

# Obsah

Predhovor .....	5
1 Prírodné, sociálne a organizačné sily poľnohospodárskej výroby .....	7
1.1 Pôda, voda a energia – prírodno-technické zdroje rozvoja poľnohospodárstva .....	7
1.2 Vzťah k spoločnému majetku, práci a kolektívu – sociálne zdroje rozvoja poľnohospodárstva .....	14
1.3 Podnikové a kolektívne formy zjednocovania výroby a práce – ekonomicko-organizačné zdroje rozvoja poľnohospodárstva .....	18
1.3.1 Postavenie a funkcie podniku v rozvoji poľnohospodárskej výroby .....	21
1.3.2 Pracovný kolektív – organizačno-sociálny základ rozvoja poľnohospodárskej výroby .....	28
2 Podmienky utvárania a činnosti pracovných kolektívov v poľnohospodárstve .....	32
2.1 Politicko-sociálny základ socialistického poľnohospodárstva .....	32
2.2 Kultúrno-spoločenské premeny poľnohospodárstva .....	33
2.3 Požiadavky na ďalší rast úlohy subjektívneho faktora v rozvoji poľnohospodárskej výroby .....	44
2.4 Úlohy sociálno-ekonomického rozvoja poľnohospodárstva .....	50
3 Základné črty pracovného kolektívu v poľnohospodárstve .....	54
3.1 Postavenie a vnútorná štruktúra pracovného kolektívu .....	59
3.2 Pozície a roly ľudí v pracovných kolektívoch .....	67
3.3 Vývojová dialektika pracovného kolektívu .....	69
3.4 Typológia pracovných kolektívov v poľnohospodárskom podniku .....	78
3.5 Veľkosť pracovných kolektívov v poľnohospodárskych podnikoch .....	86
3.6 Metódy a spôsob využitia výsledkov štúdia vyspelosti a atmosféry pracovného kolektívu .....	90
3.6.1 Metódy vedeckej organizácie práce pri štúdiu pracovných kolektívov .....	91
3.6.2 Sociologické metódy pri štúdiu pracovných kolektívov .....	93
4 Formy vedenia pracovných kolektívov .....	101
4.1 Vedenie pracovných kolektívov výchovou .....	104
4.2 Vedenie pracovného kolektívu prikazovaním .....	109
4.3 Vedenie pracovného kolektívu kontrolou a hodnotením ľudí .....	111

4.3.1	Kritika nezodpovedného správania ľudí . . . . .	114
4.3.2	Pochvala záslužných činov ľudí . . . . .	118
4.4	Vedenie pracovného kolektívu spoluprácou . . . . .	120
4.5	Vedenie kolektívu nástrojmi hmotnej a morálnej zainteresovanosti . . . . .	123
4.6	Vedenie pracovného kolektívu starostlivosťou o sociálne potreby pracujúcich . . . . .	126
4.7	Vedenie pracovného kolektívu osobným príkladom vedúceho pracovníka . . . . .	128
4.7.1	Výber pracovníkov na vedúce funkcie v riadení poľnohospodárskej výroby . . . . .	130
4.7.2	Teoretická a praktická príprava vedúcich pracovníkov . . . . .	132
4.7.3	Hodnotenie riadiacich kádrov . . . . .	134
4.7.4	Sústavná a náročná práca vedúcich pracovníkov na sebe . . . . .	135
5	Chozrasčot pracovného kolektívu v poľnohospodárskom podniku . . . . .	136
5.1	Vytvorenie vhodnej chozrasčotnej štruktúry podniku . . . . .	137
5.2	Zdokonaľovanie úrovne vnútro podnikového plánovania . . . . .	140
5.2.1	Zásady vnútro podnikového plánovania . . . . .	141
5.2.2	Využitie noriem a normatífov . . . . .	144
5.2.2.1	Normy a normatívy v organizačných útvaroch rastlinnej výroby . . . . .	145
5.2.2.2	Norma a normatívy v organizačných útvaroch živočíšnej výroby . . . . .	147
5.2.2.3	Normy a normatívy v organizačných útvaroch mechanizácie . . . . .	148
5.2.3	Naturálne a hodnotové ukazovatele pre jednotlivé organizačné útvary a pracovné kolektívy . . . . .	151
5.2.3.1	Organizačné útvary rastlinnej výroby . . . . .	152
5.2.3.2	Organizačné útvary živočíšnej výroby . . . . .	154
5.2.3.3	Organizačné útvary mechanizácie . . . . .	156
5.3	Riešenie vzájomných vzťahov medzi chozrasčotnými útvarmi . . . . .	157
5.3.1	Vnútro podnikové zmluvy . . . . .	160
5.3.1.1	Vzor vnútro podnikovej zmluvy medzi organizačnými útvarmi technických služieb a rastlinnej výroby . . . . .	161
5.3.1.2	Vzor vnútro podnikovej zmluvy medzi organizačnými útvarmi rastlinnej výroby a živočíšnej výroby . . . . .	162
5.3.2	Vnútro podnikové ceny . . . . .	163
5.3.2.1	Vnútro podnikové ceny za výkony mechanizačných prostriedkov a opravárske služby . . . . .	164
5.3.2.2	Vnútro podnikové ceny medziproduktov . . . . .	168
5.3.2.3	Vnútro podnikové ceny chovných zvierat . . . . .	170
5.3.3	Vnútro podnikové dotácie a odvody . . . . .	170
5.3.4	Vnútro podnikové sankcie . . . . .	172
5.4	Vytvorenie účinnej informačnej sústavy . . . . .	173
5.5	Zabezpečenie kontrolnej a rozborovej činnosti . . . . .	176
5.6	Uplatnenie účinnej hmotnej a morálnej zainteresovanosti . . . . .	179
5.6.1	Spôsoby hmotnej zainteresovanosti jednotlivých chozrasčotných útvarov . . . . .	180
5.6.2	Spôsob hmotnej zainteresovanosti jednotlivcov . . . . .	186

5.6.2.1	Priebežné prémie . . . . .	187
5.6.2.2	Hospodárnostné prémie . . . . .	190
5.6.2.3	Výsledkové prémie a podiely na hospodárskom výsledku . . . . .	191
5.7	Brigádna forma organizácie práce a odmeňovania . . . . .	193
5.7.1	Podstata a princípy brigádnej formy organizácie práce a odmeňovania . . . . .	194
5.7.2	Výber pracovného kolektívu a jeho zaradenie do vnútropodnikovej štruktúry podniku . . . . .	196
5.7.3	Riadenie brigád a základné dokumenty na uplatnenie brigádnej formy organizácie práce a odmeňovania . . . . .	203
5.7.4	Postup pri určovaní úloh, kontrole a hodnotení ich plnenia . . . . .	207
5.7.5	Riešenie hmotnej a morálnej zainteresovanosti brigád na výsledkoch práce . . . . .	208
5.7.6	Príklady uplatnenia brigádnej formy organizácie práce a odmeňovania . . . . .	211
5.7.6.1	Dohoda o brigádnej forme organizácie práce a odmeňovania v pracovnom kolektíve rastlinnej výroby . . . . .	211
5.7.6.2	Dohoda o brigádnej forme organizácie práce a odmeňovania v pracovnom kolektíve živočíšnej výroby . . . . .	216
5.7.6.3	Dohoda o brigádnej forme organizácie práce a odmeňovania v pracovnom kolektíve prevádzky technických služieb . . . . .	220
6	Programové prístupy k rozvoju pracovných kolektívov . . . . .	224
6.1	Aktívna úloha programov a plánov kádrového, personálneho a sociálneho rozvoja . . . . .	225
6.2	Podiel priamej riadiacej práce na formovaní a živote pracovného kolektívu . . . . .	232
6.3	Plánovanie a hodnotenie sociálnej efektívnosti poľnohospodárskej výroby . . . . .	236
	Literatúra . . . . .	243