

<b>1</b>	<b>SYSTÉMOVÉ POZNÁVÁNÍ A VYUŽÍVÁNÍ POZNATKŮ O CELCÍCH (ORGANIZACÍCH)</b>	<b>7</b>
1.1	Mechanické (fragmentární) poznávání a využívání objektů	7
1.2	Systémový přístup k poznávání a využívání objektů	8
1.3	Subjekt, objekt, systém a model v systémového myšlení	9
1.4	Problémy vymezení částí v rámci celku	11
1.5	Vazby a vztahy (jejich typy) mezi částmi a celky ve struktuře systému	13
1.6	Stabilita a rovnovážný stav při fungování (chování) systémů	19
1.7	Komplexnost (složitost) a jeho ovládání systémy	25
1.8	Celostnost – základ kompetentnosti v managementu	27
<b>2</b>	<b>ORGANIZACE JAKO OBJEKTY ŘÍZENÍ</b>	<b>29</b>
2.1	Práce, základní existenční lidská aktivita	30
2.2	Základní prvky a části tvořící jádro každé organizace	32
2.3	Charakteristiky a faktory vnějšího a vnitřního prostředí organizace	36
2.4	Činnosti probíhající v organizacích	50
2.5	Vlastnictví, jeho nabývání a formy a jejich vliv na udržitelný rozvoj organizace	56
<b>3</b>	<b>FUNKCE ŘÍZENÍ A JEJICH VYUŽÍVÁNÍ V MANAGEMENTU</b>	<b>65</b>
3.1	Vymezení pojmu funkce řízení	65
3.2	Základní a rozvojové funkce řízení	67
3.3	Principy a metody řízení organizací	77
3.4	Uplatňování funkce plánování v řízení organizací	80
3.5	Uplatňování funkce organizování v řízení organizace	86
3.6	Uplatňování funkce kontroly v řízení organizací	91
3.7	Uplatňování funkce rozhodování v řízení organizace	94
3.8	Uplatňování funkce regulace v řízení organizací	99
3.9	Uplatňování funkce koordinace v řízení organizací	103
<b>4</b>	<b>INFORMACE A MANAGEMENT</b>	<b>105</b>
4.1	Informační podstata uplatňování funkce řízení	105
4.2	Základní východiska vymezení informace	107
4.3	Architektura informačních pojmů a její rozvoj na její informační fondy a systémy	108

4.4	Základní charakteristiky (vlastnosti) informací a problémy jejich využívání a zneužívání ve společnosti .....	117
4.5	Typologie informací využívaných v řízení a jejich zaznamenávání.....	122
4.6	Zdroje informací pro řízení a schopnost jejich využívání manažery .....	127
4.7	Informační, znalostní a emoční společnost.....	131
<b>5</b>	<b>SPRÁVA ORGANIZACÍ - CORPORATE GOVERNANCE.....</b>	<b>136</b>
5.1	Vymezení a význam správy organizací .....	136
5.2	Teorie správy organizace .....	137
5.3	Národní modely správy organizací .....	141
5.4	Orgány správy organizace (společnosti) a jejich kompetence.....	144
<b>6</b>	<b>OHODNOCOVÁNÍ ÚROVNĚ MANAŽERSKÉ ZPŮSOBILOSTI.....</b>	<b>149</b>
6.1	Měřit, hodnotit či ohodnocovat manažerskou způsobilost .....	149
6.2	Potřeba hodnocení způsobilosti .....	150
6.3	Struktura ohodnocovaných způsobilosti.....	152
6.4	Přístupy k ohodnocování způsobilosti a její úrovně .....	153
6.5	Metody hodnocení způsobilosti .....	155
<b>7</b>	<b>HISTORIE, SOUČASNOST A BUDOUCNOST MANAGEMENTU .....</b>	<b>167</b>
7.1	Kořeny managementu .....	167
7.2	Historie poznatků o managementu.....	169
7.3	Předklasický management .....	170
7.4	Klasický management (tzv. procesní škola managementu).....	171
7.5	Behavioristický management.....	180
7.6	Moderní management (tzv. matematická a systémové škola) .....	181
7.7	Empirický management (pragmatická škola) .....	183
7.8	Základní charakteristiky amerického, evropského a japonského managementu .....	184
7.9	Vývoj managementu ve II. polovině minulého století po současnost .....	191
7.10	Budoucnost managementu.....	198