

OBSAH:

	Str.
Úvod	7
první část:	
Soustava kolektivních smluv.	
I. kapitola: Kolektivní smlouvy pracovní a mzdové u nás a v cizině.	
Hlavní vývojové směrnice v hnutí kolektivních smluv u nás v době rakouské a v době republiky. — Charakteristiky vývoje kolektivních smluv v Anglii, Spojených státech severoamerických, Francii, Italií, Německu. — Hlavní směrnice světového vývoje.	13
II. kapitola: Ekonomická podstata kolektivního vyjednávání mzdového.	
Korelace mezi silou odborových organizací a rozvojem hnutí kolektivních smluv. — Soustředovací tendence. — Mzdová standartisace. — Zatlačování mzdy úkolové. — Konjunkturální tendence. — Úprava pracovních podmínek v užším smysle. — Základní principy soustředovací a sdružovací	35
Druhá část:	
Princip kolektivního vyjednávání mzdového a teorie mzdová.	
III. kapitola. Pole mzdového vyjednávání.	
Rozhodující momenty v otázce výše nominální mzdy. Hranice svobody mzdového vyjednávání.	61
IV. kapitola. Princip subsistenční.	
Literárně-historický vývoj. — Ocenění. — Státní regulace mzdová. — Rozdíl mezi soustavou kolektivního vyjednávání a soustavou státní regulace mzdové. — Dodatek: Paritní komise a jich spotřební vzorce.	65

V. kapitola: Princip nabídky a poptávky.	
Literárně-historický vývoj. — Teorie mzdového fondu. — Zákon nabídky a poptávky a škola Marshallova. — Zákon nabídky a poptávky a konjunktury. — Zákon nabídky a poptávky a výše mzdy.	87
VI. kapitola: Princip produktivity.	
Hlavní zástupci. — Názory Clarkovy. — Kritika teorie Clarkovy. — Teorie produktivity a americká výrobní pozorování. — Clarkova teorie a trade unionismus. ,	101
VII. kapitola: K monopolu nebo dohodě ?	
Kolektivní vyjednávání reakcí na zákon nabídky a poptávky. — Odborové organizace a cenový princip. — Názory Tugana Baranowského. — Methody nátlaku při kolektivním vyjednávání (stávky, výluky). — Mono- polické tendence. — Nebezpečí pro soustavu kolektiv- ního vyjednávání. — Cesty k podepření soustavy kolek- tivního vyjednávání mzdového.	116
Závěr	129
Literatura	133
Rejstřík jmenný	136