

AKTUÁLNĚ	A
Minimální mzda zvýší pracovníprávní nároky zaměstnanců.	3
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Zvýšení minimální mzdy a zdravotní pojištění	6
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Valorizace rent – 1. leden 2022	10
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
PRACOVNÍ PRÁVO	PP
Nová právní úprava poskytování OOPP	14
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Podpora částečných pracovních úvazků	19
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Práce přesčas v praxi	22
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Praktická řešení.	26
CHYBY A POKUTY	CH
Výpověď ze zdravotních důvodů	28
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Manažerské selhání – právní důsledky	32
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
ODMĚNOVÁNÍ	ODM
Zaměstnanec a slevy na dani z příjmů (2021 a 2022)	36
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Zápůjčka, úvěr, výpůjčka a výprosa.	40
<i>Ing. Eva Sedláková</i>	
Praktická řešení.	42
ODVODY	ODV
Dohody o provedení práce a zdravotní pojištění na přelomu let 2021/2022	44
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Přerušení pobytu v cizině a zdravotní pojištění.	47
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Praktická řešení.	49
VÝDAJE ZAMĚSTNAVATELE	VZ
Výdaje na vzdělávání zaměstnanců a podnikatelů	52
<i>Ing. Eva Sedláková</i>	
Výdaje na reklamu a propagaci.	55
<i>Ing. Eva Sedláková</i>	
Škody způsobené živelnou pohromou a neznámým pachatelem	59
<i>Ing. Eva Sedláková</i>	
VEŘEJNÁ SPRÁVA	VS
Právní postavení starostů obcí, měst a městských částí	63
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Daňové přiznání spolku – změny.	67
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Zvláštnosti pracovního poměru učitelů škol	69
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Praktická řešení.	73
VEDOUCÍ PRACOVNÍK	VP
Jak se zbavit strachu z dělání chyb	77
<i>Mgr. Monika Jakubíková, Ph.D.</i>	
Kůže v zimě.	79
<i>MUDr. Pavel Malovič</i>	

MINIMÁLNÍ MZDA ZVÝŠÍ PRACOVNĚPRÁVNÍ NÁROKY ZAMĚSTNANCŮ

... Vláda rozhodla, že od 1. ledna 2022 se zvýší minimální mzda. Základní sazba této mzdy je 16 200 Kč (do 1. ledna 2022 je to částka 15 200) za měsíc nebo 96,40 Kč (dosud 90,50 Kč) za hodinu. Tím se zaručuje ochrana zaměstnanců před poskytováním nepřiměřeně nízkých mezd a vymezuje se nárok na mzdu ve stanovené nejnižší úrovni.

ZVÝŠENÍ MINIMÁLNÍ MZDY A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

... Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 2020 činí 36 119 Kč. Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu představuje hodnotu 1,0773. Součinem těchto dvou částek dostaneme po zaokrouhlení na celou korunu směrem nahoru průměrnou mzdu pro rok 2022 ve výši 38 911 Kč.

VALORIZACE RENT – 1. LEDEN 2022

... Je-li výdělek zaměstnance po pracovním úrazu nebo nemoci z povolání s připočtením případného invalidního důchodu nižší než jeho průměrný výdělek před vznikem škody, pak je zaměstnavatel povinen tento rozdíl dorovnat náhradou za ztrátu na výdělku. Dojde-li u poškozeného ke zvýšení dosahovaného výdělku nebo zvýšení invalidního důchodu, sníží se mu poskytovaná náhrada za ztrátu na výdělku.

NOVÁ PRÁVNÍ ÚPRAVA POSKYTOVÁNÍ OOPP

... Z všeobecných preventivních zásad vyplývá, že zaměstnavatel má povinnost dávat přednost prostředkům kolektivní ochrany oproti prostředkům individuální ochrany. Pod pojmem „individuální ochrana“ se rozumí poskytování OOPP, pracovních oděvů a obuvi, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků a ochranných nápojů. Individuální ochrana však nastupuje až tam, kde nelze vyloučit škodlivé vlivy prostředky kolektivní ochrany.

ZAMĚSTNANEC A SLEVY NA DANI Z PŘÍJMŮ (2021 A 2022)

... Za každé vyživované dítě lze uplatnit slevu maximálně do výše minimální mzdy. Minimální mzda je pro účely daně z příjmů definována v § 21g odst. 1 ZDP jako měsíční sazba minimální mzdy podle právních předpisů upravujících výši minimální mzdy, účinná k prvnímu dni příslušného zdaňovacího období a neupravená s ohledem na odpracovanou dobu a další okolnosti. V kalendářním roce 2021 se jedná o maximální výši slevy na dani 15 200 Kč, v roce 2022 pak o maximální výši slevy na dani 16 200 Kč.

PRÁVNÍ POSTAVENÍ STAROSTŮ OBCÍ, MĚST A MĚSTSKÝCH ČÁSTÍ

... Při vzniku pracovního poměru starosty je nutno brát v úvahu § 33 odstavec 2 ZP. Jestliže zvláštní právní předpis vyžaduje, aby se obsazení pracovního místa uskutečnilo na základě volby příslušným orgánem, považuje se zvolení za předpoklad, který předchází sjednání pracovní smlouvy.

DAŇOVÉ PŘIZNÁNÍ SPOLKU – ZMĚNY

... Nová 4-měsíční lhůta byla do daňového řádu doplněna od roku 2021 za účelem podpory elektronické formy podání daňových přiznání, jakož i za účelem určitého zvýhodnění těch, kteří tuto formu komunikace již v současné době využívají. Nicméně zůstává zachována možnost podat daňové přiznání v základní, tedy 3-měsíční lhůtě, což je pro poplatníka výhodné zejména v případě existence vratitelného přeplatku.