

OBSAH

Seznam použitých zkratk	X
Předmluva	XI

Prolínání korporálního a pracovního práva – od souběhů ke kauze

Danosa

JUDr. Bc. Klára Hurychová, Ph.D. a JUDr. Petr Tomášek, Ph.D.	1
1 Úvod	1
2 Vliv pracovního práva na postavení člena voleného orgánu obchodní korporace	2
2.1 Souběh funkce	2
2.2 Kauza <i>Dita Danosa</i>	5
2.3 Reflexe rozhodnutí v České republice	7
3 Závěr	9

Sladování soukromého a pracovního života z pohledu právního dualismu – soukromo- a veřejnoprávní nástroje *work-life balance*

Mgr. Pavel Kopecký	11
1 Úvod	11
2 Stručně k právnímu dualismu	12
3 Nástroje sladování pracovního a soukromého života	12
3.1 Nástroje sladování pracovního a soukromého života obecně	12
3.2 Soukromoprávní nástroje sladování pracovního a soukromého života	14
3.3 Veřejnoprávní nástroje	18
4 Vztah mezi soukromoprávními a veřejnoprávními nástroji	21
4.1 Ošetřování dítěte mladšího 10 let nebo jiného člena domácnosti	21
4.2 Rodičovská dovolená a rodičovský příspěvek	22
4.3 Otcovská poporodní péče	22
4.4 Poskytování dlouhodobé péče	23
5 Dopady Směrnice na nástroje <i>work-life balance</i> v právním řádu ČR	23
5.1 Otcovská dovolená	24
5.2 Rodičovská dovolená	24
5.3 Pečovatelská dovolená	24
5.4 Pracovní volno z důvodů vyšší moci	24
5.5 Pružné uspořádání práce	25
6 Závěr	25

Work-life balance a prekérní zaměstnání v České republice

	Mgr. Lucie Matějka Řehořová, Ph.D.	27
1	Úvodem	27
2	Pojem „ <i>work-life balance</i> “	28
3	Právní rámec <i>work-life balance</i> v Evropské unii	28
4	<i>Job sharing</i> – prekérní zaměstnání?	30
5	Závěrem	32

Pružné uspořádání práce: nový institut pracovního práva?

	JUDr. Jakub Tomšej, Ph.D.	33
1	Úvodem	33
2	Zhodnocení platného právního stavu	34
3	Pružné uspořádání práce ve směrnici WLB	36
4	Několik úvah k implementaci směrnice	37
5	Závěrem	39

Práce z domova

	Mgr. Kateřina Randlová	41
1	Čekání na zákonnou úpravu práce z domova jako čekání na Godota	41
2	<i>Work-life balance</i> směrnice	41
3	Česká právní úprava práce z domova	42
4	Jak ale postupovat, když právní úprava chybí?	44
	4.1 Možnost sjednat si výkon práce z domova	44
	4.2 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci z domova	45
	4.3 Úhrada nákladů vznikajících při práci z domova	47
5	Závěr	48

Zaměstnanecké „benefity“ vs. právo odpojit se aneb prolínání soukromého a pracovního života

	Ing. Mgr. Patrik Stonjek	49
1	Úvod	49
2	Obecné (nejen právní) problémy	50
	2.1 Evidence pracovní doby	50
	2.2 Příčiny nemožnosti odpojit se	51
	2.3 Vliv současné doby	52
3	Aktuální a plánovaná právní úprava	52
	3.1 Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem	52
	3.2 Návrh směrnice	52
	3.3 Zahraniční zkušenost	54
	3.4 Souvislost s prací mimo pracoviště zaměstnavatele	54
4	Závěr	55

Odměna vyslaných pracovníků k poskytování nadnárodních služeb ve světle Směrnice o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii

	doc. JUDr. Martin Štefko, Ph.D.	57
1	Úvod	57
2	Minimální úroveň ochrany	58
	2.1 Nikoliv více než minimum	59
	2.2 Rovnost od 30. 7. 2020	61
3	Právo na informace o odměně	62
	3.1 Minimální mzda	63
	3.2 Příplatek za práci přesčas	64
4	Soudní praxe	65
5	Závěr	66

Promítnutí čl. 4 směrnice (EU) 2019/1152 do české právní úpravy zákoníku práce

	Mgr. Dalibor Válek	67
1	Úvod	67
2	Obecné uvedení do problematiky	67
3	Konkrétně k čl. 4 směrnice a k jeho naplnění v české právní úpravě	69
	3.1 Informace již zcela transponované	71
	3.2 Informace, jež jsou v českém právním řádu transponovány částečně	73
	3.3 Informace, které nejsou v českém právním řádu transponovány vůbec ...	76
4	Úvahy <i>de lege ferenda</i>	79
5	Závěr	83

Smlouva o smlouvě budoucí ve světle povinnosti zaměstnavatele poskytovat informace o podstatných aspektech pracovního vztahu

	JUDr. Štěpán Pastorek	87
1	Úvod	87
2	Smlouva o smlouvě budoucí v českém právu a pracovní právní souvislosti	88
3	Praktické aspekty smluv o smlouvách budoucích ve vztahu k zaměstnávání cizinců	91
4	Závěr	96

Rodičovská dovolená – (nejen) úvahy *de lege ferenda*

	doc. JUDr. Jakub Morávek, Ph.D.	97
1	Úvod	97
2	Rodičovská dovolená a nedostatky stávající právní úpravy	102
3	Rodičovská dovolená z hlediska směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem	104

4	Rodičovská dovolená a úvahy <i>de lege ferenda</i>	106
5	Závěrečné poznámky	109

Důchodová reforma 2021: zvýšení starobního důchodu za vychované děti

JUDr. Roman Lang, Ph.D.	111
1 Úvod	111
2 Pojem „výchovné“	112
3 Problematické aspekty, argumentace pro a proti	114
4 Rozsah výchovy	117
5 Postupy v přechodném období	121
6 Nárok na výchovné u poživatelů invalidního důchodu	122
7 Shrnutí	123

Profesionální sportovci v ČR a jejich „pracovní podmínky“

JUDr. David Kohout, Ph.D.	127
1 Úvod	127
2 Profesionální sport v České republice pohledem směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a směrnice o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii	129
3 Modelový příklad profesionálního sportovce v kolektivních sportech v České republice a jeho „pracovní podmínky“	132
4 Závěr	143

Seznam použité literatury	144
---------------------------------	-----