

AKTUÁLNĚ	A
Valorizace rent	3
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Změny v zákoníku práce podle EU	7
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Opátrření v souvislosti s Ukrajinou – daňová oblast.	11
<i>Ing. Pavel Novák</i>	
PRACOVNÍ PRÁVO	PP
Kategorizace prací	14
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Musí zaměstnavatel informovat zaměstnance o svých opátrřeních?	18
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Praktická řešení k zákoníku práce	22
CHYBY A POKUTY	CH
Jak sjednat konkurenční doložku.	23
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Částečné pracovní úvazky	28
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Zásadní výkladové stanovisko NS ČR pro srážky ze mzdy	31
<i>Richard W. Fetter</i>	
Neomluvená absence – právní důsledky	34
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
ODMĚŇOVÁNÍ	ODM
Daňové řešení darů včetně darů v souvislosti s Ukrajinou	38
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Změny srážek ze mzdy – podle valorizace životního minima (2.)	43
<i>Richard W. Fetter</i>	
ODVODY	ODV
Doklady ve zdravotním pojištění	48
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Zdravotní pojištění a odvod pojistného zaměstnavatelem ze skutečné výše příjmu	51
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Praktická řešení k odvodům	55
VÝDAJE ZAMĚSTNAVATELE	VZ
BOZP zaměstnanců.	56
<i>Ing. Martin Děrgel</i>	
Automobil – pro soukromé účely zaměstnance	60
<i>Ing. Martin Děrgel</i>	
VEŘEJNÁ SPRÁVA	VS
Pedagogická činnost – novela	64
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Pravidla pro příspěvky z FKSP na kulturu a sport.	69
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Odměňování úředníků a zaměstnanců ÚSC	72
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
VEDOUCÍ PRACOVNÍK	VP
Informační nástroje řízení	76
<i>Ing. Olga Poniščiaková, Ph.D.</i>	
Hroznové víno nebo burčák	79
<i>MUDr. Pavel Malovič</i>	

VALORIZACE RENT

...Ke zvýšení důchodů dojde v září 2022. Kromě zvýšení důchodů příznávných před zářím 2022 se při mimořádném zvýšení důchodů zvýší podle § 67 odst. 15 zákona o důchodovém pojištění též důchody příznávané v roce 2022 v období od 1. září do 31. prosince 2022. Zvýšení u průměrného samostatně vypláčeného starobního důchodu bude dosahovat celkem částky 699 Kč.

ZMĚNY V ZÁKONÍKU PRÁCE PODLE SMĚRNIC EVROPSKÉ UNIE

...Členské státy (čl. 6 směrnice) přijmou nezbytná opátrření k zajištění toho, aby každý pracovník měl právo na pečovatelskou dovolenou v délce pěti pracovních dní za rok. Členské státy mohou určit dodatečné podrobnosti, pokud jde o rozsah a podmínky pečovatelské dovolené, v souladu s vnitrostátním právem nebo zvyklostmi. Využití tohoto práva může být podmíněno náležitým odůvodněním, v souladu s vnitrostátním právem nebo zvyklostmi. Délka pečovatelské dovolené může být odlišná podle osoby vyžadující péči nebo pomoc, nebo podle jednotlivého případu.

OPATŘENÍ V OBLASTI DANÍ V SOUVISLOSTI S UKRAJINOU

...Nově se mohou od základu daně odečíst i dary poskytnuté za účelem podpory obranného úsilí státu Ukrajina (např. poskytnutí vojenského materiálu). Tento odpočet od základu daně je však možný pouze v případě vykázání kladného základu daně a nelze ho uplatnit v případě vykázání daňové ztráty. Také jeho výše je limitována, přičemž v běžném režimu jsou výdaje na takové bezúplatné nepeněžitě plnění daňově neuznatelné.

KATEGORIZACE PRACÍ

...O zařazení prací do třetí nebo čtvrté kategorie rozhoduje příslušný orgán ochrany veřejného zdraví, pokud zvláštní právní předpis nestanoví jinak a ten tak zatím nestanoví jinak. Návrh předkládá osoba, která zaměstnává fyzické osoby v pracovněprávních nebo obdobných pracovních vztazích, tedy zaměstnavatel, a to do 30 kalendářních dnů ode dne zahájení výkonu prací.

DAŇOVÉ ŘEŠENÍ DARŮ VČETNĚ DARŮ V SOUVISLOSTI S UKRAJINOU

...Dle bodů pokynu GFŘ č. D-22 k § 15 odst. 1 ZDP od základu daně z příjmů lze odečíst hodnotu poskytnutých bezúplatných plnění (darů) pouze v tom zdaňovacím období, ve kterém byly prokazatelně poskytnuty. Neuplatnění hodnoty bezúplatného plnění jako odčitatelné položky od základu daně v jednom zdaňovacím období tedy nelze převést do dalšího zdaňovacího období.

DOKLADY ZAMĚSTNAVATELE A ZAMĚSTNANCE VE ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ

...Pokud je osoba celodenně osobně a řádně pečující o dítě (děti) po celý kalendářní měsíc zaměstnána, odvádí zaměstnavatel pojistné ze skutečně dosaženého příjmu bez povinnosti dopočtu a doplatku pojistného do minimálního vyměřovacího základu, případně poskytnuté neplacené volno nehraje v tomto případě roli.

PEDAGOGICKÁ ČINNOST – NOVELA

...Nový systém garantuje financování skutečného rozsahu vzdělávání, tj. podle počtu odučených hodin. Rozpis rozpočtu pro školy nově provádí přímo MŠMT, nikoli jako dříve krajské úřady. V případě základních uměleckých škol a vyšších odborných škol zůstal systém normativů na žáka/studenta zachován, ovšem s tím rozdílem, že normativy stanovuje centrálně MŠMT.

PRAVIDLA PRO PŘÍSPĚVKY Z FKSP NA KULTURU A SPORT

...Pokud tedy bude např. příspěvková organizace provozovat vlastní sportovní zařízení, které budou vyžívat také její zaměstnanci, je možné přispívat na provoz tohoto zařízení podle § 4 odst. 1 vyhlášky. Pokud bude zaměstnanec chodit sportovat do tělocvičny, kterou provozuje škola, je možné na nájem této tělocvičny zaměstnanci poskytnout příspěvek z fondu podle § 4 odst. 6 vyhlášky.