
Obsah

1	Seznam zkratk a tabulek	4
2	Manažerské shrnutí.....	6
3	Jak číst tento dokument?.....	12
4	Popis teoretických východisek	15
5	Metodologie výzkumu	18
5.1.	Formulace výzkumného problému a výzkumných otázek	19
5.2	Identifikace a oslovení respondentů a respondentek	20
5.3.	Realizace IHR a FS	21
5.4	Analýza dat.....	22
5.5.	Limity metodologického přístupu	23
6	Postoje a zkušenosti s problematikou GPG a rovných příležitostí	25
6.1	Vnímání a postoje	25
6.2	Zkušenosti s nerovnými příležitostmi.....	28
7	Příčiny vedoucí k rozdílnému odměňování žen a mužů	30
7.1	Příčiny na celospolečenské úrovni.....	31
7.1.1	Silně zakořeněné genderové stereotypy	31
7.1.2	Role škol při formování genderových stereotypů	32
7.1.3	Nízké zapojení mužů do péče o děti a domácnost včetně čerpání rodičovské	33
7.1.4	Nízká priorita tématu rovných příležitostí	34
7.1.5	Horizontální segregace.....	35
7.1.6	Vertikální segregace.....	36
7.2	Příčiny na úrovni zaměstnavatele	37
7.2.1	Rodičovství jako překážka zaměstnávání a kariérního postupu žen	37
7.2.2	Vliv neformálních vztahů	39
7.2.3	Horizontální segregace.....	40
7.2.4	Vertikální segregace.....	40
7.2.5	Negativní osobní zkušenost s některými ženami ve vedení	41
7.2.6	Netransparentní odměňování a tabuizace tématu (rovného) odměňování	42
7.2.7	Rychlý růst firmy a nedostatečné nastavení procesů transparentního odměňování ..	43
7.2.8	Rozdílný přístup mezi zahraniční mateřskou firmou a českou pobočkou	43
7.2.9	Důležitá role přímé nadřízené/přímého nadřízeného	44
7.2.10	Nevyužití potenciálu odborů při snižování rozdílů v odměňování žen a mužů.....	45

7.3	Příčiny na úrovni jednotlivce	46
7.3.1	Nižší sebevědomí a méně asertivní přístup žen k vyjednávání mezd a platů	46
7.3.2	Vnímání důležitosti smluvní svobody a vůle zaměstnavatele.....	48
7.3.3	Nízká motivace a informovanost zaměstnanců a zaměstnankyň v oblasti řešení diskriminace v odměňování.....	49
7.3.4	„Tradiční“ rozdělení rolí v rodině, kdy žena je hlavní pečovatelkou a muž hlavním živitelem	50
7.3.5	Důležitost podpory ze strany partnerů.....	52
8	Procesy na pracovištích vedoucí k rozdílům v odměňování žen a mužů.....	53
8.1.	Nábor	55
8.2.	Nástup a uzavření pracovní smlouvy	56
8.3	Odměňování.....	58
8.4	Povyšování a kariérní růst.....	61
8.5	Nefinanční benefity a možnosti sladování profesního a rodinného života	63
8.6	Odchod ze zaměstnání / do důchodu	65
8.7	Podpůrné HR procesy.....	66
9	Hlubší analýza postojů a doporučení odborů.....	68
9.1.	Vnímání, postoje, příčiny nerovného odměňování z pohledu odborářů a odborářek	69
9.2	Návrh řešení ze strany odborářů a odborářek	70
10	Vliv regionu, odvětví, vzdělání a velikosti organizace na příčiny a procesy vedoucí k GPG	74
10.1	Vliv regionů na výši GPG.....	74
10.2	Vliv odvětví na výši GPG.....	74
10.3	Vliv vzdělání na výši GPG.....	76
10.4	Vliv velikosti organizace na GPG.....	76
11	Popis rolí a postojů jednotlivých aktérek a aktérů.....	78
12	Popis možných řešení a identifikovaných příkladů dobré praxe	87
	Přílohy	93
	Příloha č. 1 – Seznam analyzovaných zdrojů.....	94
	Příloha č. 2 – Scénáře individuálních hloubkových rozhovorů a fokusních skupin....	96