

OBSAH

Infografika: Jak vytvořit bezpečné pracoviště	5
Daniel Čapek: Díky pandemii jsme se posunuli rychle kupředu	6
Bezpečně do práce, globální iniciativa, která pomáhá eliminovat v práci rizika pandemie Covid-19	10
Budováním osobní značky firmě jenom pomůžete	12
Pracuj a zemři	14
Štěstí v práci v těžkých časech	16
Růstové nastavení mysli	18
Marta Fabiánová: Outplacement v online době	20
Kuchaři a číšníci mizí do jiných oborů	21
Firmy od podzimu čekaly dostatek lidí, ve výrobě však chybějí	22
Od učitelky a knihovnice k IT specialistce	23
Deset tipů, jak se vyrovnat s „novým normálem“	24
Koučink už není luxus	26
Nejlákavějším oborem zůstává „nečekaně“ IT	28
Většina šéfů netuší, co si zaměstnanci myslí	30
Koronavirus ve firmě? Při podezření nemá smysl čekat	31
Budoucnost je v kombinaci kanceláře i home office	32
Firmy se obávají nárůstu OČR i karantény	34
Personalisté se neflákají, pracují na seberozvoji	35
Leadership v době změn: pět oblastí, které není dobré podcenit	36
Ochrana osobnosti zaměstnance ve firmě	38
Koronavirus prověřil institut dovolené	39
Úrazy na home office: Jak je to s vymáháním odškodnění v rámci bezpečnosti práce?	40
Propouštění ve firmě. Jak zajistit, aby zaměstnanci odešli v dobrém?	42
UI pomáhá proti šíření COVID-19 mezi zaměstnanci	43
Jak se dá zneužít HR v rámci phishingu?	44
Chyby při hodnocení pracovníků	46
Zatím klesají především nejvyšší mzdy	48
Kvůli pandemii bez práce? Ani starší zaměstnanci se nemají čeho bát	49
Výzva Women Startup Challenge zná své výherkyně	50