

AKTUÁLNĚ	A
Cestovní náhrady v roce 2023	3
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Minimální mzda v roce 2023 zvýší pracovní právní nároky zaměstnanců	8
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Teplotní podmínky na pracovišti – změny v nařízení vlády o ochraně zdraví při práci.	11
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
PRACOVNÍ PRÁVO	PP
Změny v pracovní právních předpisech v souvislosti s novelou zákoníku práce 2023.	13
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Kurzarbeit – nově.	16
<i>Zdeněk Budovec</i>	
Praktická řešení k zákoníku práce	18
CHYBY A POKUTY	CH
Nová otcovská dovolená v zákoníku práce	20
<i>Richard W. Fetter</i>	
Insolvenční řízení – úpadek.	24
<i>Mgr. Petr Taranda</i>	
Energetická situace a omezování výroby – důvod k výpovědi z pracovního poměru?	28
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
ODMĚŇOVÁNÍ	ODM
Vyšší náhrady za pracovní úrazy a nemoci z povolání	32
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
OSVČ – paušální daň	34
<i>Ing. Pavel Novák</i>	
Uplatnění slevy na manželku – daňové priznání a roční zúčtování záloh za rok 2022.	38
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Bezúplatná plnění – dary	42
<i>Ing. Luděk Pelcl</i>	
Penzijní připojištění, pojištění a doplňkové penzijní spoření.	45
<i>Ing. Luděk Pelcl</i>	
Praktická řešení k odměňování.	48
ODVODY	ODV
Dávky nemocenského pojištění v r. 2023.	50
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Změny ve zdravotním pojištění k 1. 1. 2023	55
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Zahájení činnosti zaměstnavatele a OSVČ ve zdravotním pojištění v roce 2023	58
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
VZORY	V
Pracovní smlouva zaměstnanců, kteří pracují doma – Home office (§ 317 ZP)	64
Pokyn k dočasnému přidělení zaměstnance agentury práce k jinému zaměstnavateli (§ 309 ZP).	67
Jmenování na pracovní místo (§ 33 ZP).	69
VEŘEJNÁ SPRÁVA	VS
Náklady na stravování – nová vyhláška.	70
<i>Ing. Zdeněk Marávek</i>	
Hygienické požadavky na prostory zařízení pro výchovu a vzdělávání dětí a mladistvých - novela	72
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Lyžařský výcvik	76
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	

NOVÁ ÚPRAVA CESTOVNÍCH NÁHRAD

...Každý zaměstnavatel je povinen poskytovat zaměstnanci cestovní náhrady, je to jeho nárok, který vyplývá z pracovního poměru a nelze se ho vzdát stejně, jako se nelze vzdát práva na mzdu. Náhrada cestovních výdajů představuje náhradu výdajů, které zaměstnanci vzniknou v souvislosti s výkonem práce, v rozsahu a za podmínek stanovených v části sedmé zákoníku práce.

TEPLOTNÍ PODMÍNKY NA PRACOVIŠTI – ZMĚNY V NAŘÍZENÍ VLÁDY O OCHRANĚ ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

...Zajištění určité výše teploty na těchto pracovištích je dále závislé na skutečnosti, zda zaměstnanec má jednovrstvý, dvouvrstvý či třívrstvý oblek. V nejčastějších případech má být teplota na pracovišti 22 °C (například kanceláře) a se zvyšováním fyzické náročnosti na druh práce se požadavek na teplo snižuje (méně než 20 °C stupňů u kategorií IIa, IIb, IIIa, IIIb.) U třídy IV a V se teplota nestanoví. Tyto teploty nemusí zaměstnavatel zajistit, jestliže je mimořádně chladný den (venkovní teplota dosáhla méně než -15 °C).

OSVČ – PAUŠÁLNÍ DAŇ V ROCE 2023

...Úprava paušální daně umožňuje nově v roce 2023 její uplatnění fyzickými osobami, které nejsou plátcí DPH, s ročními příjmy ze samostatné činnosti do 2 mil. Kč. Toto umožnilo zvýšení limitu pro „povinné“ plátcovství DPH na 2 mil Kč, které přinesla zmíněná novela zákona – zákon č. 366/2022 Sb. Na rozdíl od roku 2021 a 2022 není paušální daň stanovena jednou částkou, ale zavedla se tři pásma paušálního režimu, která jsou odvozená od výše příjmu poplatníka a charakteru jeho příjmu (rozdělení dle výdajového paušálu).

DÁVKY NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ V ROCE 2023

...Výše náhrady mzdy závisí na dosaženém průměrném výdělků zaměstnance v předchozím čtvrtletí přepočteného na jednu odpracovanou hodinu. S ohledem na výše uvedené změny redukčních hranic pro nemocenské pojištění se redukční hranice rozhodné pro výpočet náhrady mzdy nebo platu při dočasné pracovní neschopnosti podle § 192 ZP 227,15 Kč, 340,55 Kč a 681,10 Kč platné pro rok 2022 se pro rok 2023 zvyšují pro rok 2023 na 235,38 Kč, 352,98 Kč a 705,78 Kč.

ZMĚNY VE ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ V ROCE 2023

...Minimální měsíční vyměřovací základ OSVČ pro rok 2023 je určen sazbou 50 % z průměrné mzdy 40 324 Kč, tj. 20 162 Kč. Minimální výše zálohy OSVČ pro rok 2023 se vypočte jako 13,5 % z částky 20 162 Kč a zvyšuje se tak od ledna 2023 z dosavadních 2 627 Kč na 2 722 Kč, tj. o 95 Kč. Posledním dnem splatnosti nové minimální zálohy za měsíc leden 2023 ve výši 2 722 Kč (jakož i každé jiné zálohy za tento měsíc) je 8. únor 2023.

NOVÁ VYHLÁŠKA O NÁKLADECH NA STRAVOVÁNÍ A JEJICH ÚHRADĚ V ORGANIZAČNÍCH SLOŽKÁCH STÁTU A PŘÍSPĚVKOVÝCH ORGANIZACÍCH

...Pokud organizační složka státu nebo státní příspěvková organizace poskytuje jídlo ve svém stravovacím zařízení na základě smlouvy o stravování jiné organizační složce státu, jiné státní příspěvkové organizaci nebo úplně jiné právnické nebo fyzické osobě, musí cena jídla krýt veškeré náklady upravené v § 3. Výjimkou je pouze poskytování jídel organizační složce nebo státní příspěvkové organizaci v rámci jednoho správce kapitoly státního rozpočtu.

HYGIENICKÉ POŽADAVKY NA PROSTORY ZAŘÍZENÍ PRO VÝCHOVU A VZDĚLÁVÁNÍ DĚTÍ A MLADISTVÝCH - NOVELA

...Větrání je vedle vytápění druhým energeticky nejnáročnějším opatřením k zajištění potřebné kvality vnitřního prostředí budov. Základní funkcí větrání je odvedení vydechovaného kyslíčitého, přičemž jeho množství je závislé na věku dětí/žáků. Pro jeho dostatečné odvedení je zapotřebí větrat pro MŠ dávkou vzduchu 10 m³/h na dítě, pro 1. st. ZŠ 12 m³/h na žáka, pro 2. st. ZŠ 18 m³/h na žáka, pro SŠ apod. 20 m³/h na žáka.