracovní doba ve Veřejné správě**

**– benefit pro zaměstnance** . . . . . 66

JUDr. Ladislav Jouza

**Odškodnění školních úrazů v praxi** . . . . . 70

JUDr. Eva Dandová

## VEDOUCÍ PRACOVNÍK VP

**Dobry tým, dobrá týmová práce** . . . . . 75

Mgr. Mária Kopčíková

**Špatné držení těla při práci s počítačem** . . . . . 76

MUDr. Pavel Malovič

## MZDOVÁ ÚČTÁRNA – KONEC ROKU

... Podmínkou nároku na dlouhodobé ošetřovné z pojištěné činnosti, která je zaměstnáním, je účast na pojištění zaměstnance alespoň po dobu 90 kalendářních dnů v posledních 4 měsících bezprostředně předcházející dni vzniku potřeby dlouhodobé péče nebo dni prvního převzetí této péče. Osoba samostatně výdělečně činná musí mít účast na pojištění alespoň po dobu 3 měsíců, které bezprostředně předcházejí dni vzniku potřeby dlouhodobé péče.

## ZMĚNY VE ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ OD 1. LEDNA 2022

... Podle novelou provedené úpravy se za zaměstnance nepovažují členové okrskové volební komise nebo zvláštní okrskové volební komise, kteří plní úkoly podle volebních zákonů. Jelikož se objevují úvahy o tom, v jakém druhu voleb bude umožněno hlasování ze zahraničí, jedná se v rámci technické změny o určité zobecnění, zcela setrvalý účel v mezích stávajícího účelu výjimky.

## PARAMETRY NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ PO VALORIZACI REDUKČNÍCH HRANIC PRO ROK 2022

... K 1. lednu 2022 dochází k pravidelné valorizaci redukčních hranic vyměřovacího základu, z něhož se stanoví (počítají) nemocenské dávky vyplácené státem (resp. v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti či karantény náhrada příjmu vyplácená zaměstnavatelem) – jinak řečeno: dochází resp. dojde ke zvýšení té části příjmu, která se započítává (zohledňuje) při výpočtu sociálních dávek nebo náhrady příjmu. Nepočítá se totiž celý příjem.

## NOČNÍ PRÁCE V PRAXI

... Základní omezení se týká délky směny zaměstnance pracujícího v noci. Tato směna nesmí překročit 8 hodin v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. Není-li to z provozních důvodů možné, je zaměstnavatel oprávněn (jednostranně) rozvrhnout stanovenou týdenní pracovní dobu tak, průměrná délka směny nepřekročila 8 hodin v období nejdéle 26 týdnů po sobě jdoucích.

## ZAMĚSTNANEC A INVESTICE DO CENNÝCH PAPIRŮ

... Doba 3 let mezi nabytím a úplatným převodem se zkracuje o dobu, po kterou byl tento cenný papír nebo podíl připadající na podílový list při zrušení podílového fondu ve vlastnictví zůstavitele, v případě, že jde o úplatný převod cenného papíru nebo podílu připadajícího na podílový list při zrušení podílového fondu nabytého děděním od zůstavitele, který byl příbuzným v řadě přímé nebo manželé.

## ÚČETNÍ ZÁVĚRKA VYBRANÝCH ÚČETNÍCH JEDNOTEK

... Přehled o peněžních tocích sestavují ty vybrané účetní jednotky, které k rozvahovému dni a za bezprostředně předcházející účetní období překročí nebo dosáhnou hodnoty aktiv celkem 40 mil. Kč a hodnoty ročního úhrnu čistého obrátu 80 mil. Kč. Tyto hodnoty musí být splněny obě, pak teprve vybrané účetní jednotce vzniká povinnost sestavit tento výkaz. Při splnění pouze jedné z nich nikoliv.

## ODŠKODNĚNÍ ŠKOLNÍCH ÚRAZŮ V PRAXI

... Při odškodňování školních úrazů dětí v mateřských školách a žáků základních, středních a vysokých škol se vychází ze stejných zásad jako při náhradě škody a nemajetkové újmy, která vznikne zaměstnancům v pracovním poměru při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle zákoníku práce.