

OBSAH

Strana

Úvod	3
Ekonomická podstata mzdy v různých společenských řádech	5
Podstata mzdy v kapitalistickém hospodářství	5
Mzda v socialismu jako podíl pracujících na národním důchodu	6
Mzda jako odměna za práci v socialismu	11
Zásada socialistické mzdy podle práce a její význam	11
Osobní hmotný zájem v socialismu	12
Mzda podle jakosti, množství a společenského významu práce	13
Mzda podle jakosti práce a její význam pro zvyšování kvalifikace pracujících	14
Mzda podle množství práce a její význam pro zvyšování produktivity práce	15
Mzda podle společenského významu práce a její význam pro nábor a rozmístění pracovních sil	15
Souhrnná definice socialistické mzdy	16
Organisace mezd — její základní složky, pojmy a zásady	17
Co je organisace mezd	17
Složky organisace mezd	18
Co vše může znamenat slovo „mzda“	20
Základní zásady organisace mezd	25
Mzdové rovnostářství	26
Co je mzdové rovnostářství	26
Formy mzdového rovnostářství	26
Původ mzdového rovnostářství	27
Škodlivé následky mzdového rovnostářství	28
Katalogy prací	28
Podstata katalogu prací a jeho význam	28
Třídění (klasifikace) prací	29
Pracovní třídy a volba jejich počtu	29
Hlediska pro třídění prací	30
Metody třídění prací	34
Vývoj v tvorbě československých katalogů prací	37
Uspořádání československých katalogů prací	40
Uspořádání sovětských tarifně kvalifikačních katalogů	40
Srovnání československých katalogů prací a sovětských tarifně kvalifikačních katalogů	41
Katalogy prací pro technické a administrativní pracovníky	43
Progresivní katalogy prací	45
Tarifní stupnice	45
Co je tarifní stupnice a jaký je její význam	45
Tarifní koeficienty a jejich růst	46
Rozpětí tarifní stupnice	47
Mzdová křivka	48
Zásady pro tvorbu tarifních stupnic	48
Tarifní stupnice v Sovětském svazu a v ČSR	48
Mzdové tarify	49
Co jsou mzdové tarify a jaký je jejich význam	49

V-ke
Organisace
Mzdového

✓

✓

✓

16/10

Methody určování mzdových tarifů	50
Zásady pro tvorbu mzdových tarifů	51
Tarif časový a tarif úkolový	52
Vývoj v tvorbě mzdových tarifů v ČSR	53
Soustavy platů technických a administrativních pracovníků	66
Povaha prací technických a administrativních pracovníků a její vliv na utváření soustavy jejich platů	66
Dosavadní vývoj platových soustav v československém průmyslu	66
Problém automatického zvyšování platů podle let v povolání	69
Formy mzdy	70
Co je forma mzdy a jaký je její význam	70
Přehled forem mzdy	71
Požadavky kladené na správnou formu mzdy	72
Přímá úkolová mzda	72
Co je podstatou úkolové mzdy	72
Jak rozumět označení přímá, individuální a neomezená úkolová mzda?	73
Co je a jak se vypočítává úkolová sazba	73
Vzájemný vztah mezi úkolovým výdělkem, úkolovým tarifem a výkonovou normou	75
Výpočet úkolového výdělku přímo z norem času	76
Otázka záruky výdělku v úkolové mzdě	77
Kdy je možno zavádět úkolovou mzdu	77
Za jakých podmínek se úkolová mzda nejlépe osvědčuje	78
Význam a přednosti úkolové mzdy	79
Podstata kolektivní úkolové mzdy a výpočet kolektivní úkolové sazby	80
Dělení kolektivního úkolového výdělku	82
Použití kolektivní úkolové mzdy a její nevýhody	84
Použití úkolové mzdy pro kancelářské práce	84
Progresivní úkolová mzda	86
Podstata a základní pojmy progresivní úkolové mzdy	86
Význam progresivní úkolové mzdy v socialistickém hospodářství	88
Podmínky pro zavedení progresivní úkolové mzdy	90
Rozbor účinnosti progresivní úkolové mzdy	98
Schvalování progresivní úkolové mzdy	99
Ostatní typy úkolové mzdy	99
Nepřímá (zavěšená) úkolová mzda	99
Akordní úkolová mzda	101
Časová mzda	102
Podstata prosté časové mzdy a její nevýhody	102
Použití časové mzdy	103
Výkonnostní příplatky a příčiny, proč se neosvědčily v praxi	103
Všeobecné základy přemíování	105
Vymezení, co je a co není prémie	105
Význam přemíování v socialistickém hospodářství	106
Obecná pravidla pro tvorbu prémie a základní pojmy přemíování	107
Obecná pravidla sama nezajišťují správné přemíování	113
Prémie individuální a kolektivní	115
Kontrola a evidence při přemíování	116
Rozbor účinnosti prémie	116
Předpisy o přemíování	117
Vývoj přemíování v ČSR a význam typových prémie	120
Dělení prémie na kategorie a podle systémů	127

Příklady některých typů prémie	128
Prémie za věcné úspory	128
Prémie za zvýšení jakosti výrobků	129
Prémie za dodržování a zkrácení termínů	130
Prémie pro dělníky za splnění a překročení výrobního plánu	130
Prémie za zaučování nových dělníků	131
Prémiování údržbářů	131
Prémiování topičů	132
Prémiování dělníků v elektrárnách	132
Prémiování řidičů automobilů	133
Prémie, jež nahrazují úkolovou mzdu (prémie výkonnostní)	133
Prémiování vedoucích a technických pracovníků v průmyslu	139
Prémiování v chozrasčotných útvech	147
Jednorázové odměňování pracujících	151
Povaha jednorázového odměňování a jeho význam	151
Ředitelské fondy	152
Příklady jiných způsobů a zdrojů jednorázového odměňování	155
Státní řízení mzdové politiky v ČSR	156
Provádění státní mzdové politiky v ČSR	159
Závěr	172

Ing. Jan Průša

ORGANISACE MEZD V ČSR

Vydalo vydavatelstvo ROH - PRÁCE - vydavatelství knih. Odpovědný redaktor Ing. František Samek, jazykový redaktor Karel Štrauch, Obálku navrhl technický redaktor Cyril Mika. Korektor Rudolf Klapp.

301 01 8 — 104077/35/54/SV.

Číslo publikace 2222. Sazba 25. 6. 1954. Tisk 25. 9. 1954. Vydání 1. Náklad 3300. Plánovacích archů 5,5, autorských archů 14,8, vydavatelských archů 14,97. Skupina papíru 720821, formát a váha archů 61×86 cm, 80 g. Vytiskla Práce v Praze ze sazby. Daň z obrátu 4 %. Cena brož. 18,15 Kčs. 1. 10. 1953.

Podepsáno k tisku 14. 9. 1954 — D-07674