

<b>AKTUÁLNĚ</b>	<b>A</b>
Valorizace rent . . . . .	3
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Změny v zákoníku práce podle EU . . . . .	7
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Opátrání v souvislosti s Ukrajinou – daňová oblast. . . . .	11
<i>Ing. Pavel Novák</i>	
<b>PRACOVNÍ PRÁVO</b>	<b>PP</b>
Kategorizace prací . . . . .	14
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Musí zaměstnavatel informovat zaměstnance o svých opatřeních? . . . . .	18
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Praktická řešení k zákoníku práce . . . . .	22
<b>CHYBY A POKUTY</b>	<b>CH</b>
Jak sjednat konkurenční doložku. . . . .	23
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Částečné pracovní úvazky . . . . .	28
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Zásadní výkladové stanovisko NS ČR pro srážky ze mzdy . . . . .	31
<i>Richard W. Fetter</i>	
Neomluvená absence – právní důsledky . . . . .	34
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>ODMĚŇOVÁNÍ</b>	<b>ODM</b>
Daňové řešení darů včetně darů v souvislosti s Ukrajinou . . . . .	38
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Změny srážek ze mzdy – podle valorizace životního minima (2). . . . .	43
<i>Richard W. Fetter</i>	
<b>ODVODY</b>	<b>ODV</b>
Doklady ve zdravotním pojištění . . . . .	48
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Zdravotní pojištění a odvod pojistného zaměstnavatelem ze skutečné výše příjmu . . . . .	51
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Praktická řešení k odvodům . . . . .	55
<b>VÝDAJE ZAMĚSTNAVATELE</b>	<b>VZ</b>
BOZP zaměstnanců. . . . .	56
<i>Ing. Martin Děrgel</i>	
Automobil – pro soukromé účely zaměstnance . . . . .	60
<i>Ing. Martin Děrgel</i>	
<b>VEŘEJNÁ SPRÁVA</b>	<b>VS</b>
Pedagogická činnost – novela . . . . .	64
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Pravidla pro příspěvky z FKSP na kulturu a sport. . . . .	69
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Odměňování úředníků a zaměstnanců ÚSC . . . . .	72
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>VEDOUCÍ PRACOVNÍK</b>	<b>VP</b>
Informační nástroje řízení . . . . .	76
<i>Ing. Olga Poniščíková, Ph.D.</i>	
Hroznové víno nebo burčák . . . . .	79
<i>MUDr. Pavel Malovič</i>	

**VALORIZACE RENT**

...Ke zvýšení důchodů dojde v září 2022. Kromě zvýšení důchodů příznávných před zářím 2022 se při mimořádném zvýšení důchodů zvýší podle § 67 odst. 15 zákona o důchodovém pojištění též důchody příznávané v roce 2022 v období od 1. září do 31. prosince 2022. Zvýšení u průměrného samostatně vypláceného starobního důchodu bude dosahovat celkem částky 699 Kč.

**ZMĚNY V ZÁKONÍKU PRÁCE PODLE SMĚRNIC EVROPSKÉ UNIE**

...Členské státy (čl. 6 směrnice) přijmou nezbytná opatření k zajištění toho, aby každý pracovník měl právo na pečovatelskou dovolenou v délce pěti pracovních dní za rok. Členské státy mohou určit dodatečné podrobnosti, pokud jde o rozsah a podmínky pečovatelské dovolené, v souladu s vnitrostátním právem nebo zvyklostmi. Využití tohoto práva může být podmíněno náležitým odůvodněním, v souladu s vnitrostátním právem nebo zvyklostmi. Délka pečovatelské dovolené může být odlišná podle osoby vyžadující péči nebo pomoc, nebo podle jednotlivého případu.

**OPATŘENÍ V OBLASTI DANÍ V SOUVISLOSTI S UKRAJINOU**

...Nově se mohou od základu daně odečíst i dary poskytnuté za účelem podpory obranného úsilí státu Ukrajina (např. poskytnutí vojenského materiálu). Tento odpočet od základu daně je však možný pouze v případě vykázání kladného základu daně a nelze ho uplatnit v případě vykázání daňové ztráty. Také jeho výše je limitována, přičemž v běžném režimu jsou výdaje na takové bezúplatné nepeněžitě plnění daňově neuznatelné.

**KATEGORIZACE PRACÍ**

...O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví, pokud zvláštní právní předpis nestanoví jinak a ten tak zatím nestanoví jinak. Návrh předkládá osoba, která zaměstnává fyzické osoby v pracovněprávních nebo obdobných pracovních vztazích, tedy zaměstnavatel, a to do 30 kalendářních dnů ode dne zahájení výkonu prací.

**DAŇOVÉ ŘEŠENÍ DARŮ VČETNĚ DARŮ V SOUVISLOSTI S UKRAJINOU**

...Dle bodů pokynu GFŘ č. D-22 k § 15 odst. 1 ZDP od základu daně z příjmů lze odečíst hodnotu poskytnutých bezúplatných plnění (darů) pouze v tom zdaňovacím období, ve kterém byly prokazatelně poskytnuty. Neuplatnění hodnoty bezúplatného plnění jako odčitatelné položky od základu daně v jednom zdaňovacím období tedy nelze převést do dalšího zdaňovacího období.

**DOKLADY ZAMĚSTNAVATELE A ZAMĚSTNANCE VE ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ**

...Pokud je osoba celodenně osobně a řádně pečující o dítě (dětí) po celý kalendářní měsíc zaměstnána, odvádí zaměstnavatel pojistné ze skutečně dosaženého příjmu bez povinnosti dopočtu a doplatku pojistného do minimálního vyměřovacího základu, případně poskytnuté neplacené volno nehraje v tomto případě roli.

**PEDAGOGICKÁ ČINNOST – NOVELA**

...Nový systém garantuje financování skutečného rozsahu vzdělávání, tj. podle počtu odučených hodin. Rozpis rozpočtu pro školy nově provádí přímo MŠMT, nikoli jako dříve krajské úřady. V případě základních uměleckých škol a vyšších odborných škol zůstal systém normativů na žáka/studenta zachován, ovšem s tím rozdílem, že normativy stanovuje centrálně MŠMT.

**PRAVIDLA PRO PŘÍSPĚVKY Z FKSP NA KULTURU A SPORT**

...Pokud tedy bude např. příspěvková organizace provozovat vlastní sportovní zařízení, které budou vyžívat také její zaměstnanci, je možné přispívat na provoz tohoto zařízení podle § 4 odst. 1 vyhlášky. Pokud bude zaměstnanec chodit sportovat do tělocvičny, kterou provozuje škola, je možné na nájem této tělocvičny zaměstnanci poskytnout příspěvek z fondu podle § 4 odst. 6 vyhlášky.