

Obsah

Úvod	7
------------	---

Finsko

1. Legislativní rámec	11
1.1 Legislativa upravující zákaz diskriminace a rovný přístup k OZP	11
1.2 Legislativa obsahující prvky podpory OZP ve vztahu k zaměstnání	11
1.3 Důležité dokumenty	11
2. Nejdůležitější orgány a instituce	12
2.1 Orgány odpovědné za zaměstnávání, rehabilitaci a odborný výcvik	12
2.2 Orgány působící v oblasti politiky zdravotně postižených	12
2.3 Důležité organizace	12
3. Posudková činnost	13
3.1 Proces posuzování a stanovování invalidity	13
3.2 Definice zdravotního postižení (invalidity)	13
4. Pracovní rehabilitace	14
4.1 Význam a systém rehabilitačních opatření	14
4.2 Služby pracovní rehabilitace	15
4.3 Dávky na udržení příjmu v průběhu rehabilitace	16
4.3.1 Příspěvky z důchodového systému	16
4.3.2 Příspěvky od Úřadu sociálního pojištění	16
5. Odborné vzdělávání a příprava	18
6. Zaměstnávání osob se zdravotním postižením na otevřeném trhu práce ..	19
6.1 Povinnosti zaměstnavatelů	19
6.2 Podpora zaměstnávání	20
6.2.1 Finanční stimuly pro zaměstnavatele	20
6.2.2 Finanční stimuly pro OZP	21
6.3 Podpora samostatné výdělečné činnosti	22
6.4 Podporované zaměstnávání	22
6.5 Sociální podniky	23
6.5.1 Státní příspěvky	23
6.5.2 Výsledky stimulačních opatření a sektor podnikání	24
6.5.3 Pracovní banky	24
7. Chráněná práce	25
8. Statistické údaje	26
9. Shrnutí	27
Prameny	28

Přílohy

Španělsko

1. Legislativní rámec	39
1.1 Antidiskriminační legislativa	39
1.2 Pracovníprávní legislativa	39
1.3 Důležitá politická opatření	39
2. Nejdůležitější orgány a instituce	41
2.1 Státní administrativa	41
2.2 Důležité organizace	41
3. Posudková činnost	43
3.1 Monitorování pracovní absence z důvodu nemoci	43
3.2 Posuzování a stanovování invalidity	43
3.3 Stupně invalidity	44
4. Pracovní rehabilitace	45
5. Odborné vzdělávání a příprava	47
6. Zaměstnávání osob se zdravotním postižením na otevřeném trhu práce ..	48
6.1 Povinnosti zaměstnavatelů	48
6.1.1 Systém kvót (cuota de reserva).....	48
6.1.2 Náhradní plnění (Alternativní opatření)	48
6.1.3 Další povinnosti ve vztahu k OZP	49
6.2 Podpora zaměstnávání	49
6.3 Zaměstnávání ve veřejném sektoru	52
6.3.1 Systém kvót.....	52
6.3.2 Posuzování OZP s ohledem na zapojování do zaměstnání ve veřejném/státním sektoru	53
6.3.3 Opatření k zajištění práva na rovnost příležitostí v přístupu k zaměstnání	53
6.4 Podpora samostatné výdělečné činnosti.....	54
6.5 Práce z domova.....	55
6.6 Selektivní zaměstnávání (empleo selectivo)	55
6.7 Podporované zaměstnávání (empleo con apoyo)	56
6.8 Sociální podniky	58
7. Chráněná práce (empleo protegido)	60
7.1 Speciální centra zaměstnání (Centros Especiales de Empleo)	60
7.1.1 Podmínky pro přijetí do speciálního centra zaměstnání.....	60
7.1.2 Formy a typy pracovních smluv.....	60
7.1.3 Výše subvencí.....	60
7.1.4 Jednotky na podporu pracovní činnosti (Unidades de apoyo a la actividad profesional)	61
7.2 Pracovní enklávy (Enclaves Laborales)	62
7.2.1 Charakteristika pracovníků určených pro pracovní enklávu	62
7.2.2 Doba působení pracovních enkláv.....	62
8. Statistické údaje	64
9. Shrnutí	65
Prameny	66
Přílohy	