

Obsah

ÚVOD	9
Zdeněk Papeš DEDUKTIVNÍ POSTUPY ANALÝZY A SYNTÉZY ORGANIZACE	13
1. Základní pojmy	14
a) Organizace a instituce	14
b) Integrace	15
c) Efektivnost řízení	16
d) Organizace řízení	16
2. Obecná východiska deduktivního postupu	17
2.1 Optimum univerzálnosti a unikátnosti jako základ integrované organizace	18
2.2 Adaptivita a homeostáze organizace institucí	19
2.3 Koordinace specializací	20
2.4 Význam informačního systému	21
2.5 Integrace řídicích činností	22
3. Triparciální princip jako metoda dedukce	23
3.1 Filosofie triparciálního principu	24
a) Definice triparciálního systému (TPS)	25
b) Historické ohlédnutí	26
c) Fáze obecné metody (cyklu)	27
3.2 Deduktivní aplikace TPS	29
a) Zásada aplikační transpozice (obecné jednoznačnosti)	29
b) Zásada vhodné podrobnosti (logického rozvoje)	30
c) Zásada efektivní rutiny (jednoduchosti)	31
3.3 Praktické aplikace TPS	32
a) Aplikace TPS v organizační práci	33
b) Aplikace TPS v cyklu řízení	37
c) Aplikace TPS při řízení lidí	41
4. Hypotetický organizační model	44
4.1 Triparciální soustava činností (působností k činnostem)	45
4.2 Vztah činností a kompetencí	49
4.3 Integrovaný model systému řízení	52
a) Třírozměrné pojetí kompetencí	53
b) Statická a dynamická stránka modelu	55
c) Informace a rozhodování v systému řízení	56
5. Závěr	59

NĚKTERÉ POZNATKY Z ŘEŠENÍ INFORMAČNÍCH SYSTÉMŮ	60
1. Pracovní členění systému řízení	60
2. Integrace systémů	65
3. Inovace ve stylu řízení	69
4. Rozsah informačního systému	72
5. Centralizace informací	77
6. Parametrizace informací	80
7. Informační banka	84
8. Metodické zajištění řešení informačního systému	92
Přílohy	99

Zdeněk Šumbera a kolektiv

POSTUPNĚ ZLEPŠOVÁNÍ SYSTÉMU (metoda POZSY)	115
1. Aplikace teorie řízení do praxe	115
2. Fáze postupného zlepšování funkce systému	116
2.1 I. fáze – diagnóza systému	118
2.2 II. fáze – popis funkce systému	118
2.3 III. fáze – analýza dokumentace systému	118
2.4 IV. fáze – dílčí projekty racionalizačních opatření	118
3. Diagnóza systému instituce	119
3.1 Objektivizace a exaktizace diagnostických postupů	119
3.2 Diagnóza organizovanosti systému	120
3.3 Diagnóza účelů a cílů	121
3.4 Diagnóza centralizace kompetence pro rozhodování	122
3.5 Diagnóza společenskopolitických podmínek postupného zlepšování systému řízení	123
3.5.1 Otázka kvalitativních rozdílů v pojetí řízení za ka- pitalismu a za socialismu	124
3.5.2 Jaká kritéria pro oblast řízení vyplývají z programu budování komunistické společnosti?	126
3.5.3 Společenskopolitické podmínky	128
3.6 Opatření pro zlepšení funkce systému na základě výsledku diagnóz	129
3.7 Zákonitosti vztahů mezi organizačními charakteristikami a modelem dobré organizovanosti	130
4. Podstatné okolí systému a struktura systému	131
5. Popis funkce systému	131
5.1 Prvá verze postupu popisu funkce systému	135
5.1.1 Instruktaže, konzultace a přejímky formulářů	135
5.1.2 Kontrola správnosti vyplnění formulářů	135
5.1.3 Sestavení číselníků pro klasifikaci činností	136

5. 1. 4	Zakódování sémantického obsahu informace o činnosti	137
5. 1. 5	Zpracování výchozí sestavy na počítači	137
5. 1. 6	Analýzy a kódování informačních vazeb na předchozí činnosti	137
5. 1. 7	Zpracování analytických sestav na počítači	138
5. 2	Druhá verze postupu popisu funkce systému	138
5. 2. 1	Instruktaže, konzultace a přejímky formulářů	139
5. 2. 2	Kontrola správnosti vyplnění formulářů	139
5. 2. 3	Sestavení frekvenčního slovníku a jeho analýza	139
5. 2. 4	Zpracování výchozí sestavy na počítači	140
5. 2. 5	Kontrola a kódování vazeb na předchozí činnosti	140
5. 2. 6	Zpracování analytických sestav na počítači	140
6.	Analýzy dokumentace systému	140
7.	Dílčí projekty racionalizace a jejich realizace	142
8.	Realizace postupného zlepšování systému instituce	143
	Přílohy	150
ZÁVĚR	173