OBSAH

Úvod

I. *Podstata úkolů sociálně-zdravotní péče v podniku.*

1. Vývoj funkce sociálně-zdravotních referentů.
2. Předpoklady pro úspěšnou práci.
   Otázka věková.
   Problém pohlaví.
   Osobní a společenské vlastnosti.
   Odborná příprava.
   Praktická zkušenost.
   Znalost jazyků.
   Pedagogická zdatnost v sociálně-zdravotní práci.
   Psychologické vzdělání.
   Organisátorský talent.
   Osobní iniciativnost.

II. *Dělba sociálně-zdravotní práce pro zaměstnance.*

1. Vývoj funkce sociální a zdravotní práce v podniku.
2. Rentabilita sociálně-zdravotních a rekreačních zařízení.

III. *Sociálně-zdravotní výstavba podniku.*

1. Poměr pracovníků ke kolektivně užitečným zařízením.
2. Sociální psychologie výrobního prostředí.
3. Vytváření zájmového života ve volném čase.
4. Nové podněty pro vytváření sociálního života.
5. Vrcholné cíle vyššího sociálního a zdravotního standardu spolupracovníků.
   A. Podnikové internáty.
   B. Bydlení spolupracovníků.
6. Výchova k zájmu o vyšší sociální standard.

IV. *Lidský život a směry sociální organisace.*

V. *Sociální a kulturní pojem pracujícího.*

1. Člověk jako sociálně-tvořivý činitel.
2. Sociální složky našeho života.
3. Fysiologicky zdravý člověk.
4. Využití volného času a kulturní život.

VI. *Sociální a zdravotní poměr k ženě v podniku.*

VII. *Závěry.*

Přehled o rozsahu sociální, zdravotní, protiúrazové, rekreační, kulturní a vzdělávací péče v závodě.