

## OBSAH 1 / 2023

<b>AKTUÁLNĚ</b>	<b>A</b>
<b>Povinnosti mzdové účetní na konci roku</b> . . . . .	<b>3</b>
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>Které situace mohou řešit zaměstnavatelé na přelomu let.</b> . . . . .	<b>7</b>
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
<b>Bezplatné užívání nízkoemisních vozidel zaměstnanci.</b> . . . . .	<b>10</b>
<i>Ing. Pavel Novák</i>	
<b>PRACOVNÍ PRÁVO</b>	<b>PP</b>
<b>Převzetí zaměstnanců novým zaměstnavatelem.</b> . . . . .	<b>13</b>
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
<b>Novela zákoníku práce 2023 – navrhované změny.</b> . . . . .	<b>17</b>
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>Praktická řešení k zákoníku práce.</b> . . . . .	<b>21</b>
<b>CHYBY A POKUTY</b>	<b>CH</b>
<b>Ochrana majetkových zájmů zaměstnavatele</b> . . . . .	<b>23</b>
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
<b>Kolektivní smlouvy – zdroj práv a benefit zaměstnanců</b> . . . . .	<b>28</b>
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
<b>ODMĚŇOVÁNÍ</b>	<b>ODM</b>
<b>Srážky ze mzdy – opět nově</b> . . . . .	<b>32</b>
<i>Richard W. Fetter</i>	
<b>Valorizace rent v roce 2023</b> . . . . .	<b>37</b>
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
<b>Praktická řešení k odměňování.</b> . . . . .	<b>41</b>
<b>ODVODY</b>	<b>ODV</b>
<b>OSVČ a zdravotní pojištění od 1. 1. 2023</b> . . . . .	<b>43</b>
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
<b>Pobyt v cizině a zdravotní pojištění</b> . . . . .	<b>46</b>
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
<b>Registrace zaměstnanců u zdravotní pojišťovny</b> . . . . .	<b>49</b>
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
<b>VZORY</b>	<b>V</b>
<b>Pracovní smlouva pro podnikatelskou sféru (§ 33 ZP).</b> . . . . .	<b>52</b>
<b>Pracovní smlouva na dobu určitou (§ 39 ZP).</b> . . . . .	<b>54</b>
<b>Dohoda o změně pracovní smlouvy (§ 40 ZP)</b> . . . . .	<b>56</b>
<b>VEŘEJNÁ SPRÁVA</b>	<b>VS</b>
<b>Účetní závěrka vybraných účetních jednotek.</b> . . . . .	<b>58</b>
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
<b>Školní matrika</b> . . . . .	<b>63</b>
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
<b>Bezúplatné příjmy z pohledu veřejně prospěšných poplatníků.</b> . . . . .	<b>68</b>
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
<b>VEDOUCÍ PRACOVNÍK</b>	<b>VP</b>
<b>Poprvé manažerem.</b> . . . . .	<b>72</b>
<i>Mgr. Mária Kopčíková</i>	
<b>Jak úspěšně zavést změny na pracovišti</b> . . . . .	<b>74</b>
<i>Mgr. Monika Jakubíková, Ph.D.</i>	
<b>Bowling není jen pohyb, ale i relax</b> . . . . .	<b>76</b>
<i>MUDr. Pavel Malovič</i>	

## POVINNOSTI MZDOVÉ ÚČETNÍ NA KONCI ROKU

... Doba praxe se započítá diferencovaně podle toho, zda se jedná o dobu praxe v oboru požadované práce nebo o dobu jiné praxe. Posouzení, zda se jedná o praxi v oboru vykonávané práce nebo jinou praxi se ponechává na zaměstnavateli, protože u každého zaměstnance je třeba individuálně posoudit podle druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě a druhu práce sjednaného s předchozími zaměstnavateli (popř. vykonávaného na základě jiného právního vztahu), zda se jedná o praxi v oboru požadované práce nebo o jinou praxi.

## KTERÉ SITUACE MOHOU ŘEŠIT ZAMĚSTNAVATELÉ NA PŘELOMU LET 2022/2023?

... Pokud byla dohoda sjednána do 31. 12. a následný pracovněprávní vztah není uzavřen, odhlásí zaměstnavatel osobu jako zaměstnance ke dni 31. 12., bez ohledu na to, kdy zaměstnanec na základě dohody naposledy pracoval. Podmínkou pro použití tohoto postupu je dosažení příjmu v pro-sinci alespoň 3 500 Kč u DPČ nebo více než 10 000 Kč u DPP.

## BEZPLATNÉ UŽÍVÁNÍ NÍZKOEMISNÍCH VOZIDEL ZAMĚSTNANCI

... Po přijetí novely proto dochází ke stanovení odlišného režimu v případech souvisejících s poskytováním nízkoemisních motorových vozidel zaměstnavatelem zaměstnanci ke služebním i soukromým účelům, ve prospěch nízkoemisní mobility.

## OCHRANA MAJETKOVÝCH ZÁJMŮ ZAMĚSTNAVATELE

... V případě sledování pohybu zaměstnance na internetu je přípustné monitorovat (nahodile) datum, hodinu a čas strávený prohlížením určité www stránky. Vhodná, velmi efektivní a právně bezvadná je předchozí blokáce určitých pro výkon práce nepoužitelných www stránek či domén. Zaměstnavatel je oprávněn provádět pouze otevřené sledování.

## OSVČ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ OD 1. 1. 2023

... Minimální měsíční vyměřovací základ OSVČ pro rok 2023 je určen sazbou 50 % z částky průměrné mzdy 40 324 Kč, tj. 20 162 Kč. Minimální výše zálohy OSVČ pro rok 2023 se vypočte jako 13,5 % z částky 20 162 Kč a zvyšuje se tak od ledna 2023 z dosavadních 2 627 Kč na 2 722 Kč.

## ÚČETNÍ ZÁVĚRKA VYBRANÝCH ÚČETNÍCH JEDNOTEK

... Přehled o peněžních tocích sestavují ty vybrané účetní jednotky, které k rozvahovému dni a za bezprostředně předcházející účetní období překročí nebo dosáhnou hodnoty aktiv celkem 40 mil. Kč a hodnoty ročního úhrnu čistého obrátu 80 mil. Kč. Tyto hodnoty musí být splněny obě, pak teprve vybrané účetní jednotce vzniká povinnost sestavit tento výkaz. Při splnění pouze jedné z nich nikoliv.

## ŠKOLNÍ MATRIKY

... Doklady o přijímání dětí, žáků, studentů a uchazečů ke vzdělávání, o průběhu vzdělávání a jeho ukončení jsou dalším povinným dokumentem školy, který musí mít ředitel školy při každé příležitosti, zejména při každé kontrole k dispozici. Tyto dokumenty se netýkají jen žáků a studentů studujících na dané škole, ale i např. uchazečů, kteří si podávali přihlášku ke studiu na škole a následně nebyli přijati. Na první pohled se zdá, že jde o údaje identické s údaji zapisovanými do školní matriky, ale je třeba, aby tyto dokumenty byly vedeny odděleně od školní matriky.