

Obsah

Úvod	7
Seznam použitých zkratk	8
1. Pojem dovolená, nástin vývoje právní úpravy, druhy dovolené	9
1.1 Pojem dovolená a nástin vývoje právní úpravy v zákoníku práce	9
1.2 Požadavky na dovolenou z hlediska práva EU a mezinárodního práva	12
1.3 Dovolená zaměstnanců podle jiných právních předpisů	13
1.4 Druhy dovolené podle zákoníku práce.....	13
2. Dovolená za kalendářní rok a její poměrná část	17
2.1 Dovolená za kalendářní rok	18
2.1.1 Výše práva na dovolenou za kalendářní rok.....	20
2.2 Poměrná část dovolené za kalendářní rok.....	24
2.2.1 Výše poměrné části dovolené za kalendářní rok	27
2.3 Delší dovolená při odpracování 53 a více celých TPD.....	29
3. Univerzální postup pro výpočet dovolené a rozbor klíčových veličin	32
3.1 Univerzální vzorec pro výpočet dovolené.....	33
3.2 Stanovená nebo kratší TPD	37
3.2.1 Délka TPD a její změna	38
3.2.2 Výpočet dovolené při změně délky TPD	40
3.2.3 Dovolená při změně TPD v příkladech.....	45
3.3 Počet celých odpracovaných TPD	52
3.3.1 Odpracovaná doba pro účely dovolené	53
3.3.2 Zápočet limitovaných překážek v práci.....	57
3.3.3 Zápočet doby zameškané pro výkon veřejné funkce	67
3.4 Výměra dovolené.....	68
3.4.1 Základní výměra dovolené.....	69
3.4.2 Výměra dovolené zaměstnanců zaměstnavatelů uvedených v § 109 odst. 3 ZP	71
3.4.3 Výměra dovolené pedagogických pracovníků a akademických pracovníků vysokých škol	72
3.4.4 Prodloužení výměry dovolené	74
3.4.5 Změna výměry dovolené v průběhu kalendářního roku	82
4. Dodatková dovolená	88
4.1 Dodatková dovolená zaměstnanců pracujících pod zemí při těžbě nerostů nebo při ražení tunelů a štol.....	91

4.2	Dodatková dovolená zaměstnanců, kteří konají práce zvlášť obtížné	95
4.2.1	Podmínka výkonu zvlášť obtížných prací v rozsahu alespoň poloviny stanovené TPD	96
4.2.2	Nezapočítávání náhradních dob pro účely dodatkové dovolené u zaměstnanců konajících práce zvlášť obtížné	98
4.2.3	Dodatková dovolená při výkonu prací v tropických nebo jinak zdravotně obtížných oblastech	100
4.3	Souběh práv na dodatkovou dovolenou	101
4.4	Krácení dodatkové dovolené a její čerpání	102
5.	Dovolená v souvislosti s uvolněním zaměstnance a při změně zaměstnání	106
5.1	Dovolená v souvislosti s uvolněním zaměstnance	106
5.2	Dovolená při změně zaměstnání	112
6.	Čerpání dovolené	114
6.1	Obecně k čerpání dovolené.....	116
6.2	Čerpání dovolené „v hodinách“	116
6.2.1	Čerpání „staré“ dovolené z roku 2020 a předchozích let	119
6.2.2	Přehled dalších změn úpravy čerpání dovolené účinných od 1. ledna 2021	122
6.3	Určení doby čerpání dovolené	122
6.3.1	Písemný rozvrh čerpání dovolené.....	124
6.3.2	Povinnost přihlížet k oprávněným zájmům zaměstnance	126
6.3.3	Čerpání dovolené po částech	127
6.3.4	Čerpání dovolené v části směny.....	128
6.3.5	Časový předstih, s nímž lze dovolenou určit k čerpání	132
6.3.6	Zákaz určit čerpání dovolené na dobu některých překážek v práci	133
6.3.7	Čerpání dovolené v kalendářním roce, ve kterém na ni vzniklo právo	135
6.3.8	Hromadné čerpání dovolené.....	145
6.4	Čerpání dovolené po skončení mateřské dovolené	146
6.4.1	Povinnost zaměstnavatele vyhovět žádosti zaměstnankyně	146
6.4.2	Výhodnost takového čerpání dovolené	147
6.4.3	Rozsah zaměstnavatelem určené dovolené	150
6.5	Změna určené doby čerpání dovolené a odvolání z dovolené.....	164
6.5.1	Povinnost nahradit zaměstnanci vzniklé náklady	165
6.6	Přerušování dovolené z důvodu překážek v práci	166
6.7	Čerpání dovolené ve svátek	168
6.7.1	Výjimka, kdy se den svátku do dovolené započte	170

7. Náhrada mzdy nebo platu za dovolenou	175
7.1 Poskytnutí náhrady mzdy nebo platu za dobu čerpání dovolené	175
7.1.1 Průměrný výdělek zaměstnance.....	176
7.1.2 Termín výplaty	179
7.2 Vrácení náhrady mzdy nebo platu při přečerpání dovolené	181
7.2.1 Případy přečerpání dovolené	181
7.2.2 Určení výše náhrady, kterou je zaměstnanec povinen vrátit.....	183
7.2.3 Uspokojení práva zaměstnavatele na vrácení náhrady za přečerpanou dovolenou	183
7.2.4 Doba čerpání přečerpané dovolené.....	184
7.3 Náhrada mzdy nebo platu za nevyčerpanou dovolenou při skončení pracovního poměru	185
7.3.1 Výše náhrady mzdy nebo platu za nevyčerpanou dovolenou.....	187
7.3.2 Termín výplaty náhrady mzdy nebo platu za nevyčerpanou dovolenou.....	188
7.3.3 Zákaz proplácet nevyčerpanou dovolenou za trvání pracovního poměru	188
7.4 Dovolenkové pokladny	190
8. Krácení dovolené za neomluveně zameškanou směnu.....	191
8.1 Postup zaměstnavatele při krácení dovolené.....	192
8.2 Neomluvené zameškání práce	195
8.3 Uvážení zaměstnavatele při krácení dovolené.....	196
8.4 Krátit dovolenou lze jen z důvodů vzniklých v témže roce.....	197
8.5 Nezkrátitelná část dovolené	198
8.6 Další možný postih zaměstnance za neomluvenou absenci	201
9. Pružné rozvržení pracovní doby a dovolená	203
9.1 Výše práva na dovolenou	204
9.2 Čerpání dovolené.....	208
9.3 Čerpání dovolené v části směny	211
9.4 Krácení dovolené.....	212
10. Dovolená při více pracovněprávních vztazích.....	216
10.1 Zaměstnanec má více zaměstnavatelů	216
10.2 Zaměstnanec má u téhož zaměstnavatele více pracovněprávních vztahů....	218
11. Dovolená při přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů	221
11.1 Obecně k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů	224
11.2 Posouzení práva na dovolenou při přechodu	225