

Obsah

Seznam použitých zkratk	7
Úvod	8
1. Teoretická východiska hodnocení	10
1.1 Programová teorie a podstata programu SÚPM.....	10
1.2 Mechanismy změny pro fungování SÚPM a související předpoklady.....	11
1.3 Předchozí zkušenosti získané evaluací programů SÚPM	13
1.4 Problém posouzení efektu na celkovou zaměstnanost	14
2. Metodologie výzkumu	17
3. Posouzení dlouhodobé realizace SÚPM v České republice s využitím programových dokumentů a rozhovorů s experty	19
3.1 Zdroje a podmínky financování.....	21
3.2 Strategie a kritéria realizace APZ v roce 2017	23
3.3 Společensky účelná pracovní místa	24
4. Zaměření opatření SÚPM k jednotlivým skupinám uchazečů	29
4.1 SÚPM vyhrazené.....	31
4.1.1 SÚPM NIP OPZ – vyhrazení místa.....	31
4.1.2 SÚPM – vyhrazení místa	33
4.1.3 Regionální program – SÚPM vyhrazené	35
4.2 Regionální program – Odborné praxe do 30 let	37
4.3 SÚPM – SVČ	39
4.4 Cílenost programů SÚPM s ohledem na jejich délku	41
4.4.1 Krátkodobé programy	43
4.4.2 Střednědobé programy	44
4.4.3 Dlouhodobé programy	45
5. Základní charakteristika programů SÚPM realizovaných v roce 2017 a souvisejících výsledků	47
5.1 Přítomnost účastníků programu v evidenci a existující souvislosti	50
6. Dopady hodnocených programů	60
6.1 Přítomnost v evidenci u účastníků programů a uchazečů v kontrolní skupině.....	60
6.2 Existence diverzity dopadů programu	64
6.3 Návraty do evidence u účastníků programů a kontrolní skupiny.....	68

6.4	Důvody odchodu z evidence	75
6.5	Zhodnocení dopadu – setrvávání v evidenci	76
6.6	Podrobná analýza podle subtypů SÚPM.....	76
Závěr	83
Seznam tabulek a grafů	86
Literatura	89
Přílohy		
Příloha č. 1	Výskyt exekucí u uchazečů o zaměstnání v roce 2017.....	91
Příloha č. 2	Analýza cílenosti jednotlivých typů programů SÚPM	95
Výtahy z oponentských posudků	108