

Inhaltsverzeichnis

Einleitung

Seite

A. Begriff und Eigenart des Arbeitsrechts	1
I. Begriff	1
II. Eigenart	2
B. Die Entwicklung des Arbeitsrechts	4
I. Monarchie	5
II. Erste Republik	5
III. Zweite Republik	6

Individualarbeitsrecht (Arbeitsvertragsrecht)

1. Kapitel: Allgemeines

§ 1. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	8
A. Arbeitsvertrag	8
I. Schuldvertrag	8
II. Arbeit für einen anderen	9
B. Arbeitsverhältnis	13
I. Rechtsverhältnis	13
II. Begründung durch Arbeitsvertrag	15
III. Dauerrechtsverhältnis	16
IV. Abhängigkeit des Arbeitnehmers	16
§ 2. Grundregeln des Arbeitsverhältnisses	21
A. Entgelt auch ohne Arbeit	21
I. Arbeitgebersphäre	21
II. Arbeitnehmersphäre	22
B. Urlaub	22
C. Kein Zwang zur Arbeit	22
D. Erfolgsrisiko des Arbeitgebers	23
I. Mangelhafte Arbeit	23
II. Haftungserleichterung	23
E. Gleichbehandlung der Arbeitnehmer	24
§ 3. Differenzierungen im Arbeitsverhältnis	24
A. Differenzierung nach Berufsgruppen	24
I. Gewerbearbeiter	25
II. Bergarbeiter	25
III. Regiebautenarbeiter	26
IV. Land- und Forstarbeiter	26

	Seite
V. Angestellte	27
VI. Journalisten	31
VII. Pharmazeuten.....	31
VIII. Schauspieler	32
IX. Vertragsbedienstete	33
X. Hausgehilfen und Hausangestellte	33
XI. Hausbesorger	34
XII. Privatkraftwagenführer, Binnenschiffer und Flößer	35
B. Differenzierung nach Personengruppen	35
I. Kinder und Jugendliche	35
II. Frauen	36
III. Invalide	36
IV. Sonstige geschützte Personen	36
C. Differenzierungen nach dem Zweck	36
I. Ausbildungsverhältnisse	37
II. Probearbeitsverhältnis	38
§ 4. Grundlagen des Arbeitsverhältnisses	38
A. Vertrag	39
I. Funktion	39
II. Beschränkungen	40
B. Vorrangige Bestimmungsgründe	40
I. Zwingendes Gesetz	40
II. Kollektivvertrag.....	42
III. Betriebsvereinbarung	43
IV. Günstigkeitsprinzip	43
C. Nachrangige Bestimmungsgründe	45
I. Dispositives Gesetz	45
II. Verkehrssitte.....	45
III. Weisung	46
D. Die Unverzichtbarkeit von Ansprüchen	47
E. Die anwendbare Rechtsordnung	48

2. Kapitel: Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 5. Abschluß des Arbeitsvertrages	51
A. Übereinstimmung	51
I. Erklärung	51
II. Inhalt	52
III. Zugang	53
IV. Auslegung	53
B. Geschäftsfähigkeit	55
C. Beschäftigungsbewilligung für Ausländer	56
D. Form	57

Seite

E. Wirksamkeitsbeschränkungen	58
I. Befristungen	58
II. Bedingungen	59
III. Vorvertrag	59
F. Stellvertretung	60
G. Vermittlung	61
§ 6. Mängel des Arbeitsvertrages	62
A. Vertragsmängel im allgemeinen	62
B. Besonderheiten im Arbeitsverhältnis	64
I. Grundsätzlich	64
II. Im Einzelnen	66
III. Bei Fehlen eines Arbeitsvertrages	69

3. Kapitel: Arbeitnehmerpflichten

1. Abschnitt: Arbeitspflicht	71
§ 7. Eigenart der Arbeitspflicht	71
A. Höchstpersönlichkeit	71
I. Auf Arbeitnehmerseite	71
II. Auf Arbeitgeberseite	72
B. Dreiecksverhältnisse	73
I. Arbeitnehmerüberlassung	73
II. Arbeitsgruppen	75
III. Mittelbare Arbeitsverhältnisse	76
C. Durchsetzung	76
D. Arbeitsergebnis	76
§ 8. Inhalt der Arbeitspflicht	77
A. Arbeitsart	78
B. Arbeitsort	79
C. Arbeitsablauf	80
D. Versetzung	81
§ 9. Umfang der Arbeitspflicht	81
A. Der gesetzliche Rahmen	82
I. Dauer der Arbeitszeit	82
a. Normalarbeitszeit	82
b. Überstunden	83
II. Ruhezeit und Pausen	85
B. Kollektive Regelungen	85
I. Kollektivvertrag	86
II. Betriebsvereinbarung	86

	Seite
C. Der Vertrag	87
§ 10. Weisungen	88
2. Abschnitt: Sonstige Arbeitnehmerpflichten	91
§ 11. Treuepflicht	91
A. Allgemeines	91
B. Unterlassungspflichten	93
I. Verschwiegenheitspflicht	93
II. Schmiergeldverbot	94
III. Wettbewerbsverbot	95
IV. Sonstige Verbote	96
C. Handlungspflichten	98
I. Anzeigepflicht	98
II. Mehrarbeitspflicht	98
III. Notarbeitspflicht?	99
§ 12. Haftpflicht	99
A. Allgemeines	100
B. Haftungserleichterungen	101
I. Leichtes Verschulden	102
II. Verschuldensmaßstab	103
III. Schäden Dritter	104
IV. Amts-Organhaftung	105
C. Kautionschutz	106
D. Vertragsstrafen	107
E. Disziplinarstrafen	108

4. Kapitel: Arbeitgeberpflichten

1. Abschnitt: Entgeltspflicht	110
§ 13. Entgeltformen	110
A. Geld- und Naturalentgelt	111
B. Zeit- und Akkordsystem	112
C. Provision und Gewinnbeteiligung	113
I. Provision	113
II. Gewinnbeteiligung	114
D. Remuneration und Prämie	114
E. Abfertigung und Ruhegeld	116
I. Abfertigung	116
II. Ruhegeld	118

	Seite
§ 14. Entgelthöhe und Leistungsmodalitäten	119
A. Bestimmungsgründe	119
I. Vertrag	119
II. Generelle Normen	120
III. Betriebliche Übung	121
B. Gesetzlich festgelegte Entgeltteile	123
I. Abfertigung	123
II. Sonn und Feiertagsentgelt	123
III. Überstundenvergütung	124
IV. Sonderzahlungen und Zulagen	124
C. Fälligkeit und Leistungsort	125
I. Fälligkeit	125
II. Leistungsort	126
III. Bargeldlose Lohnzahlung	126
D. Verjährung und Verfall	127
§ 15. Entgeltsicherung	127
A. Barzahlungsgebot	127
B. Pfändungsschutz	128
C. Verfügungsbeschränkung	130
D. Rückzahlungsbeschränkung	130
§ 16. Entgeltfortzahlung	131
A. Kurzzeitige Verhinderung aus wichtigem Grund	131
B. Krankheit oder Unglücksfall	133
I. Angestellte (iwS)	134
II. Arbeiter (iwS)	135
III. Entgeltberechnung	136
IV. Anzeigepflicht	137
C. Mutterschaft	137
D. Urlaub	138
2. Abschnitt: Sonstige Arbeitgeberpflichten	139
§ 17. Beschäftigungspflicht	139
A. Allgemeines	139
B. Zeugnispflicht	140
§ 18. Beurlaubungspflicht	141
A. Voraussetzungen und Dauer	141
I. Entstehung	141
II. Dauer	142
B. Urlaubszeitraum	143
I. Vereinbarung	143
II. Urlaubsteilung	144

	Seite
C. Erkrankung im Urlaub	145
D. Verfall	145
E. Urlaub und Ende des Arbeitsverhältnisses.....	146
I. Abfindung (Entschädigung).....	146
II. Verfall	148
III. Urlaub in der Kündigungsfrist?	148
F. Sonderurlaube	149
I. Postensuche	149
II. Unaufschiebbare Arbeiten in eigener Wirtschaft	150
III. Mutterschaft	150
IV. Bildungsfreistellung	150
V. Präsenzdienst	151
VI. Vereinbarte Karenzurlaube	151
§ 19. Fürsorgepflicht	152
A. Allgemeines	152
B. Leben und Gesundheit	153
C. Sittlichkeit, Ehre und Persönlichkeit	154
D. Vermögen des Arbeitnehmers	154
E. Gleichbehandlungspflicht	155
F. Rechtsgrund für freiwillige Leistungen	157
§ 20. Arbeitgeberhaftung	157
A. Allgemeines	157
B. Haftung für Arbeitsunfälle	158
C. Gehilfenhaftung	158
5. Kapitel: Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
§ 21. Die Beendigung im allgemeinen	160
A. Die Beendigung von Dauerschuldverhältnissen	160
B. Beendigungsarten	162
I. Übersicht	162
a. Unbefristetes Arbeitsverhältnis	162
b. Befristetes Arbeitsverhältnis	162
c. Probearbeitsverhältnis	164
d. Arbeitsverhältnis für vorübergehenden Bedarf	164
e. Arbeitsverhältnis auf Lebenszeit.....	165
f. Lehrverhältnis	165
II. Sonderfälle	166
a. Tod des Arbeitgebers	166
b. Betriebsinhaberwechsel	166

	Seite
c. Konkurs	166
d. Ausgleich	167
e. Alter	167
f. Unmöglichkeit der Leistung	167
III. Kündigungsfreiheit und Kündigungsschutz	168
§ 22. Die Kündigung	169
A. Allgemeine Grundsätze	170
B. Kündigungsfrist und Kündigungstermin	171
C. Vertragliche Regelung	174
D. Rechtswidrige Kündigungen	175
I. Frist- und terminwidrige Kündigungen	175
II. Kündigung trotz Kündigungsausschluß	176
III. Andere gesetz- oder sittenwidrige Kündigungen	177
E. Die Ruhestandsversetzung	178
F. Allgemeiner Kündigungsschutz	178
I. Allgemeines	178
II. Vorverfahren	180
a. Verständigung	180
b. Stellungnahme	181
c. Kündigungsausspruch	182
III. Anfechtung	183
a. Durch den Betriebsrat	183
b. Durch den Gekündigten	184
c. Bedeutung der Anfechtbarkeit	185
IV. Anfechtungsgründe	185
a. Rechtswidrige Motive	185
b. Mangelnde soziale Rechtfertigung	186
V. Verhältnis zu den besonderen Schutzbestimmungen	189
G. Besonderer Kündigungsschutz	190
I. Belegschaftsfunktionäre	190
a. Allgemeines	190
b. Zustimmungsründe	192
c. Verlust des Antragsrechtes	193
d. Verhältnis zu anderen Schutzbestimmungen	194
II. Mütter	194
III. Invalide und Opferbefürsorgte	196
IV. Präsenzdienner	198
V. Lehrlinge	201
VI. Vertragsbedienstete	201
VII. Hausbesorger	202
VIII. Kündigungsschutz und Betriebsinhaberwechsel	202

	Seite
§ 23. Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund	204
A. Allgemeine Grundsätze	204
B. Wichtige Gründe	206
C. Folgen	208
D. Rechtswidrige (unbegründete) Auflösung	209
I. Allgemeines	209
II. Unbegründete Entlassung	209
III. Unbegründeter Austritt	210
E. Rücktritt vom Vertrag	211
F. Allgemeiner Entlassungsschutz	212
I. Allgemeines	212
II. Sozialwidrigkeit der Entlassung	212
III. Mitwirkung des Betriebsrates	213
IV. Anfechtung	214
V. Verhältnis zu den besonderen Entlassungsschutzbestimmungen	215
G. Besonderer Entlassungsschutz	215
I. Belegschaftsfunktionäre	216
II. Mütter	218
III. Invalide und Opferbefürsorgte	219
IV. Präsenzdiener	219
V. Lehrlinge	220
VI. Vertragsbedienstete	221
VII. Hausbesorger	221
§ 24. Nachwirkungen des Arbeitsverhältnisses	221
A. Allgemeines	222
B. Treue- und Fürsorgepflicht	223
6. Kapitel: Arbeitnehmerschutz	
§ 25. Eigenart des Arbeitnehmerschutzes	224
A. Begriff und Zweck	224
B. Mittel	225
§ 26. Gefahrenschutz	226
A. Arbeitsplatz	227
I. Arbeitsräume	227
II. Betriebsräume	227
III. Ausgänge und Verkehrswege	227
IV. Betriebseinrichtungen	227
V. Brand und Brandgefahren	227
VI. Erste Hilfe	228
VII. Trinkwasser	228
VIII. Aufbewahrungsmöglichkeiten	228
IX. Sitzplätze und Tische	228
X. Wohnräume und Unterkünfte	228

	Seite
B. Arbeitsgestaltung	228
I. Arbeitsvorgänge	228
II. Schutzausrüstungen	229
III. Betriebsverkehr	229
IV. Gesundheitliche Eignung	229
V. Unterweisung	229
C. Sicherheitsstab	229
I. Sicherheitsbeauftragter	229
II. Vertrauensperson	230
D. Detailvorschriften	230
§ 27. Arbeitszeitschutz	232
A. Grundsätze	232
B. Sonderbestimmungen	232
I. Kraftfahrer	232
II. Öffentlicher Verkehr	233
III. Gesundheitsberufe	233
IV. Ofenarbeiten	234
V. Bäckereiarbeiten	234
VI. Ladenpersonal	234
VII. Hausgehilfen und Hausangestellte	235
VIII. Hausbesorger	235
XI. Vertragsbedienstete	235
X. Schauspieler	236
C. Sonn- und Feiertagsruhe.....	236
I. Sonntage	236
II. Feiertage	237
§ 28. Frauen- und Mutterschutz	237
A. Frauenschutz	238
I. Nachtarbeitsverbot	238
II. Höchstarbeitszeit	239
III. Gefahrenschutz	239
B. Mutterschutz	239
I. Schutzfrist	239
II. Besondere Beschäftigungsverbote.....	240
III. Arbeitszeitbeschränkungen	241
§ 29. Kinder- und Jugendschutz	242
A. Kinderarbeitsverbot	242
B. Jugendschutz	243
I. Arbeitszeitbeschränkungen	243
II. Sonstige Beschränkungen.....	244
Sachregister	245