Obsah

Předmluva k 1. vydání 15
Předmluva k 2. vydání 16
Předmluva k 3. vydání 17
Předmluva k 4. vydání 18
1. kapitola – Pracovní právo, pojem, předmět a pojetí 19
1.1 Pojem 19
1.2 Pojetí pracovního práva 20
1.3 Předmět pracovního práva 21
1.4 Zasazení do systému práva 24
1.5 Základní zásady 28
1.5.1 Zásada autonomie vůle 29
1.5.2 Smluvní princip „co není zakázáno, je dovoleno“ 29
1.5.3 Zásady pracovního práva 31
1.5.3.1 Zákaz nucené práce 31
1.5.3.2 Zvláštní zákonná ochrana postavení zaměstnance 32
1.5.3.3 Uspokojivé a bezpečné pracovní podmínky 32
1.5.3.4 Rovné zacházení a zákaz diskriminace 33
1.5.3.5 Spravedlivé odměňování 34
1.5.3.6 Jednání v souladu se zájmy zaměstnavatele 34
1.6 Moderní trendy pracovního práva – flexicurita 35
2. kapitola – Vývoj pracovního práva 37
2.1 Počátky pracovního zákonodárství u nás – do 9. století (římské právo, hornické právo, cechovní a čelední předpisy) 37
2.1.1 Římské právo, hornické právo 37
2.1.2 Cechovní a čelední předpisy – 13. až 18. století 38
2.2 Ochranné zákonodárství – 9. a první polovina 20. století 39
2.2.1 Všeobecný zákoník občanský 39
2.2.2 Druhá polovina 19. století a počátek 20. století 40
2.2.3 Období 1918–1945 41
2.3 První zákoník práce 43
2.3.1 Období 1945–1965 43
2.3.2 První zákoník práce – charakteristika, novelizace 43
2.3.3 Období 1989–2000 47
2.3.4 Harmonizace s právem ES 48
2.4 Nový zákoník práce 49
2.4.1 Příprava nového zákoníku práce 49
2.4.2 Charakteristika nového zákoníku práce 53
2.4.3 Nález Ústavního soudu 53
2.4.4 Novelizace nového zákoníku práce 54

3. kapitola – Pracovněprávní vztahy a pracovněprávní skutečnosti 63
3.1 Pracovněprávní vztahy 63
3.1.1 Úvodní výklady.....63
3.1.2 Subjekty individuálních pracovněprávních vztahů 64
3.1.3 Předmět individuálních pracovněprávních vztahů 66
3.1.4 Obsah individuálních pracovněprávních vztahů.....67
3.1.4.1 Základní práva a povinnosti.....67
3.2 Právní skutečnosti v pracovním právu 68
3.3 Volba práva 69
4. kapitola – Prameny pracovního práva..... 71
4.1 Pojem a význam pramenů práva 71
4.2 Druhy pramenů českého pracovního práva 73
4.2.1 Pracovněprávní předpisy (normativní právní akty).....74
4.2.1.1 Ústavní zákony 74
4.2.1.2 Zákony 74
4.2.1.3 Podzákonné právní předpisy.....77
4.3 Kolektivní smlouvy a vnitropodnikové normativní akty 77
4.4 Prameny evropského unijního práva.....78
4.5 Mezinárodní smlouvy 81
4.6 Nálezy Ústavního soudu 85
4.7 Obecné pracovněprávní zásady a právní principy.....87
4.8 Ustálená rozhodovací praxe (konstantní judikatura) 87
4.9 Závěry právní vědy (doktríny) 88
4.10 Rostoucí význam samoregulace profesních samosprávných organizací. . . .90
5. kapitola – Pracovní právo v mezinárodních souvislostech..... 91
5.1 Organizace Spojených národů 91
5.2 Mezinárodní organizace práce 93
5.2.1 Organizace a činnost MOP 93
5.2.2 Dokumenty MOP 94
5.3 Rada Evropy 95
5.4 Evropská unie 96
5.4.1 Vznik a vývoj Evropské unie.....97
5.4.2 Orgány Evropské unie 97
5.4.3 Právní předpisy Evropské unie, primární a sekundární právo.....99
5.4.4 Sociální politika Evropské unie a její vliv na pracovní podmínky..... 100
6. kapitola – Pracovní poměr, jeho vymezení a vznik 102
6.1 Obecně..... 102
6.2 Způsoby vzniku pracovního poměru 102
6.3 Postup před vznikem pracovního poměru 103
6.4 Poskytování údajů před vznikem pracovního poměru..... 105
6.4.1 Pracovní smlouva 106

6.5 Vznik pracovního poměru jmenováním ... 110
6.6 Zkušební doba ... 113
6.7 Pracovní poměr na dobu určitou ... 114
6.8 Konkurenční doložka a konkurenční jednání během trvání pracovního poměru ... 116

7. kapitola – Změna pracovního poměru ... 119
7.1 Nejčastější změny obsahu pracovního poměru ... 121
7.1.1 Změna místa výkonu práce ... 121
7.1.2 Změna sjednaného druhu práce ... 128
7.2 Návrat do práce ... 132
7.3 Vysílání zaměstnanců z České republiky do zahraničí ... 133
7.3.1 Evropská úprava vyslání ... 134
7.3.2 Vysílání zaměstnance do zahraničí v českém právu ... 135
7.3.3 Vysílání zaměstnance z jiného členského státu EU do České republiky ... 136

8. kapitola – Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů ... 138
8.1 K pojmu přechod práv a povinností ... 138
8.2 Východiska právní úpravy přechodu práv a povinností ... 138
8.3 Přechod práv a povinností v právu EU ... 139
8.4 Přechod práv a povinností podle českého práva ... 140
8.4.1 Základní pravidla přechodu práv a povinností v české právní úpravě ... 141

9. kapitola – Skončení pracovního poměru ... 146
9.1 Právní titul ke skončení pracovního poměru ... 147
9.2 Smrt ... 148
9.3 Rozhodnutí ... 148
9.4 Uplynutí doby ... 149
9.5 Dohoda ... 150
9.6 Výpověď ... 150
9.6.1 Výpovědní doba ... 151
9.6.2 Výpovědní důvody ... 153
9.6.2.1 Organizační důvody ... 154
9.6.2.2 Zdravotní důvody ... 155
9.6.3 Ochrana před výpovědí ... 158
9.7 Zrušení ve zkušební době ... 159
9.8 Okamžité zrušení pracovního poměru ... 160
9.9 Hromadné propouštění ... 161
9.10 Součinnost zástupců zaměstnanců při rozvazování pracovního poměru ... 162
9.10.1 Spolurozhodování ... 162
9.10.2 Projednání ... 163
9.10.3 Seznámení ... 163

9.11 Plnění poskytovaná zaměstnavatelem při rozvázání pracovního poměru 163
9.11.1 Odstupné 163
9.11.2 Potvrzení o zaměstnání 165
9.11.3 Pracovní posudek 165
9.12 Neplatné rozvázání pracovního poměru 165
9.12.1 Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnavatele 165
9.12.2 Neplatné rozvázání pracovního poměru ze strany zaměstnance 166
9.12.3 Nicotné (zdánlivé) rozvázání pracovního poměru 166
10. kapitola – Pracovní doba a doba odpočinku 168
10.1 Obecně k právní úpravě pracovní doby a doby odpočinku 168
10.2 Základní pojmy v oblasti pracovní doby 170
10.3 Stanovená týdenní pracovní doba 178
10.4 Rozvržení pracovní doby 180
10.4.1 K oprávnění rozvrhovat pracovní dobu 180
10.5 Pružné rozvržení pracovní doby 182
10.6 Konto pracovní doby 183
10.7 Práce přesčas 184
10.8 Pracovní pohotovost 185
10.9 Evidence pracovní doby 187
10.10 Pracovní doba v dopravě 188
10.10.1 Pojetí doby odpočinku 189
10.10.2 Přestávky v práci 189
10.11 Úvahy de lege ferenda 194
10.12 Práce z domova 195
10.13 Sdílené pracovní místo 197
11. kapitola – Dovolená 199
11.1 Vymezení institutu a základní pravidla 199
11.2 Druhy dovolené a jejich délka 200
11.2.1 Délka dovolené 200
11.2.2 Dovolená za kalendářní rok nebo její poměrná část 202
11.2.3 Dodatková dovolená 202
11.2.3.1 Dovolená nad rámec zákoníku práce 203
11.3 Posuzování dob pro účely vzniku práva na dovolenou 203
11.4 Čerpání dovolené 204
11.5 Náhrada mzdy za dovolenou 207
12. kapitola – Odměňování 208
12.1 Pojem a funkce odměny za práci 208
12.1.1 Odměna za práci v historických souvislostech 208
12.2 Funkce odměny za práci 210

12.3 Ochrana odměny za práci 210
12.4 Minimální mzda 210
12.5 Zaručená mzda 213
12.6 Splatnost a výplata odměny za práci 214
12.7 Srážky z příjmu z pracovněprávního vztahu 215
12.8 Mzda nebo plat při výkonu jiné práce 216
12.9 Základní principy zákonné úpravy odměny za práci 217
12.9.1 Rovnost v odměňování a zákaz diskriminace 217
12.9.2 Právní rozlišení pojmu mzda, plat a odměna z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr 218
12.9.3 Mzda 219
12.9.4 Naturální mzda 224
12.9.5 Mzda při uplatnění konta pracovní doby 224
12.10 Plat 225
12.10.1 Platový výměr 226
12.10.2 Povinné složky platu 227
12.10.3 Platový tarif 227
12.10.4 Příplatek za vedení 227
12.10.5 Příplatek za noční práci 228
12.10.6 Příplatek za práci v sobotu a v neděli 228
12.10.7 Plat nebo náhradní volno za práci ve svátek 228
12.10.8 Plat nebo náhradní volno za práci přesčas 229
12.10.9 Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí 229
12.10.10 Zvláštní příplatek 230
12.10.11 Příplatek za rozdělenou směnu 230
12.10.12 Příplatek za přímou pedagogickou činnost nad stanovený rozsah 230
12.10.13 Specializační příplatek pedagogického pracovníka 230
12.10.14 Fakultativní složky platu 231
12.10.15 Osobní příplatek 231
12.11 Odměna 231
12.12 Cílová odměna 231
12.13 Odměna z dohody 232
12.14 Odměna za pracovní pohotovost 232
13. kapitola – Překážky v práci 233
13.1 Obecné souvislosti 233
13.2 Důsledky existence překážek v práci 233
13.3 Dělení překážek v práci 237
13.4 Překážky v práci na straně zaměstnance 237
13.4.1 Důležité osobní překážky v práci 239
13.4.1.1 Dočasná pracovní neschopnost a karanténa 239
13.4.1.2 Mateřská dovolená, rodičovská dovolená a otcovská dovolená 242

13.4.1.3 Ošetřování dítěte mladšího 10 let nebo jiné fyzické osoby, péče o dítě mladší 10 let, péče o dítě mladší než 10 let namísto fyzické osoby, která o dítě jinak pečuje 243
13.4.1.4 Poskytování dlouhodobé péče 244
13.4.1.5 Jiné důležité osobní překážky v práci 245
13.4.1.6 Další překážky v práci 248
13.4.2 Překážky z důvodu obecného zájmu 248
13.4.2.1 Výkon veřejné funkce 249
13.4.2.2 Výkon občanské povinnosti 249
13.4.2.3 Jiné úkony v obecném zájmu 250
13.4.3 Výkon úkonů souvisejících s brannou povinností 250
13.4.4 Překážky v práci z důvodu školení, jiné formy přípravy nebo studia 250
13.5 Překážky v práci na straně zaměstnavatele 252
13.5.1 Prostoj 252
13.5.2 Přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy nebo živelní událostí 253
13.5.3 Jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele 253
13.5.3.1 Jiné překážky na straně zaměstnavatele ve smyslu § 208 zákoníku práce 253
13.5.3.2 Částečná nezaměstnanost 254
13.5.3.3 Doba strávená na pracovní cestě nebo na cestě mimo pravidelné pracoviště jinak než plněním pracovních úkolů 254
14. kapitola – Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 256
14.1 Obecně 256
14.2 Předcházení rizikům ohrožení života a zdraví při práci 257
14.3 Povinnosti zaměstnavatele v oblasti BOZP 264
14.4 Poskytování osobních ochranných prostředků v oblasti BOZP 266
14.5 Povinnosti zaměstnavatele při pracovních úrazech a nemocech z povolání 268
14.6 Práva a povinnosti zaměstnanců v oblasti BOZP 269
14.7 Pracovnělékařská péče 270
14.7.1 Povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance 271
14.7.2 Pracovnělékařské prohlídky a další činnosti spadající do pracovnělékařských služeb 273
14.7.3 Pracovnělékařské posudky 275
14.8 Účast zaměstnanců na řešení otázek BOZP a státní kontrola 277
15. kapitola – Náhrady výdajů poskytované zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce 281
15.1 Východiska právní úpravy náhrad výdajů 281
15.2 Cestovní náhrady 283

15.2.1 Právo na cestovní náhrady 283
15.2.2 Povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance 285
15.3 Druhy cestovních náhrad 287
15.3.1 Náhrada jízdních výdajů 288
15.3.2 Náhrada jízdních výdajů k návštěvě člena rodiny 289
15.3.3 Náhrada výdajů za ubytování 289
15.3.4 Stravné a zahraniční stravné 290
15.3.5 Náhrada nutných vedlejších výdajů 292
15.4 Náhrady výdajů de lege ferenda 292

16. kapitola – Ochrana osobnostních práv a zákaz diskriminace v pracovním právu 294
16.1 Obecné aspekty ochrany osobnostních práv v pracovním právu 294
16.2 Zvláštní úprava ochrany osobních práv zaměstnance se zřetelem k ochraně majetkových práv zaměstnavatele 295
16.3 Aplikace soukromoprávní ochrany osobnosti v pracovním právu 300
16.4 Rozsah a obsah práva na ochranu osobnosti se zřetelem ke vztahům pracovněprávním 303
16.4.1 Život a zdraví 304
16.4.2 Čest a důstojnost 304
16.4.3 Soukromí 305
16.4.4 Jméno 305
16.4.5 Projevy osobní povahy 306
16.4.6 Jiné statky občanským zákoníkem výslovně nevyjmenované ... 307
16.5 Prostředky ochrany proti neoprávněným zásahům do práva na ochranu osobnosti 308
16.6 Zásada zákazu diskriminace a rovného zacházení a její promítnutí do ochrany práv zaměstnance 309
16.6.1 Antidiskriminační zákon 313
16.6.2 Přípustné formy rozdílného zacházení 315
16.6.3 Právní prostředky ochrany před diskriminací 317

17. kapitola – Pracovní podmínky 320
17.1 Obecně 320
17.2 Moderní trendy a unijní právní úprava 323
17.3 Péče o zaměstnance 327
17.3.1 Pracovní podmínky a bezpečnost 328
17.4 Pracovní podmínky a odměňování 330
17.4.1 Mimořádné odměny 331
17.4.2 Fondy 331
17.5 Pracovní podmínky a odborný rozvoj 332
17.5.1 Zaškolení a zaučení 332
17.5.2 Odborná praxe absolventů škol 333
17.5.3 Prohlubování kvalifikace a (vs.) zvyšování kvalifikace 334

17.6 Stravování 336
17.7 Zvláštní pracovní podmínky 337
17.8 Mladiství 339
17.9 Osoby zdravotně postižené 342
17.10 Ženy a ochrana související s jejich těhotenstvím a mateřstvím, pečující osoby 343
17.10.1 Kazuistika pro praktickou ilustraci právní úpravy na závěr kapitoly 344

18. kapitola – Slaďování rodinného a pracovního života 347
18.1 Úprava slaďování rodinného a pracovního života v mezinárodním právu a v právním řádu EU 347
18.1.1 Úprava slaďování rodinného a pracovního života v mezinárodním právu 347
18.1.2 Úprava slaďování rodinného a pracovního života v právním řádu EU 348
18.1.2.1 Směrnice o částečném pracovním úvazku 349
18.1.2.2 Směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem 350
18.2 Úprava slaďování rodinného a pracovního života v pracovním právu České republiky 356
18.2.1 Důležité osobní překážky v práci na straně zaměstnance poskytované za účelem péče o děti nebo o jiné osoby 357
18.2.1.1 Mateřská dovolená 357
18.2.1.2 Otcovská dovolená 359
18.2.1.3 Rodičovská dovolená 360
18.2.1.4 Ošetřování či péče o dítě mladší 10 let nebo ošetřování jiné osoby 361
18.2.1.5 Poskytování dlouhodobé péče v domácím prostředí .. 362
18.2.1.6 Další důležité osobní překážky v práci poskytované za účelem slaďování rodinného a pracovního života ... 363
18.2.1.7 Ochrana před rozvázáním pracovního poměru ze strany zaměstnavatele 365
18.2.1.8 Návrat zaměstnance do práce po skončení překážek v práci 366
18.2.2 Zvláštní pracovní podmínky zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o děti nebo o jiné osoby 367
18.2.2.1 Úprava pracovní doby nebo sjednání kratší pracovní doby 367

19. kapitola – Postavení zaměstnanců v nepodnikatelské sféře a veřejná služba 373
19.1 Obecně k postavení zaměstnanců v nepodnikatelské sféře a k veřejné službě 373

19.2 Služba státních zaměstnanců ve správních úřadech (státní služba) a právní poměry státních zaměstnanců 374
19.2.1 Ústavněprávní rámec státní služby ve správních úřadech 374
19.2.2 Vývoj právní úpravy postavení státních zaměstnanců ve správních úřadech před rokem 2015 376
19.2.3 K přijetí zákona o státní službě z roku 2014 a následnému vývoji právní úpravy státní služby 379
19.2.3.1 K přijetí zákona o státní službě z roku 2014 379
19.2.3.2 K následnému vývoji právní úpravy státní služby 382
19.2.4 Působnost zákona o státní službě 382
19.2.4.1 Věcná působnost zákona o státní službě 382
19.2.4.2 Institucionální působnost zákona o státní službě 383
19.2.4.3 Osobní působnost zákona o státní službě 385
19.2.5 Základní principy fungování státní služby 390
19.2.5.1 Systemizace 390
19.2.5.2 Vznik služebního poměru státních zaměstnanců 391
19.2.5.3 Představení 393
19.2.5.4 Služební orgány 395
19.2.5.5 Právní poměry státních zaměstnanců 397
19.2.5.6 Skončení služebního poměru 400
19.2.5.7 Zahraniční služba 401
19.3 Právní poměry úředníků územních samosprávných celků 402
19.4 Právní poměry příslušníků bezpečnostních sborů 403
19.5 Právní poměry vojáků z povolání 405
19.6 Právní poměry státních zástupců a soudců 406
19.6.1 Právní poměry státních zástupců 406
19.6.2 Právní poměry soudců 408
20. kapitola – Odpovědnost v pracovním právu 411
20.1 Právní odpovědnost – obecné výklady 411
20.2 Pracovněprávní odpovědnost 412
20.3 Klasifikace pracovněprávní odpovědnosti 413
20.3.1 Hmotná odpovědnost 414
20.3.2 Jiná než hmotná odpovědnost 414
20.3.3 Odpovědnost realizovaná mimo účastníky pracovněprávního vztahu 415
20.4 Náhrada újmy 415
20.4.1 Obecné výklady 415
20.4.2 Povinnost zaměstnance k náhradě škody 419
20.4.3 Povinnost zaměstnavatele k náhradě škody 424
20.5 Možný vývoj právní úpravy pracovněprávní odpovědnosti 429
21. kapitola – Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr 430
21.1 Obecně 430
21.2 Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr 431

21.2.1 Pojem 431
21.2.2 Základní znaky dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr 432
21.2.3 Prvky právních vztahů založených dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr 433
21.2.3.1 Subjekty 433
21.2.3.2 Obsah 433
21.2.3.3 Objekt 433
21.2.4 Srovnání pracovního poměru a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr 434
21.3 Flexibilita dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a její právní meze 435
21.4 Právní úprava dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr 436
21.4.1 Vymezení dohod 437
21.4.2 Náležitosti dohody 438
21.4.3 Obsah 439
21.4.4 Skončení právního vztahu 439
22. kapitola – Zastupování zaměstnanců 441
22.1 Základní vymezení kolektivního pracovního práva a pojmové vymezení zastoupení zaměstnanců 441
22.2 Mezinárodněprávní prameny práva ve vztahu k zastoupení práv zaměstnanců 443
22.3 Garance záruky odborových práv v České republice 448
22.4 Subjekty zastupování práv zaměstnanců 450
22.4.1 Odborové organizace 451
22.4.2 Pluralita odborových organizací 454
22.5 Rady zaměstnanců 456
22.6 Zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 457
22.7 Evropské rady zaměstnanců 458
22.8 Realizace práv zástupců zaměstnanců 459
22.8.1 Právo kolektivně vyjednávat 459
22.8.2 Právo na informace a projednání 459
22.8.3 Právo spolurozhodování se zaměstnavatelem 462
22.8.4 Právo rozhodování 464
22.8.5 Právo kontroly nad dodržováním pracovněprávních předpisů 465
22.8.6 Právo kontroly v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 466
22.8.7 Právo účasti v legislativním procesu 467
22.8.8 Právo na zajištění podmínek pro činnost zástupců zaměstnanců 468
23. kapitola – Kolektivní vyjednávání 469
23.1 Pojmové vymezení sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání 469

23.2 Účastníci (subjekty) sociálního dialogu a tripartita 471
23.2.1 Stát 471
23.3 Odbory a jejich organizace 474
23.4 Zaměstnavatelé a jejich organizace 477
23.5 Kolektivní smlouvy a jejich obsah 479
23.6 Platnost, účinnost a závaznost kolektivních smluv 481
23.7 Druhy kolektivních smluv 485
23.8 Proces kolektivního vyjednávání 488
23.8.1 Úvodem k zákonu o kolektivním vyjednávání 488
23.9 Postup při uzavírání kolektivních smluv 488
23.10 Kolektivní spory 490
23.11 Stávka ve sporu o uzavření kolektivní smlouvy 492
23.12 Výluka 495
23.13 Úvahy de lege ferenda společně ke kapitole Zastupování práv zaměstnanců a kapitole Sociální dialog a kolektivní vyjednávání 496

24. kapitola – Zaměstnanost 498
24.1 Vymezení pojmů 498
24.2 Zaměstnanost jako kategorie práva 499
24.3 Zaměstnanost v kontextu mezinárodního práva 501
24.4 Služby zaměstnanosti 504
24.5 Historie právní úpravy zaměstnanosti v České republice 505
24.6 Státní politika zaměstnanosti v České republice 508
24.7 Právo na zaměstnání 510
24.8 Rovné zacházení a zákaz diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání 512
24.9 Zprostředkování zaměstnání 513
24.10 Uchazeč o zaměstnání, jeho práva a povinnosti 515
24.11 Dávky v nezaměstnanosti 517
24.12 Zaměstnávání osob se zdravotním postižením 519
24.13 Zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí 521
24.14 Aktivní politika zaměstnanosti 523

25. kapitola – Kontrolní činnost 526
25.1 Kontrolní činnost inspekce práce a kontrolní činnost úřadů práce 526
25.2 Právní rámec provádění kontrolní činnosti 528
25.3 Přestupky 530

26. kapitola – Zaměstnávání cizinců v České republice 531
26.1 Pobyt a zaměstnání občanů EU a jejich rodinných příslušníků 533
26.2 Pobyt a zaměstnání cizinců ze třetích zemí 536
26.2.1 Zaměstnanecká karta 540
26.2.2 Povolení k zaměstnání 541
26.2.3 Modrá karta 542

26.2.4 Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance 543
26.3 Nelegální práce cizinců a nespolehlivý zaměstnavatel 544
26.4 Oznamovací a evidenční povinnosti 545
27. kapitola – Agenturní zaměstnávání 546
27.1 Základní východiska agenturního zaměstnávání 546
27.2 Prameny právní úpravy 548
27.3 Subjekty agenturního zaměstnávání 549
27.4 Soukromoprávní podmínky dočasného přidělení 551
27.5 Veřejnoprávní podmínky dočasného přidělení 556
Summary 558
Literatura 559
O autorech 567
Věcný rejstřík 574

Předmluv

Publikace Pracovní pr
ního práva v jeho mod
v České republice, zejn
kromoprávní kodifikac
stejně jako na stěžejní j
Učební text je určen s
zaměření, dále studentů
právníkům a personali
řadě i širší akademické
Dílo podává komplex
stejně jako postihuje i n
a personální dopady fú
z odborníků z akadem
soukromého konzultač
kolektivu je svěřena ol
byl autorům poskytnu
teoreticko-právních p
Učební pomůcka odp

Praha, únor 2011