

Obsah

Jak a kde začít	3	Zásady pro spolupráci s mentálně postiženými zaměstnanci	24	Přílohy	40
Úvodem	4	Spolupráce s rodinou/opatrovníkem	25	Ekonomický plán chráněného pracoviště	41
Jak začít?	5	Možné změny pracovní schopnosti vzhledem k nově vykonávané práci.	26	1. Sociální podnikání.	41
Krok 1 — Důležité je se rozhodnout!.	6	Dodržování principů lidské důstojnosti a práv v zaměstnávání lidí se zdravotním postižením.	27	2. Podnikatelský plán	46
Krok 2 — Prostor a čas na učení	8	Střety zájmů v organizaci a ochrana lidských práv	28	3. Hlavní kroky k úspěchu z praxe	54
Krok 3 — Možnosti a řešení	9	Pracovní podmínky pro zaměstnávání	29	Rozhodnutí	
Krok 4 — Jak se vzájemně podpořit	10	Pracovní podmínky pro zaměstnávání	30	Důležité je se rozhodnout!	56
Krok 5 — Věřit společnému cíli	11	Praktické důsledky zaměstnávání	31	Tranzitní program	
Jak najít a vytvořit pracovní místo	13	Formy a praktické důsledky zaměstnávání	32	Možnosti a řešení	57
Jak vybrat správně pracovní místo		Úvnitř pro jiné	33	Pracovní rehabilitace	
— možnosti a zásady	14	Venku pro jiné	34	Možnosti a řešení	57
Jak vybrat správně pracovní místo — postup	15	Právní formy zaměstnávání	35	Podporované zaměstnávání	
Příprava klientů na zaměstnání	16	Příspěvky od úřadu práce	36	Jak se vzájemně podpořit	58
Pracovní dovednosti	17	Zaměstnávání z pohledu klienta	37	Specifika zaměstnávání lidí s mentálním postižením	59
Sociální dovednosti	18	Ekonomický plán	38	Účinné řízení	59
Další dovednosti	19	Vybrané informace k ekonomice konkrétních (různých) úspěšných zaměstnavatelů z řad zařízení	39	Pracovní podmínky pro zaměstnávání	60
Individuální plánování ve vztahu k zaměstnávání	20			Příspěvky od úřadu práce	60
Hodnocení — užitečný nástroj	21				
Role a vzdělávání odborných pracovníků při zaměstnávání klientů	22				
Jak pracovat s neodbornými zaměstnanci?	23				