

---

# Obsah

<b>Úvod</b>	
Lenka Svobodová.....	7
<b>1. Směry, trendy a rizika světa práce</b>	
Miloš Paleček, Lenka Svobodová .....	13
<b>1.1. Trendy a vlivy</b> .....	13
<b>1.2. Vývoj a změny postojů a přístupů k riziku</b> .....	18
<b>1.3. Klíčové faktory ovlivňující rizika a jejich vnímání</b> .....	21
1.3.1. Unikátní rizikové faktory průmyslových společností.....	21
1.3.2. Nová nebezpečí a hrozby.....	21
1.3.3. Zvyšování složitosti.....	22
1.3.4. Vzdávající expozice rizika/nebezpečí .....	22
1.3.5. Zvyšování kumulace energií a dosahů nebezpečí.....	23
1.3.6. Zvyšování automatizace .....	23
1.3.7. Narůstající centralizace a výrobní kapacita .....	24
1.3.8. Nárůst tempa technologických změn .....	24
<b>1.4. Důsledky nízké úrovně BOZP</b> .....	25
<b>1.5. Jaké jsou hlavní změny, které mohou dlouhodobě ovlivnit BOZP?</b> .....	27
<b>1.6. Žádoucí směr a cíl</b> .....	28
<b>2. Co je kvalita pracovního života a jak ji lze zkoumat?</b>	
Lenka Svobodová.....	31
<b>2.1. Kvalita života</b> .....	31
<b>2.2. Souvislosti a význam zkoumání kvality života</b> .....	33
2.2.1. Kvalita života v kontextu globálních hrozeb .....	33
2.2.2. Kvalita života občanů v EU .....	35
<b>2.3. Přístupy k vymezení kvality života</b> .....	37
<b>2.4. Modely a měření kvality života</b> .....	40
<b>2.5. Pojetí kvality pracovního života</b> .....	46
<b>2.6. Instrumenty pro měření kvality života</b> .....	50
<b>3. Vnímání kvality pracovního života po roce 1989 ve světle sociologického šetření</b>	
Jan Červenka .....	53
<b>3.1. Pracovní hodnoty v kontextu ostatních hodnot</b> .....	55
<b>3.2. Spokojenost s prací celkově a hodnocení dílčích aspektů práce</b> .....	63
<b>3.3. Vztahy a atmosféra na pracovišti</b> .....	79
<b>3.4. Hmotné a společenské ocenění práce</b> .....	86
<b>3.5. Negativní jevy na pracovištích</b> .....	103

<b>3.6. Diskriminace v zaměstnání, skupiny znevýhodněné na pracovním trhu</b> .....	105
<b>3.7. Jistota zaměstnání a obavy z jeho ztráty</b> .....	111
<b>3.8. Profesní a pracovní mobilita</b> .....	114
<b>3.9. Pracovní doba a soulad rodinných a pracovních povinností</b> .....	116
<b>3.10. Namáhavost a bezpečnost práce</b> .....	124
<b>4. Subjektivní vnímání důležitosti zaměstnání a jeho různých charakteristik</b> Naděžda Čadová .....	133
<b>4.1. Význam práce v životě člověka</b> .....	133
<b>4.2. Hodnocení současného zaměstnání</b> .....	135
<b>4.3. Hodnocení důležitosti jednotlivých aspektů práce – základní tendence</b> .....	142
<b>4.4. Hodnocení důležitosti jednotlivých aspektů práce – sociodemografické diference</b> .....	145
<b>4.5. Jak vypadá „ideální zaměstnání“?</b> .....	154
<b>5. S čím jsme v zaměstnání spokojeni a s čím naopak ne?</b> Naděžda Čadová .....	157
<b>5.1. Celková spokojenost se zaměstnáním</b> .....	157
<b>5.2. Spokojenost s jednotlivými aspekty práce – základní tendence</b> .....	159
<b>5.3. Spokojenost s jednotlivými aspekty práce – sociodemografické diference</b> .....	167
<b>5.4. Naplňuje zaměstnání naše představy?</b> .....	178
<b>5.5. Jak vypadá spokojený pracovník?</b> .....	182
<b>6. Metodologické aspekty zkoumání kvality pracovního života</b> Jiří Vinopal .....	185
<b>6.1. Metodologický rámec projektu</b> .....	185
<b>6.2. Operacionalizace</b> .....	187
<b>6.3. Realizace výzkumu</b> .....	191
<b>Závěr a shrnutí</b> Lenka Svobodová .....	193
<b>Literatura</b> .....	205
<b>Přílohy</b>	
Příloha 1: Technická zpráva z výzkumu Kvalita pracovního života .....	209
Příloha 2: Dotazník k výzkumu Kvalita pracovního života .....	211
Příloha 3: Seznam výzkumů zahrnutých do analýz v kapitole 3 .....	226
<b>O autorech</b> .....	227