

## OBSAH

Použité zkratky .....	10
Přehled judikatury .....	11
Úvod .....	17
1. Rozdíl ve výši příjmů žen a mužů v České republice .....	19
1.1. Teorie vysvětlující praxi rozdílného odměňování žen a mužů.....	20
2. Prameny právní úpravy.....	26
2.1. Historický vývoj .....	26
2.2. Evropské právo .....	28
2.2.1. Sekundární právo.....	30
2.2.2. Judikatura ESD .....	33
2.2.3. Povinnosti plynoucí z členství v EU a co se stane při jejich neplnění .....	34
2.3. Implementace evropského práva v ČR .....	36
2.4. Platná úprava.....	38
3. Odůvodněnost antidiskriminačního zákonodárství .....	41
3.1. Povinnost vyplývající z ústavy .....	41
3.2. Pozitivní dopady na společnost, ženy a zaměstnavatele .....	42
4. Odměna .....	45
4.1. Mzda .....	45
4.1.1 Nárokové a nenárokové složky mzdy .....	48
4.2. Plat .....	49
4.3. Odměna.....	51
4.3.1. Rozdíl mezi odměňováním a rovným zacházením .....	54
4.3.2. Rozdíl mezi odměnou a sociálním zabezpečením .....	55
4.3.2.1. Státní nebo zaměstnanecký systém (důchodového pojištění)? .....	56

4.3.2.2.	Časová působnost rozhodnutí ESD .....	60
4.3.2.3.	Nemocenské pojištění .....	61
4.3.3.	Lze zaměstnanecké výhody považovat za odměnu? .....	62
4.3.4.	Srovnání odměn: celek či jednotlivé složky? .....	62
5.	Rovné odměňování .....	65
5.1.	Subjekty práva na rovné odměňování .....	65
5.2.	Subjekty povinnosti rovně odměňovat .....	67
5.2.1.	Outsourcing a agenturní zaměstnávání .....	69
5.2.2.	Stát jako zaměstnavatel .....	71
5.3.	Stejná práce a práce stejné hodnoty .....	72
5.3.1.	Obecná kritéria – posuzování hodnoty práce při tvorbě systému odměňování .....	74
5.3.2.	Konkrétní kritéria – posuzování individuálních výkonů .....	75
6.	Diskriminace v odměňování .....	77
6.1.	Diskriminace přímá .....	78
6.1.1.	Srovnání .....	80
6.1.2.	Výjimky a odůvodnění .....	82
6.1.3.	Případ přímé diskriminace v odměňování před českým soudem .....	87
6.2.	Diskriminace nepřímá .....	89
6.2.1.	Srovnání .....	91
6.2.2.	Skupiny zaměstnanců a zaměstnankyň .....	92
6.2.3.	Dopad na jedno pohlaví .....	95
6.2.4.	Objektivní odůvodnění nepřímé diskriminace a test přiměřenosti .....	96
6.2.4.1.	Diskriminace založená jednáním zaměstnavatele .....	97
6.2.4.2.	Diskriminace založená národním zákonodárstvím .....	106
6.3.	Rozdíl mezi diskriminací přímou a nepřímou .....	108
7.	Mechanismy uplatňování nároků v případech diskriminace .....	112
7.1.	Dostupnost informací o odměňování u zaměstnavatele .....	112
7.2.	Veřejnoprávní kontrola dodržování principu rovného odměňování .....	115
7.3.	Uplatnění soukromoprávního nároku – žaloba .....	117
7.3.1.	Před podáním žaloby .....	118
7.3.2.	Přenesení důkazního břemene na zaměstnavatele .....	120
7.3.2.1.	Důkazní břemeno – diskriminace přímá .....	124
7.3.2.2.	Důkazní břemeno – diskriminace nepřímá .....	125
7.3.2.3.	Poučovací povinnost .....	126
7.3.3.	Nároky plynoucí z porušení zákazu diskriminace .....	126
7.3.4.	Náhrada škody .....	132

8. Aktivní politika podpory rovnosti v odměňování .....	135
8.1. Usnadnění situace diskriminovaných žen .....	136
8.1.1. Samostatné žalobní právo nevládních organizací .....	136
8.1.2. Alternativní řešení sporů a pracovněprávní tribunály ....	138
8.2. Motivace zaměstnavatelů .....	139
8.3. Orgán podpory rovnosti .....	140
8.4. Komplexní politika podpory rovnosti .....	143
Závěrem .....	145
Bibliografie .....	147
Rejstřík .....	157