

## Tématický přehled dotazů

### 1. Obecné otázky

1.1	Volba odvětví práva při uzavírání pracovního vztahu	5
1.2	Principy rovnosti v pracovníprávních vztazích	6
1.3	Co je diskriminační jednání v pracovníprávních vztazích	6
1.4	Možnosti obrany zaměstnance při diskriminaci v zaměstnání	7
1.5	Problém sexuálního obtěžování na pracovišti	7
1.6	Prokazování nerovného zacházení s muži a ženami	8
1.7	Šikana v zaměstnání	8
1.8	Zaměstnávání cizinců a práce pro zahraničního zaměstnavatele	9
1.9	Osoby, které jednájí za zaměstnavatele při jednání se zaměstnancem	9
1.10	Nejnižší možný věk zaměstnanců	10
1.11	Přechod práv a povinností z pracovníprávních vztahů na jiného zaměstnavatele	11
1.12	Přechod práv a povinností z pracovníprávních vztahů při úmrtí zaměstnavatele	12
1.13	Skončení pracovního poměru úmrtím zaměstnance	13
1.14	Možnost ukládání pokut zaměstnancům	13
1.15	Složení kauce v souvislosti s výkonem zaměstnání	14
1.16	Vrácení přeplatku mzdy zaměstnanci	14
1.17	Možnost obrany zaměstnance při porušování pracovníprávních předpisů	15
1.18	Postup zaměstnavatele v pracovníprávních vztazích, pokud u něho nepůsobí odbory	16

### 2. Vznik, změna a skončení pracovního poměru

2.1	Věcný obsah pracovní smlouvy	18
2.2	Sjednání druhu a místa výkonu práce v pracovní smlouvě	18
2.3	Sjednání dne nástupu zaměstnání na den svátku či pracovního volna	19
2.4	Možnost sjednání zákazu jiné výdělečné činnosti v pracovní smlouvě	19
2.5	Přesné vymezení druhu práce v pracovní smlouvě	20
2.6	Podpis nové pracovní smlouvy při změně právních předpisů	20
2.7	Faktický výkon práce bez uzavření právního úkonu	21
2.8	Sjednání zkušební doby po nástupu do zaměstnání	22
2.9	Pracovní smlouvy u domácích zaměstnanců	22
2.10	Jmenování zaměstnance do funkce, jmenovací dekrety a sjednání odchodného	23

2.11	Jmenování do funkce dosavadního a nového zaměstnance zaměstnavatele . . .	25
2.12	Pověření zaměstnance výkonem funkce či vedením, aniž by byl do funkce jmenován . . . . .	25
2.13	Okruh funkcí do kterých může být zaměstnanec jmenován . . . . .	26
2.14	Preference pracovních smluv na dobu neurčitou . . . . .	26
2.15	Možnost volby lékaře při vstupních lékařských prohlídkách . . . . .	27
2.16	Uzavření pracovního poměru na dobu určitou s absolventem školy . . . . .	27
2.17	Skončení pracovní poměru po uzavření manželství zaměstnavatele se zaměstnankyní . . . . .	28
2.18	Vymezení doby trvání pracovního poměru právní skutečností . . . . .	28
2.19	Opakované uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou . . . . .	29
2.20	Sjednání zkušební doby u pracovních poměrů uzavřených na dobu určitou . . . . .	29
2.21	Změna pracovní smlouvy v době rodičovské dovolené a sjednání podmínky . . . . .	30
2.22	Rozlišování souběžného a vedlejšího pracovního poměru . . . . .	30
2.23	Uvedení mylného údaje v pracovní smlouvě . . . . .	32
2.24	Propuštění zaměstnance z důvodu porušení pracovní kázně . . . . .	33
2.25	Skončení pracovního poměru při vzniku nároku na důchod . . . . .	33
2.26	Skončení pracovního poměru ve zkušební době . . . . .	34
2.27	Prodloužení zkušební doby v době onemocnění zaměstnance . . . . .	34
2.28	Povinnost nabídky zaměstnání při skončení pracovního poměru se zaměstnanci se ZPS . . . . .	34
2.29	Možnost zkrácení výpovědní doby dohodou . . . . .	35
2.30	Výpověď pro hrubé porušení pracovní kázně . . . . .	36
2.31	Skončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn po uplynutí rodičovské dovolené . . . . .	36
2.32	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem a hrazení nemocenského a zdravotního pojištění . . . . .	37
2.33	Skončení pracovního poměru z organizačních důvodů a náhrada škody z důvodu nemoci z povolání . . . . .	37
2.34	Skončení pracovního poměru se zaměstnancem, který přestane docházet do zaměstnání . . . . .	38
2.35	Obsah potvrzení o zaměstnání . . . . .	39
2.36	Vystavení zápočtového listu mladistvému zaměstnanci – brigádníkovi . . . .	40
2.37	Akt předání potvrzení o zaměstnání zaměstnanci . . . . .	41
2.38	Uvedení dne skončení pracovního poměru do potvrzení o zaměstnání při pracovní neschopnosti . . . . .	41
2.39	Zrušení pracovního poměru ve zkušební době při pracovní neschopnosti zaměstnance . . . . .	42
2.40	Určení dne kdy dochází k organizační změně v souvislosti s výpovědí . . . .	42

2.41	Vzetí zaměstnance do vazby a důsledky na pracovněprávní vztah	42
2.42	Změna vedlejšího pracovního poměru na hlavní pracovní poměr	43
2.43	Uzavření pracovněprávního vztahu na tzv. nepravidelnou výpomoc	43
2.44	Změna místa výkonu práce na práce konané doma a nárok na odstupné	44
2.45	Skončení pracovního poměru se zaměstnancem ze zdravotních důvodů	44
2.46	Forma prohlášení zaměstnance že netrvá na dalším zaměstnávání	45
2.47	Možnost určení okruhu jmenování zaměstnanců do funkcí zaměstnavatelem	45
2.48	Zaměstnání zaměstnance na základě dohody o pracovní činnosti při poskytnutí odstupného	46
2.49	Možnost tzv. „zapůjčení zaměstnanců“ od jiného zaměstnavatele	46
2.50	Další právní náležitosti související se jmenováním do funkce	46
2.51	Postup při prodeji části firmy a přechodu práva a povinností z pracovněprávních vztahů	47
2.52	Možnost ochrany firemních údajů zaměstnavatele formou propouštění nespolehlivých zaměstnanců	48
2.53	Možnost dvou právních úkonů směřujících ke skončení pracovního poměru současně	48
2.54	Okruh listin obsahující osobní údaje zaměstnance, které zaměstnavatel vydává při skončení pracovního poměru	49

### 3. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

3.1	Možnosti zaměstnavatele uzavírat dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	50
3.2	Vhodnost uzavření dohody o pracovní činnosti a o provedení práce	51
3.3	Náležitosti dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	51
3.4	Právní postavení zaměstnanců podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	52
3.5	Odpovědnost za škodu na základě práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	52
3.6	Uzavření dohody o práci konané mimo pracovní poměr u zaměstnavatele, kde zaměstnanec vykonává práci v pracovním poměru	53
3.7	Řešení sporů vyplývajících z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	53

### 4. Pracovní doba

4.1	Přestávky v práci při kratší pracovní době	55
4.2	Zavedení pružné pracovní doby	55
4.3	Ošetření či vyšetření zaměstnance při pružné pracovní době	56

4.4	Zkrácení pracovní doby bez snížení mzdy u zaměstnavatelů neprovozujičích podnikatelskou činnost .....	56
4.5	Nařízení pracovní pohotovosti .....	56
4.6	Délka týdenní pracovní doby na pracovištích s nepřetržitým, třísměnným a dvousměnným pracovním režimem .....	57
4.7	Rovnoměrné a nerovnoměrné rozvržení pracovní doby .....	57
4.8	Právní úprava svátků a dnů pracovního klidu .....	57
4.9	Zavedení a ukončení letního času do roku 2006 .....	58
4.10	Rozsah pracovní doby v hlavním pracovním poměru a vedlejší činnost ....	59
4.11	Kratší pracovní doba a práce přesčas .....	59
4.12	Změna pracovní doby na částečný úvazek .....	60
4.13	Zkrácení pracovní doby ze zdravotních důvodů .....	60
4.14	Nároky žen pečujících o děti na kratší pracovní dobu .....	60
4.15	Limity práce přesčas .....	61
4.16	Evidence pracovní doby u zaměstnavatele .....	61
4.17	Princip čisté pracovní doby bez zápočtu přestávek na jídlo a oddech .....	62
4.18	Zajištění odpočinku mezi směnami (specifika u žen) .....	62
4.19	Způsob evidence pracovní doby .....	62
4.20	Limity pracovní pohotovosti .....	63
4.21	Úraz v době přestávky v práci .....	63

## 5. Dovolená na zotavenou

5.1	Podmínky vzniku nároku na dovolenou na zotavenou a pracovní neschopnost .....	65
5.2	Nárok na dovolenou za kalendářní rok .....	65
5.3	Výpočet poměrné části dovolené .....	66
5.4	Dovolená při změně zaměstnání .....	66
5.5	Podmínka splnění odpracování dne pro plnění nároku na dovolenou .....	67
5.6	Určení délky dovolené při práci jen po část pracovního týdne .....	67
5.7	Nárok na dovolenou při odpracování poloviny roku .....	68
5.8	Nárok na dovolenou při odpracování části roku .....	68
5.9	Zrušení zápočtu odpracovaných let pro účely dovolené .....	68
5.10	Poměrná část dovolené při změně zaměstnání .....	69
5.11	Zrušení zápočtu náhradních dob pro účely dovolené .....	69
5.12	Určení nástupu dovolené zaměstnanci, který ještě nesplnil podmínky pro vznik nároku na dovolenou .....	69
5.13	Sjednání podmínek prodloužení dovolené v kolektivní smlouvě .....	70
5.14	Různé prodloužení dovolené v podnikové a vyšší kolektivní smlouvě .....	70
5.15	Délka dovolené u vychovatelů .....	70

5.16	Délka dovolené zástupce ředitele školy	71
5.17	Postup při tzv. přečerpání dovolené	71
5.18	Vyplacení náhrady mzdy za dovolenou před nastoupením dovolené	71
5.19	Určení čerpání dovolené zaměstnavatelem a možnost ovlivnění čerpání zaměstnancem	72
5.20	Nemožnost určení nástupu dovolené pro pracovní neschopnost (nemoc) zaměstnance	72
5.21	Nárok na dovolenou při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby	72
5.22	Nárok na dovolenou za odpracované dny	73
5.23	Nárok na dovolenou při neodpracování části roku v důsledku pracovního úrazu	73
5.24	Vznik nároku na dodatkovou dovolenou	74
5.25	Dodatková dovolená zaměstnanců pracujících v oblastech se znečištěným ovzduším	74
5.26	Nárok na dodatkovou dovolenou zaměstnance, který je vystaven vlivům ionizujícího záření	74
5.27	Nárok na další dovolenou zaměstnanců pracujících v zemědělství	74
5.28	Nárok na celoroční dovolenou při neodpracování celého kalendářního roku	75
5.29	Dovolená při nástupu vojenské služby	75
5.30	Nástup dovolené na zotavenou, která navazuje na mateřskou dovolenou	76
5.31	Poskytnutí náhrady mzdy za nevyčerpanou dovolenou před koncem kalendářního roku, v němž měla být čerpána	76

## 6. Překážky v práci

6.1	Poskytnutí pracovního volna při studiu při zaměstnání	78
6.2	Poskytnutí pracovního volna při odběru krve	78
6.3	Pracovní volno k vyhledání nového pracovního místa	79
6.4	Poskytnutí volna na svatbu, která se koná mimo pracovní dobu zaměstnance	79
6.5	Poskytnutí náhrady mzdy zaměstnanci ve výši 60 % průměrného výdělku při vážných provozních důvodech	79
6.6	Návštěva zdravotnického zařízení ve vzdáleném místě a pracovní volno	80
6.7	Nárok na volno při školení, které je prohlubováním kvalifikace	80
6.8	Vydávání potvrzení o důvodech a době překážek v práci	81
6.9	Doprovod rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení	81
6.10	Překážka v práci z důvodu uzavření školního zařízení, které jinak pečuje o dítě zaměstnance	81
6.11	Jednostranné určení neplaceného volna zaměstnavatelem	82

6.12	Uchazeč o zaměstnání a nárok na náhradu mzdy při nástupu vojenské služby	82
6.13	Pracovní volno při živelných pohromách	82
6.14	Omezení rozsahu poskytování pracovního volna při překážkách v práci v kolektivní smlouvě	83

## 7. Mzda a plat

7.1	Uplatnění minimální mzdy a minimálního mzdového tarifu v praxi	85
7.2	Započítávání délky praxe pro zařazení zaměstnance do platového stupně	85
7.3	Možnost mzdového postihu při porušení pracovní kázně	87
7.4	Náhrada mzdy při prostoji a mzda při výkonu jiné práce v důsledku prostoje	88
7.5	Výkon práce zaměstnance v rámci druhu práce na základě pracovní smlouvy a jeho platové zařazení	88
7.6	Kritéria pro stanovení způsobu odměňování práce a sjednání mzdy ve smlouvě	89
7.7	Náhrada mzdy za svátek	90
7.8	Kratší pracovní doba, příplatky za práci přesčas v době pracovní pohotovosti	91
7.9	Výplata mzdy při skončení zaměstnání	91
7.10	Termín výplaty mzdy při bezhotovostní platbě mzdy	92
7.11	Nemožnost výplaty čisté mzdy zaměstnanci před konáním prací	92
7.12	Právní úprava mzdy v zákoníku práce, v zákoně o mzdě a v zákoně o platu	93
7.13	Výše odměny při práci na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a princip rovnosti odměňování	93
7.14	Problematika zvýšeného odstupného z hlediska daňového a odvodu pojistného	94

## 8. Průměrný výdělek, srážky ze mzdy

8.1	Určení pravděpodobného výdělku	97
8.2	Které částky se zahrnují do průměrného výdělku jako mzda zaměstnance	98
8.3	Určení nového průměrného výdělku při skončení zaměstnání a bezprostředním uzavření nového pracovního poměru	99
8.4	Kontrola správnosti výpočtu průměrného výdělku	99
8.5	Dohody o srážkách ze mzdy	101
8.6	Potvrzení o trvání zdroje příjmů zaměstnance z pracovního vztahu	102
8.7	Srážky ze mzdy nařízené soudem a nezabavitelná částka	103
8.8	Poukázání platby mzdy zaměstnance na jeho účet u banky	104
8.9	Údaje uváděné ve mzdovém listě zaměstnance	104

## **9. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu**

9.1	Náhrada za ztrátu na výdělků po přiznání starobního důchodu .....	107
9.2	Plný invalidní důchod z „obecných příčin“ a poskytování náhrady za ztrátu na výdělků .....	107
9.3	Stanovení průměrného výdělků při poskytování náhrady za ztrátu na výdělků .....	108
9.4	Změna invalidního důchodu na částečný invalidní důchod a náhrada za ztrátu na výdělků .....	109
9.5	Právní předpisy upravující zvýšení náhrady za ztrátu na výdělků, po skončení PN vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání .....	110
9.6	Aplikace zákona č. 220/1995 Sb. ....	113
9.7	Valorizace náhrady za ztrátu na výdělků v souvislosti s právní úpravou platnou do novely zákoníku práce v roce 1994 .....	114
9.8	Nejvyšší přípustná expozice, přefazení na jinou práci a následné zjištění nemoci z povolání .....	116
9.9	Který zaměstnavatel je odpovědný za odškodňování nemocí z povolání ...	117
9.10	Náhrada za ztrátu na důchodu .....	118
9.11	Náhrada za ztrátu na výdělků a soukromé podnikání .....	118
9.12	Náhrada za ztrátu na výdělků a nezaměstnanost .....	119
9.13	Náhrada za ztrátu na výdělků a zánik zaměstnavatele bez právního nástupce .....	121
9.14	Náhrada za ztrátu na výdělků - výpočet náhrady .....	123
9.15	Náhrada za ztrátu na výdělků u nového zaměstnavatele .....	124
9.16	Náhrada za ztrátu na výdělků po pracovním úrazu - věcná škoda .....	125
9.17	Dohoda o pracovní činnosti v době letních prázdnin studenta a pracovní úraz .....	126
9.18	Úraz žáka učiliště při výrobní praxi .....	127
9.19	Úmrtí v důsledku pracovního úrazu a náhrada škody .....	127
9.20	Náhrada škody při úmrtí zaměstnance následkem pracovního úrazu .....	128
9.21	Jednonázorové odškodnění rodině při úmrtí zaměstnance následkem pracovního úrazu .....	129
9.22	Znalost bezpečnostních předpisů a zproštění odpovědnosti zaměstnavatele .....	130

## **10. Odpovědnost zaměstnance za škodu**

10.1	Náhrada škody v případě ztráty osobní kalkulačky .....	133
10.2	Ztráta nebo odcizení uniformy .....	133
10.3	Odpovědnost zaměstnance při možnosti zabránit vzniku škody .....	135
10.4	Uzavření dohody o hmotné odpovědnosti před 18. rokem věku .....	135
10.5	Inventarizace a platnost dohody o hmotné odpovědnosti .....	136

10.6	Společná hmotná odpovědnost a možnost odstoupení od dohody	137
10.7	Odpovědnost za škodu při vyrobení zmetku	138
10.8	Uzavření dohody o hmotné odpovědnosti v pracovní smlouvě	139
10.9	Odstoupení od dohody od hmotné odpovědnosti	139
10.10	Ztráta svěřeného předmětu a náhrada škody	140
10.11	Škoda vzniklá opilým zaměstnancem a výše její náhrady	141
10.12	Uzavření dohody o hmotné odpovědnosti na motorové vozidlo	142

## 11. Kolektivní vyjednávání

11.1	Možnost kolektivního vyjednávání s cílem uzavřít kolektivní smlouvu občanským sdružením	143
11.2	Pluralita odborových organizací při kolektivním vyjednávání	145
11.3	Vznik nové odborové organizace v průběhu kolektivního vyjednávání	145
11.4	Zastupování orgánu odborové organizace při kolektivním vyjednávání advokátem	146
11.5	Postup při neshodách v kolektivním vyjednávání	146
11.6	Princip zastupování všech zaměstnanců odborovou organizací	148
11.7	Doba platnosti uzavřené kolektivní smlouvy	149
11.8	Postup při odmítní kolektivního vyjednávání jednou stranou	150
11.9	Řešení kolektivního sporu před zprostředkovatelem	151
11.10	Platnost a zpětná účinnost kolektivních smluv	151
11.11	Závazky kolektivní smlouvy a rozšíření kolektivní smlouvy	152
11.12	Dosah (profesní a místní) kolektivní smlouvy vyššího stupně	152
11.13	Postup při rozšiřování závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně	154
11.14	Ukládání kolektivních smluv vyššího stupně a jejich dostupnost	154
11.15	Odměna zprostředkovateli a rozhodci kolektivního sporu	155
11.16	Stanovení účinnosti kolektivní smlouvy	156
11.17	Na které konkrétní zaměstnavatele se kolektivní smlouva vyššího stupně vztahuje	156
11.18	Sjednání výběru odborových členských příspěvků v kolektivní smlouvě srážkou ze mzdy	157
11.19	Co může být obsahem kolektivní smlouvy	158
11.20	Vazba podnikové kolektivní smlouvy na kolektivní smlouvu vyššího stupně	159
11.21	Kdy končí účinnost kolektivní smlouvy	159
11.22	Sjednání limitů práce přesčas v kolektivní smlouvě	161
11.23	Co může obsahovat kolektivní smlouva ve vazbě na zákoník práce	161
11.24	Použití mzdových právních předpisů při sjednávání kolektivní smlouvy	168
11.25	Využití zákona o platu a prováděcích nařízení vlády při kolektivním vyjednávání	171



11.26 Spolurozhodování odborových orgánů se zaměstnavatelem . . . . .	174
11.27 Vztah kolektivní smlouvy a vnitřních směrnic zaměstnavatele . . . . .	175
11.28 Zastupování zaměstnanců odborovou organizací při její pasivitě . . . . .	175
11.29 Povinnosti zaměstnavatele ve vztahu k zástupcům zaměstnanců . . . . .	176
11.30 Pravomoci rady zaměstnanců . . . . .	177
11.31 Vztah pravomocí odborového orgánu a rady zaměstnanců . . . . .	178
11.32 Podmínky pro činnost zástupců zaměstnanců . . . . .	182