

Obsah

Abstrakt	7
Abstract	8
Abstraktum	9
Úvod (Alena Křížková a Radka Dudová)	11
1. Kombinace práce a rodiny a sociologická teorie (Radka Dudová)	14
1.1 Genderové nerovnosti jako součást struktury industriální společnosti	14
1.2 Proměny pracovního trhu a rozdělení na „soukromé“ a „veřejné“	15
1.3 Transformace pracovního trhu a nerovnosti při sladování práce a rodiny	16
1.4 Pracovní trh, muži a maskulinita	19
1.5 Závěr	20
2. Politiky, čas a peníze (Hana Maříková)	22
2.1 Péče o nezletilé děti: Jesle a mateřské školy	22
2.1.1 Historický vývoj	22
2.1.2 Prostorová dostupnost předškolních zařízení	24
2.1.3 Časová flexibilita a dostupnost předškolních zařízení	25
2.1.4 Finanční dostupnost	25
2.1.5 Akceptovatelnost péče o děti v předškolních zařízeních jejich rodiči	26
2.2 Časové možnosti péče o děti	28
2.2.1 Právní a institucionální rámec rodičovské dovolené	28
2.2.2 Čerpání rodičovské dovolené	29
2.2.3 Faktory ovlivňující čerpání RD	29
2.2.4 Další pracovní opatření umožňující pracujícím osobám kombinaci práce a rodiny	30
2.3 Finanční opatření podporující kombinaci práce a rodiny	32
2.3.1 Peněžité dávky na celostátní úrovni	32
2.3.2 Finanční i nefinanční opatření na úrovni firmy	34
3. Vliv politik a podmínek pro kombinaci práce a rodiny na aktéry sociálních vztahů (Alena Křížková, Radka Dudová, Hana Hašková)	35
3.1 Individuální strategie	35
3.1.1 Typické strategie kombinace práce a rodiny	36
3.1.2 Strategie žen	40
3.1.3 Role a strategie mužů – otců	41
3.1.4 Od politik ke strategiím	42
3.2 Strategie podniků a firem	48

3.2.1	Politiky a úroveň produktivity podniků	48
3.2.2	Politiky a proces přijímání pracovníků	49
3.3	Vliv politik a strategií kombinace práce a rodiny na společnost jako celek	51
3.3.1	Politiky a strategie kombinace práce a rodiny a míra chudoby	51
3.3.2	Politiky a strategie kombinace práce a rodiny a míra porodnosti	52
3.4	Závěr	56
4.	Možnosti uplatnění žen (a mužů) na trhu práce v souvislosti s bez/dětností	
	(Hana Maříková)	58
4.1	Úvod	58
4.2	Analýza statistických dat	59
4.3	Vliv rodiny na pracovní a kariérovou dráhu mužů a žen	63
4.4	Vysoce kvalifikovaná ženská pracovní síla z hlediska dětnosti a bezdětnosti	63
4.4.1	Dilema buď/nebo	63
4.4.2	Žena – dítě – kariéra?	64
4.4.3	Možnosti kombinace práce a rodiny u vysoce kvalifikovaných žen po návratu z RD	65
4.5	Závěr	67
5.	Pracovnice, manažerky, podnikatelky: kombinace pracovního a rodinného života	
	(Alena Křížková)	68
5.1	Znevýhodnění žen na trhu práce očima žen a mužů	69
5.2	Strategie řešení	72
5.2.1	Manažerky: Bezdětná manažerka ve středním věku (40 let), zkušenosti v řízení, nejvyšší kvalifikace, zdravotně bezúhonná, ochotná pracovat přesčas (hledá práci)	73
5.2.2	Podnikatelky: S cílem být svou vlastní paní v organizaci času a práce, finančně nezávislá, pro samostatné rozhodování	74
5.3	Závěr	75
	Závěr	76
	Literatura	78
	Shrnutí	84
	Summary	86
	Zusammenfassung	89