
OBSAH

1 MOTIVACE LIDSKÉHO CHOVÁNÍ.....	10
1.1 Multidisciplinární pohled na motivaci	12
1.2 Metodologické problémy a otázky spjaté se studiem motivace	15
1.3 Fyziologické a biologické přístupy.....	18
1.4 Behaviorismus a behavioristické přístupy k motivaci.....	25
1.5 Od behaviorismu ke kognitivním teoriím	32
1.6 Kognitivní teorie motivace	35
2 MOTIVACE PRACOVNÍ ČINNOSTI	41
2.1 Humanistické pojetí pracovní činnosti.....	42
2.2 Přehled teorií motivace pracovní činnosti.....	45
2.3 Teorie potřeb.....	47
2.4 Teorie očekávání.....	53
2.5 Teorie spravedlnosti	54
2.6 Motivace stanovováním cílů	57
2.7 Cíle, seberegulace a sebepojetí.....	61
2.8 Teorie psychologického zmocnění.....	66
3 MODIFIKACE ORGANIZAČNÍHO CHOVÁNÍ.....	71
3.1 Co jsme se naučili od zvířat.....	73
3.2 Zákonitosti podmiňování.....	75
3.3 Modifikace organizačního chování v praxi.....	77
3.4 Perspektivy modifikace organizačního chování	81
4 MOTIVACE PRACOVNÍ ČINNOSTI A PRODUKTIVITA.....	84
4.1 Výkon, úsilí a produktivita.....	85

4.1.1 Proměnné vstupní, vmezežené a výstupní	86
4.1.2 Některé teoretické pojmy	88
4.2 Produktivita a fluktuace	93
4.3 Motivační úloha peněz	95
4.4 Budoucnost teorie motivace pracovní činnosti	97
5 MOTIVACE PRACOVNÍ ČINNOSTI A ČESKÝ VENKOV	99
5.1 Peterův princip a český management	100
5.2 Motivace na venkově a ve městě	103
5.3 Motivace v regionech	117
6 MOTIVACE A ZPŮSOB ŽIVOTA	126
6.1 Kulturní podmíněnost motivace	127
6.2 Pokus o syntézu	128
6.3 Náměty na zvládnání složitosti	130
6.3.1 Sémiotická analýza	132
6.3.2 Ideologie a modely	134
6.4 Modely způsobů života	140
6.5 Důsledky pro praxi	145
ZÁVĚR	153
DODATEK: HLEDÁNÍ VENKOVA	155
Kulturní a historický vývoj rozdílů venkova a města	156
Klademe otázku	158
Osobnost a prostředí	162
Venkov v současném Česku	163
Závěrem	166
LITERATURA	168
REJSTŘÍK	180
SUMMARY	184