

OBSAH

I. ČÁST OBLAST PRACOVNÍHO PRÁVA

PŘIJETÍ DO ZAMĚSTNÁNÍ	13
1.1 Způsob výběru zaměstnanců	13
1.2 Zákaz diskriminace při výběru zaměstnanců	14
1.3 Inzerce nabídky zaměstnání – časté chyby	14
1.4 Pozvání k přijímacímu pohovoru a náhrada nákladů uchazeče	15
1.5 Otázky při přijímacím pohovoru	16
1.6 Na co má právo diskriminovaný uchazeč?	17
1.7 Ochrana osobních údajů uchazeče o zaměstnání	18
1.8 Vstupní lékařská prohlídka	18
1.9 Tzv. švarcsystém	19
UZAVŘENÍ PRACOVNÍ SMLOUVY A JEJÍ PODSTATNÉ NÁLEŽITOSTI	21
2.1 S kým lze uzavřít pracovní smlouvu?	21
2.2 Kdo uzavírá pracovní smlouvu za zaměstnavatele, který ještě neexistuje?	22
2.3 Základní obsah pracovní smlouvy	23
2.4 Druh vykonávané práce	23
2.5 Místo výkonu práce	25
2.6 Den nástupu do práce	26
2.7 Forma pracovní smlouvy	27
2.8 Potvrzení o uzavření smlouvy	28
2.9 Smlouva o budoucí pracovní smlouvě	29
DALŠÍ ČÁSTÁ UJEDNÁNÍ V PRACOVNÍ SMLOUVĚ	31
3.1 Ujednání o odměňování	31
3.2 Sjednání zkušební doby	33
3.3 Sjednání konkurenční doložky	36
3.4 Potřeba vysílat zaměstnance na pracovní cesty	38
3.5 Výhrada odstoupení v pracovní smlouvě	39
3.5.1 Ve kterých případech ji lze sjednat?	39

3.5.2	Problémy s výhradou odstoupení a jak jim předejít	40
4.	ZVLÁŠTNÍ PRACOVNÍ POMĚRY	41
4.1	Pracovní poměr na dobu určitou	41
4.4.1	Výjimky z přísné regulace	42
4.1.2	Nedodržení podmínek pro uzavření pracovního poměru na dobu určitou	43
4.1.3	Transformace pracovního poměru	44
4.2	Distanční pracovní poměry	45
4.2.1	Vymezení a výhody distančních pracovních poměrů	45
4.2.2	Zvláštnosti pracovních smluv s distančními zaměstnanci	46
4.2.3	Důležité odchylky od „běžných“ pracovních poměrů	48
4.3	Pracovní poměr s cizím státním příslušníkem	50
4.4	Zaměstnávání zdravotně postižených osob	51
4.4.1	Státní podpora zaměstnávání zdravotně postižených osob	51
4.4.2	Povinnost zaměstnávat zdravotně postižené osoby ...	52
4.4.3	Chráněné pracovní místo	53
4.4.4	Chráněná pracovní dílna	54
4.5	Pracovní poměr na částečný pracovní úvazek	55
5.	OBSAH PRACOVNÍHO POMĚRU	57
5.1	Základní práva a povinnosti vznikající v pracovním poměru	57
5.2	Rozsah a hranice nařizovacího práva zaměstnavatele	63
5.2.1	Vnitřní předpis	64
5.3	Zabezpečení pracovního prostředí a pracovních podmínek	66
5.3.1	Zvláštní pracovní podmínky zaměstnankyň	68
5.3.2	Zvláštní pracovní podmínky mladistvých zaměstnanců	69
5.4	Pracovní doba a doba odpočinku	70
5.4.1	Rozvržení pracovní doby	71
5.4.2	Sdílení pracovního místa (job sharing)	75
5.4.3	Přestávky v práci, bezpečnostní přestávka, přestávka na kojení	76

5.4.4	Mimopracovní doba (doba odpočinku)	77
5.4.5	Práce přesčas	79
5.4.6	Pracovní pohotovost	81
5.5	Dovolená	82
5.5.1	Dovolená za kalendářní rok	83
5.5.2	Poměrná část dovolené za kalendářní rok	84
5.5.3	Dovolená za odpracované dny	84
5.5.4	Čerpání dovolené	85
5.5.5	Přerušování dovolené	87
5.5.6	Krácení dovolené	87
6.	PRAVIDLA ODMĚŇOVÁNÍ	89
6.1	Zásada stejné odměny	89
6.2	Volba způsobu odměňování	90
6.3	Forma mzdy	91
6.4	Výše mzdy	92
6.5	Splatnost mzdy	93
7.	SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU	97
7.1	Dohoda o rozvázání pracovního poměru	97
7.2	Výpověď podaná zaměstnavatelem – forma, výpovědní doba	98
7.3	Výpověď podaná zaměstnavatelem – výpovědní důvody	99
7.3.1	Ukončení výkonu činnosti (rušení) zaměstnavatele nebo jeho části	100
7.3.2	Přemístění zaměstnavatele nebo jeho části	101
7.3.3	Nadbytečnost zaměstnance	101
7.3.4	Ztráta zdravotní způsobilosti zaměstnance k výkonu práce	103
7.3.5	Nesplňování předpokladů pro řádný výkon práce	104
7.3.6	Nesplňování požadavků pro řádný výkon práce	104
7.3.7	Porušování povinností vyplývajících z pracovního poměru (porušování pracovní kázně)	106
7.3.8	Odsouzení za trestný čin	108
7.4	Kdy nelze dát zaměstnanci výpověď (ochranná doba)?	108
7.4.1	Dočasná pracovní neschopnost	109
7.4.2	Ústavní ošetřování nebo lázeňského léčení	109
7.4.3	Vojenské cvičení	109

7.4.4	Výkon veřejné funkce	110
7.4.5	Těhotenství, mateřská a rodičovská dovolená	110
7.4.6	Dočasná nezpůsobilost k výkonu práce v noci	110
7.5	Výjimky ze zákazu výpovědi zaměstnanci v ochranné době	110
7.6	Výpověď podaná zaměstnancem	111
7.7	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem ...	112
7.8	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem	114
7.8.1	Vážné ohrožení zdraví	114
7.8.2	Nevyplacení mzdy	114
7.9	Propuštění člena orgánu odborové organizace	115
7.10	Neplatné rozvázání pracovního poměru	116
7.10.1	Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnancem	117
7.10.2	Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem	118
8.	ZAJIŠTĚNÍ A UTVRZENÍ DLUHŮ VZNIKLÝCH PŘI VÝKONU PRÁCE	119
8.1	Uznání dluhu	119
8.2	Smluvní pokuta	121
8.2.1	Na co pamatovat při sjednávání smluvní pokuty ...	121
8.2.2	Pozor na excesy	122
8.3	Dohoda o srážkách ze mzdy zaměstnance	123
8.4	Zadržovací právo	124
9.	DOHODY O PRACÍCH KONANÝCH MIMO PRACOVNÍ POMĚR	127
9.1	Dohoda o provedení práce	127
9.2	Dohoda o pracovní činnosti	128
10.	NÁSLEDKY VADNÉ PRACOVNÍ SMLOUVY NEBO JINÉHO PRÁVNÍHO ÚKONU	131
10.1	Neplatnost právního úkonu	131
10.2	Pracovní smlouva uzavřená v omylu	133
11.	DALŠÍ DŮLEŽITÁ PRAVIDLA PROVÁZEJÍCÍ PRACOVNÍ POMĚR	135
11.1	Počítání času v pracovním právu	135
11.1.1	Počítání lhůt	135

11.1.2	Počítání dob	137
11.2	Doručování	137
11.2.1	Jak doručuje zaměstnavatel	138
11.2.2	Jak doručuje zaměstnanec	141

II. ČÁST

OBLAST DANÍ, SOCIÁLNÍHO A ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ

DAŇ Z PŘÍJMŮ FYZICKÝCH OSOB	145
1.1 Definice pojmů „zaměstnavatel“ a „zaměstnanec“ pro daňové účely	145
1.2 Daňový rezident a daňový nerezident	148
1.3 Registrace zaměstnavatele jako plátce daně z příjmů ze závislé činnosti	151
1.4 Vedení mzdové evidence	154
1.5 Záloha na daň z příjmů ze závislé činnosti versus srážková daň	155
1.6 Konstrukce základu daně z příjmů ze závislé činnosti	157
1.7 Sleva na dani a daňové zvýhodnění	162
1.8 Prohlášení poplatníka k dan	162
1.9 Slevy na dani	163
1.9.1 Sleva na poplatníka	164
1.9.2 Sleva na manžela/manželku	165
1.9.3 Sleva na poplatníka – příjemce částečného či plného invalidního důchodu	167
1.9.4 Sleva pro držitele průkazu ZTP/P	167
1.9.5 Sleva na poplatníka soustavně se připravujícího na budoucí povolání	168
1.10 Daňové zvýhodnění na vyživované dítě	173
1.11 Roční zúčtování daně	178
1.12 Nezdánitelné části základu daně	180
1.12.1 Dary	180
1.12.2 Úroky zaplacené z úvěru ze stavebního spoření či hypotečního úvěru	183
1.12.2.1 <i>Úvěr ze stavebního spoření, hypoteční úvěr a úvěr poskytnutý v souvislosti s úvěrem ze stavebního spoření či hypotečním úvěrem</i>	183

1.12.2.2	<i>Banka, pobočka zahraniční banky či zahraniční banka</i>	184
1.12.2.3	<i>Bytové potřeby</i>	184
1.12.2.3.1	<i>Předmět bytové potřeby je ve vlastnictví poplatníka</i> ...	186
1.12.2.3.2	<i>Předmět bytové potřeby není ve vlastnictví poplatníka</i>	187
1.12.3	<i>Penzijní připojištění se státním příspěvkem</i>	190
1.12.4	<i>Pojistné na životní pojištění</i>	192
1.12.5	<i>Příspěvky zaplacené odborové organizaci</i>	192
1.12.6	<i>Úhrada za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání</i>	193
1.13	<i>Specifická situace daňových nerezidentů</i>	193
1.14	<i>Vyúčtování záloh na daň a srážkové daně</i>	194
1.15	<i>Odpovědnost zaměstnavatele a sankce</i>	195
2.	SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ	197
2.1	<i>Definice pojmu „zaměstnavatel“ a „zaměstnanec“</i>	197
2.2	<i>Systém sociálního zabezpečení</i>	200
2.3	<i>Přihlášení zaměstnavatele do registru zaměstnavatelů</i>	201
2.4	<i>Oznámení nástupu zaměstnance</i>	201
2.5	<i>Vedení předepsané evidence</i>	201
2.6	<i>Vyměřovací základ pro výpočet pojistného</i>	202
2.7	<i>Sazby pojistného</i>	205
2.8	<i>Odvod pojistného a sankce</i>	205
2.9	<i>Sleva na pojistném</i>	206
2.10	<i>Výplata dávek nemocenského pojištění</i>	206
2.11	<i>Náhrada mzdy</i>	207
3.	ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ	211
3.1	<i>Definice pojmů „zaměstnavatel“ a „zaměstnanec“ pro účely zdravotního pojištění</i>	211
3.2	<i>Registrace zaměstnavatele</i>	212
3.3	<i>Oznámení nástupu zaměstnance</i>	213
3.4	<i>Vyměřovací základ</i>	213
3.5	<i>Sazby pojistného</i>	218
3.6	<i>Odvod pojistného a sankce</i>	218
	VĚCNÝ REJSTŘÍK	219