

Obsah

Úvod

1. Jak vést lidi a dosahovat velkých cílů na základě pochopení jejich způsobu uvažování 13

ČÁST 1.

Nastavte správně způsob uvažování

2. Využijte maximálně svůj potenciál – buďte sami sebou, dobře se poznejte a pracujte neustále na svém růstu 47
3. Buďte věčným studentem – vyhledávejte neustále nové informace a pracujte na rozvoji know-how 69
4. Odhalte potenciál svých lidí 93
5. Musíte věřit, že na to máte 111

ČÁST 2.

Připravte si plán: Strategie, struktura a kultura

6. Strategie: Konstatujte, jaký je současný stav a kam byste se chtěli posunout 135
7. Strategie: Vytvořte vizi a personalizujte ji 151
8. Strategie: Získejte podporu lidí na každém kroku své cesty 167
9. Struktura: Zdroje, organizace a procesy umožňují výkon 181
10. Kultura: Prosadte myšlenku „Vyhráváme společně“ 197

ČÁST 3.

Abyste dosáhli výsledků, mějte věci stále pod kontrolou

- | | |
|--|-----|
| 11. Prodejte změnu svým lidem: Sami se staňte reklamou propagující váš Velký cíl | 225 |
| 12. Najděte překážky, které vám brání dosáhnout úspěchu, a překonejte je | 239 |
| 13. Využívejte uznání ke zvýšení výkonnosti | 253 |
| 14. Změny nikdy nekončí | 269 |

**A nakonec: Staňte se sami Velkým cílem –
posuňte se od „já“ k „my“** 287

Poděkování 293

Seznam citovaných odborníků 297

Rejstřík 301