

## 12. TEMATICKÝ PŘEHLED JEDNOTLIVÝCH DOTAZŮ

### 1. Obecné otázky

1. 1	Možnost sjednání jiné smlouvy než pracovněprávní.....	4
1. 2	Výhody nad rámec pracovněprávních předpisů - způsob poskytnutí ....	4
1. 3	Kdo jedná oprávněně za zaměstnavatele .....	5
1. 4	Věk potřebný k uzavření pracovněprávního vztahu .....	6
1. 5	Pronájem zaměstnance .....	8
1. 6	Pracující členové družstev - vztah na ZP .....	8
1. 7	Platnost právního úkonu (projednání s odborovým orgánem, neprovedení formou stanovenou ZP).....	6
1. 8	Zahraniční zaměstnavatelé na území ČR - jakým právem se řídit .....	9
1. 9	Obce nejsou zaměstnavateli provozujícími podnikatelskou činnost.....	9
1. 10	Možnost kauce v pracovněprávním vztahu .....	10
1. 11	Vrácení přeplatku na mzdě .....	11
1. 12	Ochrana zaměstnance proti zaměstnavateli neplnícímu svoje povinnosti .....	11

### 2. Vznik, změna a skončení pracovního poměru

2. 1	Je nutná pracovní smlouva na předepsaném tiskopise SEVT.....	12
2. 2	Co je třeba dohodnout v pracovní smlouvě .....	12
2. 3	Jak dohodnout druh práce .....	12
2. 4	Jaký den sjednat jako den nástupu do práce .....	13
2. 5	Lze sjednat tzv. „konkurenční doložkou“ .....	13
2. 6	Výkon práce bez sjednané pracovní smlouvy .....	14
2. 7	Je nutný souhlas zaměstnance ke jmenování do funkce .....	14
2. 8	Jak sjednat místo výkonu práce .....	16
2. 9	Výkon jiné výdělečné činnosti při zaměstnání .....	16
2. 10	Výpověď zaměstnanci pro porušování pracovní kázně .....	16
2. 11	Rozvázání pracovního poměru při odchodu do starobního důchodu ...	17
2. 12	Kdy je zaměstnavatel povinen zajistit vstupní lékařské prohlídky .....	17
2. 13	Jmenování do funkce za trvání pracovního poměru na základě pracovní smlouvy .....	18
2. 14	Znají pracovněprávní předpisy „pověření vedením“ .....	19
2. 15	Existence preferencí pracovních smluv na dobu neurčitou .....	19
2. 16	Nárok na odstupné a odchod do plného invalidního důchodu .....	20
2. 17	Prodloužení zkušební doby z titulu překážek v práci .....	20

2.18	Prodloužení zkušební doby a překážky v práci .....	21
2.19	Prodloužení zkušební doby z důvodu nemoci .....	21
2.20	Nabíd. povinnost před předáním výpovědi .....	22
2.21	Odstupné a možnost nového zaměstnání v průběhu výpovědní doby .....	22
2.22	Vstupní lékařská prohlídka a svobodná volba lékaře .....	23
2.23	Výpověď pro nadbytečnost a skončení další mateřské dovolené .....	23
2.24	Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance a platba sociálního a zdravotního pojištění z náhrady mzdy .....	24
2.25	Přiznání nemoci z povolání, zrušení pracovního místa, odmítnutí dalšího nabízeného místa .....	24
2.26	Vystavení zápočtového listu mladistvému zaměstnanci .....	25
2.27	Povinnost zaměstnavatele doručit zaměstnanci zápočtový list .....	26
2.28	Pracovní poměr na dobu určitou a jeho skončení v době pracovní neschopnosti .....	26
2.29	Zrušení pracovního poměru v době pracovní neschopnosti .....	27
2.30	Načasování výpovědi z důvodů organizačních změn .....	27
2.31	Okamžité zrušení pracovního poměru z důvodu vzetí do vazby .....	27
2.32	Změna vedlejšího pracovního poměru na hlavní .....	28
2.33	Pracovní poměr se studentem na dobu určitou na nepravidelnou výpomoc .....	28
2.34	Vedlejší pracovní poměr u pedagogů .....	29
2.35	Zrušení provozovny a odstupné .....	30
2.36	Výpověď podle § 46 odst. 1 písm. d) a zaměstnání v průběhu výpovědní doby .....	30
2.37	Doručování písemností souvisejících s pracovním poměrem a „nečinnost zaměstnance“ .....	31
2.38	Prodloužení výpovědní doby z titulu nemoci .....	31
2.39	Ukončení výpovědní doby v době nemoci - vyplácení nemocenských dávek .....	32
2.40	Výčet jmenovatelných funkcí .....	32
2.41	Sjednání nového pracovněprávního vztahu a vrácení odstupného .....	33
2.42	Zapůjčení pracovních sil od jiného zaměstnavatele .....	33
2.43	Jmenování do funkce na dobu určitou i neurčitou a skončení pracovního poměru .....	34
2.44	Přechod práv a povinností a změna názvu firmy .....	35
2.45	Propuštění zaměstnance od zaměstnavatele - vážné důvody .....	35
2.46	Kdy lze sjednat zkušební dobu .....	35
2.47	Další pracovní poměr k témuž zaměstnavateli .....	36

2.48	Jmenování do funkce, která není jmenovatelnou funkcí .....	37
2.49	Změna pracovní smlouvy z důvodu změny obecně závažného předpisu či změna sídla firmy .....	38
2.50	Omezení opakovatelnosti uzavírání prac. poměrů na dobu určitou ....	38
2.51	Podání návrhu na skončení pracovního poměru dohodou - možnost stejnou písemností dát výpověď .....	39

### **3. Pracovní doba**

---

3. 1	Kratší pracovní doba a přestávky v práci .....	40
3. 2	Podmínky za vedení pružné pracovní doby .....	40
3. 3	Vyšetření ve zdravotnickém zařízení a pružná pracovní doba .....	40
3. 4	Zkrácení pracovní doby bez snížení mzdy u zaměstnavatele neprovozujícího podnikatelskou činnost .....	41
3. 5	Nařízení pracovní pohotovosti .....	41
3. 6	Délka týdenní pracovní doby s různým režimem práce .....	42
3. 7	Rovnoměrné a nerovnoměrné rozvržení pracovní doby .....	42
3. 8	Který zákon řeší státní svátky .....	42
3. 9	Délka stanovené týdenní pracovní doby při přechodu na letní čas ....	43
3.10	Vedlejší činnost a stanovení její maximální délky .....	43
3.11	Kratší pracovní doba a práce přesčas .....	44
3.12	Změna plné pracovní doby na kratší z podnětu zaměstnavatele .....	44
3.13	Změna plné pracovní doby na kratší z podnětu zaměstnance .....	45
3.14	Návrh na kratší pracovní dobu u ženy pečující o nezletilé dítě .....	45
3.15	Nařízená práce přesčas nad 150 hodin za rok .....	45
3.16	Přítomnost zaměstnance na pracovišti na začátku pracovní doby ....	46

### **4. Dovolená na zotavenou**

---

4. 1	Vznik nároku na dovolenou za kalendářní rok .....	47
4. 2	Vznik nároku na dovolenou za kalendářní rok - spjatost s kalendářním rokem .....	47
4. 3	Výpočet poměrné části dovolené .....	47
4. 4	Nepřetržitě trvání pracovního poměru pro účely dovolené .....	48
4. 5	Posouzení doby lékařského vyšetření jako odpracovaného dne .....	49
4. 6	Zápočet odpracovaných dnů pro účely dovolené .....	49
4. 7	Nárok na poměrnou část dovolené .....	50
4. 8	Nárok na poměrnou část dovolené při změně zaměstnavatele .....	50
4. 9	Prokázání nároku na výměru dovolené .....	50
4.10	Dovolená při změně zaměstnání .....	51

4.11	Nárok na čtyřtýdenní výměru dovolené .....	51
4.12	Nárok na dovolenou v případě dosud nesplněné podmínky 15 let trvání pracovního poměru .....	52
4.13	Podmíněné prodloužení dovolené v kolektivní smlouvě .....	52
4.14	Vztah kolektivní smlouvy vyššího stupně a podnikové kolektivní smlouvy v případě prodloužení nároku na dovolenou .....	53
4.15	Délka dovolené u vychovatelů .....	53
4.16	Délka dovolené u zástupce ředitele školy .....	53
4.17	Započítávání doby studia pro účely dovolené .....	54
4.18	Započítávání péče o dítě pro účely dovolené .....	54
4.19	Zápočet doby konání prací na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr pro účely dovolené .....	55
4.20	Započítávání kryjících se dob pro účely dovolené .....	55
4.21	Doba dovolené při nerovnoměrně rozvržené pracovní době .....	56
4.22	Dovolená za odpracované dny .....	56
4.23	Doba pracovní neschopnosti v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání - posuzování jako výkon práce .....	56
4.24	Vznik nároku na dodatekovou dovolenou z důvodu práce v tropických oblastech .....	57
4.25	Nárok na dodatekovou dovolenou zaměstnanců, kteří pracují v Praze ..	57
4.26	Kumulace nároků na dodatekovou dovolenou z titulu působení více druhů škodlivých prací .....	57
4.27	Nárok na další dovolenou z důvodu čerpání dovolené v období s nižší potřebou práce .....	58
4.28	Dovolená v případě ukončení pracovního poměru 30. 12. kalendářního roku .....	58
4.29	Nárok na dovolenou při nástupu na ZVS .....	59
4.30	Nárok na dovolenou po čerpání mateřské dovolené .....	59
4.31	Náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou .....	60

## 5. Překážky v práci

5. 1	Studium při zaměstnání a překážka v práci .....	61
5. 2	Odběr krve a překážka v práci .....	61
5. 3	Vyhledání nového místa a překážka v práci .....	62
5. 4	Nárok na pracovní volno na vlastní svatbu .....	62
5. 5	Kdy lze poskytnout náhradu mzdy ve výši 60 % výdělku .....	62
5. 6	Pracovní volno při návštěvě zdravotnického zařízení .....	63
5. 7	Školení za účelem prohloubení kvalifikace .....	64
5. 8	Potvrzování překážek v práci .....	64

5. 9	Doprovod rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení .....	64
5.10	Pracovní volno bez náhrady mzdy (uzavření základní školy včetně družiny) .....	65
5.11	Nařízené čerpání pracovního volna bez náhrady mzdy u zaměstnanců, kteří již mají vyčerpanou dovolenou .....	65
5.12	Nárok na náhradu mzdy na dobu prvních dvou týdnů ZVS u uchazeče o zaměstnání .....	65
5.13	Povodně a pracovněprávní důsledky .....	66

## **6. Mzda, výplata mzdy a srážky ze mzdy**

6. 1	Vztah mezi zákonem o mzdě a zákonem o platu a mzdovou částí ZP ..	67
6. 2	Stanovení mzdy podle zákona o mzdě .....	68
6. 3	Splatnost mzdy a platu .....	70
6. 4	Má zaměstnavatel povinnost vyplácet zálohy na mzdu (plat) .....	71
6. 5	Zřízení účtu pro výplatu mzdy (platu) .....	71
6. 6	Výplata mzdy (platu) manželce (manželovi) .....	72
6. 7	Sražení přeplatku mzdy, pokuty .....	72
6. 8	Zajištění výplaty mzdy (platu) v případě konkursu .....	73
6. 9	Náhrady cestovních výdajů - čím jsou upraveny .....	73
6.10	Omezení výše srážek ze mzdy .....	74
6.11	Hrazení poštovního při zasílání mezd na účet .....	74
6.12	Srážky ze mzdy (platu) z čisté nebo z hrubé mzdy (platu) .....	75

## **7. Průměrný výdělek**

7. 1	Vztah § 17 zákona č. 1/1992 Sb. i na rozpočtové a příspěvkové organizace .....	76
7. 2	Vztah § 17 zákona č. 1/1992 Sb. na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr .....	76
7. 3	Pravděpodobný výdělek u žen po další mateřské dovolené .....	77
7. 4	Rozhodné období pro výplatu odstupného .....	78
7. 5	Rozhodné období pro hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání ..	79
7. 6	Průměrný nebo pravděpodobný výdělek a poslední zaměstnavatel....	80
7. 7	Vznik zaměstnání v průběhu rozhodného období .....	81
7. 8	Rozhodné období od vzniku zaměstnání do konce kal. čtvrtletí .....	81
7. 9	Bezprostředně navazující prac. poměry na dobu určitou (opakující se ) a průměrný výdělek .....	82
7.10	Průměrný denní a průměrný hodinový výdělek pro pracovněprávní účely .....	83
7.11	Průměrný výdělek a minimální mzda .....	84

7.12	Odměny za období delší než kalendářní čtvrtletí ve vztahu k odpracované době .....	85
7.13	Rozhodné období delší než kalendářní čtvrtletí .....	86
7.14	Vyplacení mzdové částky omylem a průměrný výdělek .....	86
7.15	Náhrada mzdy při neplatném ukončení pracovního poměru .....	87

## **8. Odpovědnost zaměstnance za škodu**

8. 1	Uhrazení škody v případě ztráty osobní kalkulačky .....	89
8. 2	Ztráta nebo odcizení osobní uniformy .....	89
8. 3	Odpovědnost zaměstnance při tzv. "prevenční povinnosti" .....	92
8. 4	Uzavření dohody o hmotné odpovědnosti před 18. rokem věku (podepsání rodičů) .....	93
8. 5	Neprovedení inventarizace a platnost či neplatnost hmotné odpovědnosti .....	94
8. 6	Společná dohoda o hmotné odpovědnosti - odstoupení od dohody o hmotné odpovědnosti .....	95
8. 7	Náhrada - odpovědnost za škodu vyrobením zmetku .....	96
8. 8	Dohoda o hmotné odpovědnosti přímo v pracovní smlouvě(jako další ujednání) .....	97
8. 9	Odstoupení dohody o hmotné odpovědnosti - nesouhlas zaměstnavatele s odstoupením .....	98
8.10	Ztráta svěřeného předmětu (pracovních rukavic) - musí zaměstnavatel požadovat náhradu škody .....	99
8.11	Škoda způsobená v opilosti - úhrada plné škody .....	100
8.12	Dohoda o hmotné odpovědnosti za škodu na motorovém vozidle - její neplatnost .....	100

## **9. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu**

9. 1	Náhrada za ztrátu na výdělku po přiznání starobního důchodu .....	102
9. 2	Plný invalidní důchod z „obecných příčin“ o poskytování náhrady za ztrátu na výdělku .....	103
9. 3	Změna invalidního důchodu na částečný invalidní důchod a náhrada za ztrátu na výdělku .....	103
9. 4	Valorizační právní předpisy od roku 1976 .....	104
9. 5	Aplikace zákona č. 220/1995 Sb. ....	107
9. 6	Nejvyšší přípustná expozice, přeřazení na jinou práci a následné zjištění nemocí z povolání .....	109
9. 7	Který zaměstnavatel je odpovědný za odškodňování nemoci z povolání .....	110
9. 8	Náhrada za ztrátu na důchodu .....	110

## 12. Tematický přehled jednotlivých dotazů

---

9. 9	Náhrada za ztrátu na výdělků a soukromé podnikání .....	111
9.10	Náhrada za ztrátu na výdělků a nezaměstnanost .....	112
9.11	Náhrada za ztrátu na výdělků a zánik zaměstnavatele bez právního nástupce .....	113
9.12	Náhrada za ztrátu na výdělků - čisté a hrubé výdělky .....	114
9.13	Náhrada za ztrátu na výdělků u nového zaměstnavatele .....	115
9.14	Náhrada za ztrátu na výdělků po pracovním úrazu - věcná škoda ....	117
9.15	Dohoda o pracovní činnosti v době letních prázdnin studenta a pracovní úraz .....	118
8.16	Úraz žáka SOU při výrobní praxi .....	119
9.17	Úmrtí v důsledku pracovního úrazu a doba poskytování náhrady na výživu pozůstalých .....	120
9.18	Seznámení s bezpečnostními předpisy - zproštění se odpovědnosti ..	121

## **10. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr**

---

10. 1	Kdy je možno sjednávat dohody o pracích mimo pracovní poměr ....	123
10. 2	Kdy dohoda o provedení práce a kdy dohoda o pracovní činnosti ....	124
10. 3	Odměňování prací konaných mimo pracovní poměr .....	125
10. 4	Jaké jsou pracovněprávní nároky z „dohod“ ve srovnání s pracovním poměrem .....	126
10. 5	Zabezpečení zaměstnanců „na dohody“ při pracovních úrazech a nemocech z povolání .....	127
10. 6	Lze omezit zaměstnancům uzavírání „dohod“ .....	128
10. 7	Vystoupení umělce a dohoda o provedení práce .....	129
10. 8	Dohody o pracech konaných mimo pracovní poměr a pomoc jiné osoby .....	129
10. 9	Škoda způsobená zaměstnancem při „dohodách“ .....	130
10.10	Zaměstnanec v pracovním poměru a dohoda uzavřená s tímž zaměstnavatelem .....	130

## **11. Kolektivní vyjednávání**

---

11. 1	Rozšíření závaznosti KSVS v případě, že zaměstnavatel není členem žádného zaměstnavatelského svazu .....	131
11. 2	Vztah KSVS a podnikové KS co se týká mzdových nároků jako nejvýše přípustných .....	132
11. 3	Doba ukončení platnosti KS - neurčitost .....	132
11. 4	Uzavření KS na dobu kratší či delší než jeden rok .....	132
11. 5	Působení více odborových organizací u jednoho zaměstnavatele a uzavření KS .....	133

11. 6	Působení více odborových organizací u jednoho zaměstnavatele a uzavření KS v případě neshody mezi nimi . . . . .	134
11. 7	Působení více odborových organizací u jednoho zaměstnavatele a jednání ve vzájemné shodě . . . . .	134
11. 8	Zastupování advokátem při kolektivním vyjednávání . . . . .	135
11. 9	Uzavření KS pouze s ustanoveními na kterých se smluvní strany dohodly . . . . .	136
11.10	Která právní norma upravuje uzavírání kolektivních smluv . . . . .	136
11.11	Uzavření KS za podnikový odborový orgán příslušným vyšším odborovým orgánem . . . . .	137
11.12	Do kdy je povinen odpovědět zaměstnavatel na návrh kolektivní smlouvy . . . . .	137
11.13	Co v případě nedohody se zaměstnavatelem na osobě zprostředkovatele . . . . .	138
11.14	Rozšíření KSVS na zaměstnavatele, který není členem žádného zaměstnavatelského svazu v případě nesouhlasu zaměstnavatele . . .	138
11.15	Kde jsou k dispozici KSVS . . . . .	139
11.16	Účinnost KS, ukončení účinnosti . . . . .	140
11.17	Dohodnutí možnosti změny KS . . . . .	140
11.18	Kdo může být zprostředkovatelem a rozhodcem . . . . .	140
11.19	Která norma řeší odměnu zprostředkovateli a rozhodci . . . . .	141
11.20	Závaznost KSVS pro zaměstnavatele, který vystoupil ze zaměstnavatelského svazu po uzavření KSVS . . . . .	142
11.21	Závaznost KSVS pro zaměstnavatele, kteří se stali členy svazu zaměstnavatelů po uzavření KSVS . . . . .	142
11.22	Odměňování rozhodců, kde je možno se proti rozhodnutí rozhodce odvolat . . . . .	142
11.23	Rada hospodářské a sociální dohody - co je obsahem její činnosti . . .	143
11.24	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy . . . . .	143
11.25	Uzavření kolektivní smlouvy i za neodborově organizované zaměstnance . . . . .	145
11.26	Zastupování zaměstnanců odbory ve vztahu ke státním orgánům . . .	146
11.27	Poskytnutí místnosti a její vybavení pro odborovou organizaci . . . . .	147