

<b>AKTUÁLNĚ</b>	<b>A</b>
Zvýšení životního minima . . . . .	3
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Sezonní práce – pracovněprávní souvislosti . . . . .	7
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Změny srážek ze mzdy – podle valorizace životního minima . . . . .	11
<i>Richard W. Fetter</i>	
<b>PRACOVNÍ PRÁVO</b>	<b>PP</b>
Pracovní volno k hledání zaměstnání. . . . .	17
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Uvolnění zaměstnanců na dětské tábory a soustředění . . . . .	21
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Praktická řešení k zaměstnávání ukrajinských uprchlíků . . . . .	25
<b>CHYBY A POKUTY</b>	<b>CH</b>
Právní problémy v personální agendě zaměstnavatele. . . . .	28
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Agenturní zaměstnávání a pracovnělékařské prohlídky . . . . .	33
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
<b>ODMĚŇOVÁNÍ</b>	<b>ODM</b>
Daňové limity pro nepeněžní a peněžité příspěvek na stravování . . . . .	38
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Zaměstnávání studentů a daň z příjmů. . . . .	41
<i>Ing. Pavel Novák</i>	
Poskytování odměn zaměstnancům – možnosti zaměstnavatele . . . . .	44
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Praktická řešení k odměňování. . . . .	48
<b>ODVODY</b>	<b>ODV</b>
Zaměstnavatelé a správný výpočet pojistného ve zdravotním pojištění	49
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Zaměstnávání studentů a zdravotní pojištění . . . . .	52
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
<b>VZORY</b>	<b>V</b>
Smlouva o dílo (§ 2586 a násl. OZ) . . . . .	55
Smlouva o opravě věci (§ 2586 a násl. OZ) . . . . .	58
Smlouva o přepravě věci (§ 2555 a násl.) . . . . .	60
<b>VEŘEJNÁ SPRÁVA</b>	<b>VS</b>
Poradenské služby ve školách a školských zařízeních . . . . .	62
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Zápůjčky z FKSP . . . . .	67
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Judikatura pro VS – výběr. . . . .	70
<i>Richard W. Fetter</i>	
<b>VEDOUCÍ PRACOVNÍK</b>	<b>VP</b>
Zvládání emocí na pracovišti . . . . .	73
<i>Mgr. Monika Jakubíková, Ph.D.</i>	
Dobrý manažer – dobrý herec . . . . .	75
<i>Ing. Olga Poniščiaková, Ph.D.</i>	
Houby na jídelníčku . . . . .	78
<i>MUDr. Pavel Malovič</i>	

**ZVÝŠENÍ ŽIVOTNÍHO MINIMA**

...Částka životního minima byla zvýšena u jednotlivce z 3 860 Kč (o 390 Kč) na 4 250 Kč, u první osoby v domácnosti z 3 550 Kč (o 360 Kč) na 3 910 Kč a u druhé a další osoby v domácnosti (která není nezaopatřeným dítětem) z 3 200 Kč (o 330 Kč) na 3 530 Kč. Částka životního minima pro nezaopatřené děti byla valorizována u dětí ve věku do 6 let z 1 970 Kč (o 200 Kč) na 2 170 Kč, od 6 do 15 let z 2 420 Kč (o 250 Kč) na 2 670 Kč a u nezaopatřených dětí od 15 do 26 let z 2 770 Kč (o 280 Kč) na 3 050 Kč.

**SEZONNÍ PRÁCE – PRACOVNĚPRÁVNÍ SOUVISLOSTI**

...Na pracovišti musí být k ochraně zdraví zaměstnance zajištěna dostatečná výměna vzduchu přirozeným nebo nuceným větráním. Množství vyměňovaného vzduchu se určuje s ohledem na fyzickou náročnost práce. Vyhovující mikroklimatické podmínky musí být zajištěny již od počátku směny. Minimální množství venkovního vzduchu přiváděného na pracoviště musí být podle druhu práce od 50 m<sup>3</sup> do 90 m<sup>3</sup> za hodinu.

**ZMĚNY SRÁŽEK ZE MZDY – PODLE VALORIZACE ŽIVOTNÍHO MINIMA**

...Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení, a to ve výši dvojnásobku součtu částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu, tedy ve výši dvojnásobku součtu částek 4 250 Kč a 6 815 Kč, činí nově od 1. 4. 2022 22 130 Kč (dosud to bylo 21 350 Kč).

**DAŇOVÉ LIMITY PRO NEPENĚŽNÍ A PENĚŽITÝ PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ V ROCE 2022**

...V případě, že zaměstnavatel poskytuje svým zaměstnancům stravenky, a to buď za úplatu, která je nižší než nominální hodnota stravenky, anebo je poskytuje bezplatně, pak na straně zaměstnanců je nepeněžní příspěvek zaměstnavatele na stravování osvobozen od daně z příjmů ze závislé činnosti v plné výši.

**ZAMĚSTNÁVÁNÍ STUDENTŮ A DAŇ Z PŘÍJMŮ**

...Student nemůže pracovat za plat nižší, než je tzv. „minimální hodinová mzda“, která není pevně stanovena, její výše závisí na délce týdenní pracovní doby. Při běžné pracovní době, která činí 40 hodin týdně, je minimální mzda platná od 1. 1. 2022 ve výši 96,40 Kč na hodinu. Minimální měsíční mzda při měsíčním odměňování je 16 200 Kč.

**PORADENSKÉ SLUŽBY VE ŠKOLÁCH A ŠKOLSKÝCH ZAŘÍZENÍCH**

...Pro praxi je důležité, že zákon také ukládá školským poradenským zařízením poskytovat poradenskou pomoc dítěti, žákovi, studentovi nebo zákonnému zástupci nejen na základě jejich žádosti, ale rovněž na základě rozhodnutí orgánu veřejné moci. Tímto orgánem může být soud nebo příslušný orgán sociálně-právní ochrany dětí.

**ZÁPŮJČKY Z FKSP**

...Zaměstnanci je možno poskytnout i více zápůjček najednou. Ovšem v takovém případě je výše těchto zápůjček omezena celkovou výší zůstatků nesplacených zápůjček. Výše zápůjček poskytnutých zaměstnanci dříve a nové zápůjčky nesmí přesáhnout 300 000 Kč, z toho zápůjčka na koupi bytového zařízení nesmí přesáhnout částku 100 000 Kč. Tím jsou tedy stanovené limity těchto zápůjček. Každá zápůjčka je splatná nejpozději do 10 let od uzavření smlouvy. V pravidlech hospodaření s fondem lze splatnost zápůjčky zkrátit, ale nikoliv prodloužit na dobu delší než 10 let.