

Inhalt

Die Autorinnen und Autoren _____	7
<i>Beate Eberhardt/Nadine Müller/Lothar Schröder</i>	
Digitalisierung und Gute Arbeit _____	11
Digitale Transformation und Gesundheit	
<i>Sarah Nies/Josef Reindl/Dieter Sauer</i>	
Digitalisierung, indirekte Steuerung und gesundheitliche (Selbst-)Gefährdung _____	21
<i>Nadine Müller</i>	
Digitalisierung und psychische Belastungen – Bilanz und Handlungsperspektiven für Gute Arbeit _____	34
Arbeitsschutz im digitalen Wandel	
<i>Bettina Splittgerber</i>	
Schutz und Stärkung der Gesundheit bei arbeitsbedingter psychischer Belastung – Ergebnisse der Betriebsbesichtigungen im Rahmen des GDA-Programms _____	51
<i>Ernst-Friedrich Pernack</i>	
Sicher und gesund arbeiten in einer digitalisierten Arbeitswelt – brauchen wir einen Arbeitsschutz 4.0? _____	69
<i>Horst Riesenberg-Mordeja/Anke Thorein</i>	
Trends, Risiken, Handlungsbedarfe – Digitalisierung als Herausforderung für den Arbeitsschutz _____	81
<i>Michael Gümbel/Änne Hildebrandt/Donata Wilutzki</i>	
Vorzeigemodell – Anlaufstelle »Perspektive Arbeit & Gesundheit« (PAG) für Beschäftigte und Betriebe _____	95

Inhalt

Flexible Arbeitszeiten und mobile Arbeit

Beate Beermann

Menschengerechte Gestaltung der Arbeit –
Arbeitsschutz in der digitalisierten Arbeitswelt _____ 109

Astrid Schmidt/Sylvia Skrabs

Arbeitszeit im Spannungsfeld zwischen Digitalisierung und
Gesundheitsschutz _____ 119

Matthias Lindner/Nadine Müller

Mobile Arbeit – mehr Selbstbestimmung bei der Wahl
des Arbeitsorts _____ 128

Arbeitsgestaltung in der Praxis

Verena Blix/Beate Eberhardt

Digitale Arbeit in der Verwaltung gut gestalten _____ 143

Christine Behle

Digitalisierung in der Hafenwirtschaft –
Arbeitszeit, Qualifizierung und Arbeitsschutz im
»Tarifvertrag Zukunft« bei Eurogate _____ 156

Katrin Willnecker/Rolf Bauermeister

Betriebspolitik für Gute Arbeit –
Vereinbarungen zum Schutz vor digitaler Überwachung
bei der Zustellung und zur Gefährdungsbeurteilung
bei der Deutschen Post AG _____ 165

Heiner Köhnen/Stefanie Nutzenberger

Digitalisierung im Handel – beteiligungsorientiert gestalten _____ 177

Künstliche Intelligenz – ein Ausblick

Thomas Klebe

Künstliche Intelligenz – eine Herausforderung auch für
die Mitbestimmung _____ 193

Lothar Schröder

Gute Arbeit und Künstliche Intelligenz _____ 209