

# OBSAH

117	6. Personální proces: Propojování se strategií a provozními činnostmi	
147	7. Strategický proces: Propojování s lidskými zdroji a provozními činnostmi	
168	8. Jak provést hodnocení a překoumání strategie	
182	9. Provozní proces: Propojování se strategií a lidskými zdroji	
	Úvod	9
		<i>Larry Bossidy</i>
		<i>Ram Charan</i>
	<b>ČÁST I: PROČ JE NEZBYTNÁ REALIZACE JAKO SYSTEMATICKÁ DISCIPLÍNA</b>	
	1. Propast, jejíž šíří nikdo nezná	19
	2. Rozhoduje realizační schopnost	36
	<b>ČÁST II: STAVEBNÍ KAMENY REALIZAČNÍ SCHOPNOSTI</b>	
	3. Stavební kámen č. 1: Sedm základních postupů vedoucího podnikového představitele	53
	4. Stavební kámen č. 2: Vytváření rámce pro změnu kultury	74
	5. Stavební kámen č. 3: Úkol, jež by žádný vedoucí podnikový představitel neměl nikomu delegovat – zajistit, aby správní lidé byli na správných místech	92

## ČÁST III: TŘI ZÁKLADNÍ PROCESY REALIZAČNÍCH ČINNOSTÍ

<b>6.</b> Personální proces: Propojování se strategií a provozními činnostmi	117
<b>7.</b> Strategický proces: Propojování s lidskými zdroji a provozními činnostmi	147
<b>8.</b> Jak provádět hodnocení a přezkoumání strategie	168
<b>9.</b> Provozní proces: Propojování se strategií a lidskými zdroji	182
 Závěr: Dopis novému vrcholovému vedoucímu pracovníkovi	 212
Rejstřík	217