

Úvod . . . . .	3
1. Motivace v činnosti a osobnosti člověka . . . . .	5
1.1 Charakteristika motivace . . . . .	5
1.2 Zdroje motivace . . . . .	6
1.3 Vybrané teorie motivace . . . . .	10
1.4 Motivační kapacita člověka . . . . .	12
1.5 Motivační profil člověka . . . . .	17
1.6 Motivace a pracovní spokojenost . . . . .	22
2. Motivace a stimulace člověka v práci . . . . .	27
2.1 Motivace a stimulace . . . . .	27
2.2 Podmínky účinnosti stimulačních prostředků . . . . .	33
2.3 Členění stimulačních prostředků . . . . .	36
2.4 Motivace a odměňování pracovníků . . . . .	40
3. Ovlivňování pracovní ochoty . . . . .	45
3.1 Ovlivňovací proces . . . . .	45
3.2 Ovlivňování pracovní ochoty v řídicí činnosti vedoucího . . . . .	49
3.3 Ovlivňování pracovní ochoty jako personální činnost vedoucího pracovníka . . . . .	52
3.4 Zásady práce vedoucího s podřízeným pracovním kolektivem . . . . .	56
3.5 Zásady práce vedoucího s podřízenými pracovníky . . . . .	60
4. Ovlivňování pracovní kázně a iniciativy . . . . .	64
4.1 Charakteristika pracovní kázně . . . . .	64
4.2 Charakteristika pracovní iniciativy . . . . .	65
4.3 Ovlivňování pracovní kázně a iniciativy v řídicí činnosti vedoucího pracovníka . . . . .	65
5. Motivace a systém práce s lidmi v hospodářské organizaci . . . . .	72
5.1 Motivace a teorie řízení . . . . .	72
5.2 Rozbory v systému práce s lidmi v rámci hospodářské organizace . . . . .	74
Literatura . . . . .	79
Kontrolní otázky . . . . .	80