

## PŘEHLED JUDIKATURY ve věcech pracovněprávních

### I. SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

#### A. Dohoda o rozvázání pracovního poměru

1. Určení doby, kdy má skončit pracovní poměr, v dohodě o rozvázání pracovního poměru. Uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru se zaměstnancem se změnou pracovní schopností ..... **3**
2. Forma dohody o rozvázání pracovního poměru ..... **3**
3. Těhotenství zaměstnankyně v době uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru ..... **3**
4. Uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru z důvodu organizačních změn .. **3**
5. Sjednaný den skončení pracovního poměru ..... **4**
6. K uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru po sdělení možnosti okamžitého zrušení pracovního poměru ..... **4**

#### B. Výpověď z pracovního poměru

7. Výpověď z pracovního poměru a právo na svobodnou volbu povolání čl. 26 Listiny základních práv a svobod ..... **5**
8. Vymezení výpovědního důvodu ve výpovědi z pracovního poměru ..... **6**
9. Vymezení výpovědního důvodu ve výpovědi z pracovního poměru ..... **6**
10. Ke skutkovému vymezení výpovědního důvodu ..... **7**
11. K výkladu písemného projevu vůle – výpovědi z pracovního poměru ..... **8**
12. K právní kvalifikaci výpovědi ..... **9**
13. K právní kvalifikaci výpovědi ..... **9**
14. Rozvázání pracovního poměru výpovědí danou z více výpovědních důvodů ..... **9**
15. Výpovědní doby ..... **9**
16. Výpovědní doby ..... **9**
17. Odvolání výpovědi ..... **10**
18. Odvolání výpovědi ..... **10**
19. Rozvázání pracovního poměru více právními úkony ..... **11**
20. K okamžiku účinnosti výpovědi. K možnosti dát výpověď ještě před vznikem pracovního poměru ..... **11**
21. Výpověď daná zaměstnavatelem z důvodu organizačních změn ..... **12**

22. Výpovědní důvod podle § 46 odst. 1 písm. a) zák. práce ..... **12**
23. Zrušení části zaměstnavatele jako důvod k rozvázání pracovního poměru výpovědí podle § 46 odst. 1 písm. a) zák. práce ..... **13**
24. K výpovědi z pracovního poměru z důvodu zrušení části zaměstnavatele .. **14**
25. Přemístění zaměstnavatele jako důvod k výpovědi z pracovního poměru ..... **14**
26. K výpovědnímu důvodu podle § 46 odst. 1 písm. c) zák. práce (výběr nadbytečného zaměstnance) .... **14**
27. Výpovědní důvod podle § 46 odst. 1 písm. c) zák. práce ..... **14**
28. Výpovědní důvod podle § 46 odst. 1 písm. c) zák. práce ..... **15**
29. Výpovědní důvod podle § 46 odst. 1 písm. c) zák. práce ..... **15**
30. Předpoklady použití výpovědního důvodu podle § 46 odst. 1 písm. c) zák. práce ..... **15**
31. K výpovědnímu důvodu podle § 46 odst. 1 písm. c) zák. práce ..... **15**
32. Forma rozhodnutí o organizační změně ..... **16**
33. Platnost výpovědi z pracovního poměru podle § 46 odst. 1 písm. c) zák. práce z hlediska zajištění nového zaměstnání ..... **17**
34. K platnosti výpovědi z pracovního poměru podle § 46 odst. 1 písm. c) zák. práce ..... **18**
35. K rozsahu soudního přezkumu v řízení o neplatnost výpovědi dané zaměstnavatelem pro nadbytečnost zaměstnance ..... **18**
36. K povaze rozhodnutí o organizačních změnách ..... **19**
37. Organizační změna ve struktuře okresního úřadu jako důvod výpovědi z pracovního poměru ..... **19**
38. Předpoklady výpovědního důvodu podle § 46 odst. 1 písm. d) zák. práce ..... **19**
39. Výpovědní důvody podle § 46 odst. 1 písm. e) zák. práce ..... **20**
40. Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce ..... **20**

41.	Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce .....	20	podle § 65 odst. 3 zák. práce (ve znění účinném do 31. 12. 2000) ....	28	
42.	Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce .....	20	64.	Předpoklady výpovědního důvodu podle § 46 odst. 1 písm. f) zák. práce .	28
43.	Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce .....	21	65.	Porušení pracovní kázně v souvislosti s požitím alkoholu .....	29
44.	Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce .....	21	66.	Porušení pracovní kázně v souvislosti s požitím alkoholu .....	29
45.	Nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce .....	21	67.	Porušení pracovní kázně .....	29
46.	Nesplňování požadavků pro řádný výkon sjednané práce .....	22	68.	K porušení pracovní kázně .....	29
47.	Nesplňování požadavků pro řádný výkon sjednané práce .....	22	69.	K výpovědnímu důvodu podle § 46 odst. 1 písm. f) zák. práce .....	29
48.	Výpověď pro neuspokojivé pracovní výsledky .....	22	70.	Odmítnutí práce, kterou zaměstnanec nemůže vzhledem ke svému zdravotnímu stavu vykonávat .....	30
49.	Výpověď pro neuspokojivé pracovní výsledky .....	22	71.	Odmítnutí pracovních výkonů, které nespádají do rámce druhu sjednané práce .....	30
50.	Výzva k odstranění neuspokojivých pracovních výsledků .....	23	72.	Neomluvená absence .....	30
51.	Podmínky výpovědi podle § 46 odst. 2 zák. práce .....	23	73.	K neomluvenému zameškání práce zaměstnancem .....	30
52.	Podmínky výpovědi podle § 46 odst. 2 zák. práce .....	23	74.	K neomluvené absenci zaměstnance. Důsledky odvolání z funkce .....	31
53.	Podmínky výpovědi podle § 46 odst. 2 zák. práce .....	24	75.	Neomluvené zameškání práce .....	31
54.	Podmínky výpovědi podle § 46 odst. 2 zák. práce .....	24	76.	Neomluvené zameškání práce. Stanovisko odborového orgánu .....	32
55.	Podmínky výpovědi podle § 46 odst. 2 zák. práce .....	25	77.	Méně závažné porušení pracovní kázně .....	33
56.	Podmínky výpovědi podle § 46 odst. 2 zák. práce .....	25	78.	Soustavné méně závažné porušování pracovní kázně .....	34
57.	Podmínky výpovědi podle § 46 odst. 2 zák. práce .....	25	79.	Soustavné méně závažné porušování pracovní kázně .....	34
58.	Podmínky výpovědi podle § 46 odst. 2 zák. práce .....	25	80.	Porušení pracovní kázně při výkonu jiné činnosti z vlastní iniciativy nebo jiné práce v rozporu s předpisy .....	34
59.	Podmínky výpovědi podle § 46 odst. 2 zák. práce .....	26	81.	K posuzování porušení pracovní kázně zaměstnancem z hlediska porušení právních povinností zaměstnavatelem ...	35
60.	Znemožnění nabídky jiné vhodné práce zaměstnancem .....	26	82.	Porušení pravidel stanovených pracovním řádem pro chování zaměstnance v mimopracovní době .....	35
61.	Podmínky výpovědi podle § 46 odst. 2 zák. práce .....	27	83.	Porušení pracovní kázně z hlediska nenastoupení do práce bez výzvy zaměstnavatele .....	37
62.	Ke skončení pracovního poměru podle § 65 zák. práce .....	28	84.	Porušení pracovní kázně zaměstnancem, kterému zaměstnavatel nepřiděloval práci podle pracovní smlouvy .....	37
63.	Odmítnutí jiné práce zaměstnancem po jeho odvolání z funkce jako předpoklad rozvázání pracovního poměru		85.	K porušení pracovní kázně. K hypotéze ustanovení § 46 odst. 1 písm. f) zák. práce .....	38

86.	Porušení pracovní kázně v souvislosti s výdělečnou činností zaměstnance. Postavení společníka společnosti s ručením omezeným .....	39
87.	Porušení pracovní kázně v souvislosti s výdělečnou činností zaměstnance. Výdělečná činnost jednatele s. r. o. ....	39
88.	Porušení pracovní kázně v souvislosti s výdělečnou činností zaměstnance. Výdělečná činnost člena dozorčí rady s. r. o. ....	41
89.	K povinnosti zaměstnance plnit pokyny nadřízených vydané v rozporu s vnitřními předpisy zaměstnavatele ....	41
90.	Ke vztahu pracovní kázně a realizace práva na stávku .....	42
91.	K prokazování závažného porušování pracovní kázně .....	43
92.	Ke lhůtě k výpovědi z pracovního poměru podle § 46 odst. 1 písm. f) zák. práce .....	44
93.	Ke lhůtě k výpovědi z pracovního poměru podle § 46 odst. 1 písm. f) zák. práce ...	44
94.	Ke lhůtě k výpovědi z pracovního poměru podle § 46 odst. 1 písm. f) zák. práce – šetření jiného orgánu ve smyslu ustanovení § 46 odst. 4 zák. práce .....	44
95.	Ke lhůtám k rozvázání pracovního poměru výpovědí podle § 46 odst. 1 písm. f) zák. práce a okamžitým zrušením ze strany zaměstnavatele – šetření „jiného orgánu“ ve smyslu § 46 odst. 4 zák. práce .....	45
96.	Ke lhůtě k výpovědi z pracovního poměru podle § 46 odst. 1 písm. f) zák. práce ...	46
97.	K počátku běhu lhůty k výpovědi z pracovního poměru .....	47
98.	K počátku běhu lhůty k výpovědi podle § 46 odst. 1 písm. f) zák. práce ...	48
99.	Výpověď daná těhotné pracovníci .....	48
100.	Zákaz výpovědi.....	49
101.	Zákaz výpovědi .....	49
102.	Zákaz výpovědi .....	49
103.	Výpověď zaměstnanci se změněnou pracovní schopností .....	50
104.	Výpověď zaměstnanci se změněnou pracovní schopností .....	50
105.	Výpověď zaměstnanci se změněnou pracovní schopností .....	50

### C. Okamžité zrušení pracovního poměru

106.	Okamžité zrušení pracovního poměru po doručení výpovědi. K důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru .....	50
107.	Účinky okamžitého zrušení pracovního poměru .....	51
108.	Vliv zprošťujícího rozsudku na platnost okamžitého zrušení pracovního poměru .....	51
109.	Důvod okamžitého zrušení pracovního poměru .....	51
110.	K vymezení důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru .....	51
111.	K vymezení důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru .....	52
112.	Ke skutkovému vymezení okamžitého zrušení pracovního poměru .....	53
113.	Porušení pracovní kázně podle § 53 odst. 1 písm. b) zák. práce .....	53
114.	K výjimečnosti okamžitého zrušení pracovního poměru .....	53
115.	Kritéria pro posouzení intenzity porušení pracovní kázně .....	53
116.	K posuzování intenzity porušení pracovní kázně zaměstnancem banky .....	54
117.	Ke vzájemnému vztahu obou důvodů okamžitého zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem .....	55
118.	K hodnocení stupně intenzity porušení pracovní kázně .....	56
119.	K důvodům okamžitého zrušení pracovního poměru .....	56
120.	Platnost okamžitého zrušení pracovního poměru .....	56
121.	Okamžité zrušení pracovního poměru telefaxem .....	57
122.	Lhůta k okamžitému zrušení pracovního poměru .....	58
123.	Lhůta k okamžitému zrušení pracovního poměru .....	58
124.	Lhůta k okamžitému zrušení pracovního poměru .....	58
125.	Ke lhůtě k okamžitému zrušení pracovního poměru .....	59
126.	K účinnosti doručení zásilky do vlastních rukou prostřednictvím třetí osoby .....	59

<b>127.</b> K odvolání okamžitého zrušení pracovního poměru .....	<b>60</b>	<b>145.</b> Ke kogentní povaze ustanovení § 59 zák. práce .....	<b>71</b>
<b>128.</b> Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem .....	<b>62</b>	<b>146.</b> Výpověď z pracovního poměru daná zaměstnanci, který je členem odborového orgánu .....	<b>72</b>
<b>129.</b> Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem. Nevyplacení části mzdy .....	<b>62</b>	<b>147.</b> K neplatnosti výpovědi z pracovního poměru dané zaměstnanci, který je členem odborového orgánu .....	<b>72</b>
<b>130.</b> Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem .....	<b>63</b>	<b>148.</b> K neplatnosti rozvázání pracovního poměru zaměstnance, který je členem odborového orgánu .....	<b>72</b>
<b>131.</b> Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem. Splatnost mzdy .....	<b>64</b>	<b>149.</b> Předchozí souhlas odborového orgánu s rozvázáním pracovního poměru ....	<b>74</b>
<b>D. Zrušení pracovního poměru ve zkušební době</b>			
<b>132.</b> Ke zrušení pracovního poměru ve zkušební době .....	<b>65</b>	<b>II. NÁROKY Z NEPLATNÉHO ROZVÁZÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU</b>	
<b>133.</b> Zrušení pracovního poměru ve zkušební době .....	<b>65</b>	<b>150.</b> Zvláštnost úpravy nároků z neplatného rozvázání pracovního poměru .....	<b>75</b>
<b>134.</b> Zkušební doba .....	<b>67</b>	<b>151.</b> K nárokům zaměstnance ve faktickém pracovním poměru .....	<b>75</b>
<b>E. Skončení pracovního poměru cizince</b>			
<b>135.</b> Ke skončení pracovního poměru cizince. Zaměstnávání občanů Slovenské republiky v České republice .....	<b>68</b>	<b>152.</b> K nárokům neplatně převedeného (přeloženého) zaměstnance .....	<b>75</b>
<b>F. Účast odborových orgánů při rozvázání pracovního poměru</b>			
<b>136.</b> Souhlas odborového orgánu s okamžitým zrušením pracovního poměru .....	<b>68</b>	<b>153.</b> K nároku na náhradu mzdy .....	<b>75</b>
<b>137.</b> Odvolání předchozího souhlasu odborového orgánu s rozvázáním pracovního poměru .....	<b>68</b>	<b>154.</b> K nároku na náhradu mzdy .....	<b>75</b>
<b>138.</b> Souhlas odborového orgánu s okamžitým zrušením pracovního poměru .....	<b>68</b>	<b>155.</b> Podmínky nároku zaměstnance na náhradu mzdy .....	<b>76</b>
<b>139.</b> K účasti odborových orgánů při rozvázání pracovního poměru ....	<b>69</b>	<b>156.</b> K nároku zaměstnance na náhradu mzdy .....	<b>76</b>
<b>140.</b> Předchozí souhlas odborového orgánu s výpovědí .....	<b>69</b>	<b>157.</b> Důsledky neplatného rozvázání pracovního poměru. Oznámení zaměstnance .....	<b>76</b>
<b>141.</b> Použití předchozího souhlasu odborového orgánu s výpovědí .....	<b>69</b>	<b>158.</b> Důsledky neplatného rozvázání pracovního poměru. Oznámení zaměstnance .....	<b>77</b>
<b>142.</b> Nedostatek projednání výpovědi s odborovým orgánem .....	<b>69</b>	<b>159.</b> K vymezení období, ve kterém má zaměstnanec učinit oznámení, že trvá na dalším zaměstnávání (§ 61 odst. 1 zák. práce) .....	<b>78</b>
<b>143.</b> K předchozímu souhlasu odborového orgánu s výpovědí nebo s okamžitým zrušením pracovního poměru .....	<b>70</b>	<b>160.</b> K době vzniku nároku na náhradu mzdy .....	<b>78</b>
<b>144.</b> K možnosti soudu předběžně posuzovat platnost volby zaměstnance za člena odborového orgánu .....	<b>70</b>	<b>161.</b> K podmínkám nároku zaměstnance na náhradu mzdy .....	<b>79</b>
		<b>162.</b> K podmínkám nároku zaměstnance na náhradu mzdy .....	<b>80</b>
		<b>163.</b> K náhradě mzdy podle § 61 zák. práce .....	<b>80</b>
		<b>164.</b> Snížení (nepřiznání) náhrady mzdy ...	<b>81</b>
		<b>165.</b> Snížení (nepřiznání) náhrady mzdy ...	<b>81</b>

<b>166.</b> Návrh zaměstnavatele na snížení (nepřiznání) náhrady mzdy .....	<b>81</b>	<b>180.</b> Lhůta k uplatnění neplatnosti rozvázání pracovního poměru u soudu. Běh lhůty určené podle měsíců .....	<b>87</b>
<b>167.</b> Snížení (nepřiznání) náhrady mzdy ...	<b>81</b>	<b>181.</b> K žalobě na neplatnost rozvázání pracovního poměru .....	<b>88</b>
<b>168.</b> K době, po kterou zaměstnanci náleží nárok na náhradu mzdy .....	<b>81</b>	<b>182.</b> K žalobě na neplatnost rozvázání pracovního poměru .....	<b>88</b>
<b>169.</b> K době trvání nároku zaměstnance na náhradu mzdy .....	<b>82</b>	<b>183.</b> K neplatnosti výpovědi z pracovního poměru. Odvolání výpovědi .....	<b>89</b>
<b>170.</b> Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance po právní moci rozhodnutí o neplatnosti rozvázání pracovního poměru .....	<b>82</b>	<b>184.</b> K žalobě o určení neplatnosti výpovědi z pracovního poměru .....	<b>89</b>
<b>171.</b> Ke zjišťování výše náhrady mzdy ....	<b>82</b>	<b>185.</b> K počátku běhu lhůty k uplatnění žaloby o určení neplatnosti okamžitého zrušení pracovního poměru .....	<b>90</b>
<b>172.</b> K rozhodování soudu o výši náhrady mzdy .....	<b>82</b>	<b>186.</b> Žaloba o neplatnost rozvázání pracovního poměru podle § 64 zák. práce a žaloba o určení podle § 80 písm. c) o. s. ř. ....	<b>91</b>
<b>173.</b> K promlčení práva na náhradu mzdy .....	<b>83</b>	<b>187.</b> Otázka platnosti rozvázání pracovního poměru v řízení o žalobě o určení, že pracovní poměr trvá .....	<b>93</b>
<b>174.</b> K odpovědnosti zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnanci neplatným rozvázáním pracovního poměru .....	<b>85</b>	<b>188.</b> Vliv prohlášení konkursu na majetek zaměstnavatele na řízení o neplatnost rozvázání pracovního poměru .....	<b>94</b>
<b>175.</b> K nároku zaměstnavatele na náhradu škody podle § 62 zák. práce .....	<b>86</b>	<b>Ustanovení zákoníku práce citovaná v textu ...</b>	<b>95</b>
<b>176.</b> K nároku zaměstnavatele na náhradu škody podle § 62 zák. práce .....	<b>86</b>	<b>Přehled uveřejněných judikátů .....</b>	<b>103</b>
<b>177.</b> Žaloba na neplatnost rozvázání pracovního poměru .....	<b>86</b>	<b>Věcný rejstřík .....</b>	<b>110</b>
<b>178.</b> Lhůta k podání žaloby podle § 64 zák. práce .....	<b>87</b>		
<b>179.</b> Den, od kterého začíná běžet lhůta k podání žaloby podle § 64 zák. práce .....	<b>87</b>		