

Obsah

Předmluva.....	7
Úvod.....	9
I. Přejídná omezení volného pohybu pracovníků EU.....	11
1. Úvod.....	11
2. Přejídná omezení volného pohybu pracovníků	11
3. Závěr	16
II. Volný pohyb pracovníků EU ve světle aktuální judikatury Soudního dvora Evropské unie	17
1. Úvod.....	17
2. Pojem pracovníka v právu EU.....	19
2.1. Skutečná a efektivní práce	20
2.2. Pokyny druhého	21
2.3. Odměna	19
3. Evropský prvek a horizontální přímý účinek.....	22
4. Reálný obsah práva pracovníků EU.....	24
4.1. Uchazeči o práci.....	25
4.2. Právo pohybu a pobytu.....	28
4.3. Právo rovného zacházení v přístupu k práci	30
4.4. Sociální a daňové výhody	32
5. Výjimky z práva volného pohybu pracovníků	36
5.1. Zaměstnání ve veřejné správě.....	36
5.2. Výhrada veřejného pořádku, veřejné bezpečnosti a ochrany zdraví.....	37
6. Práva rodinných příslušníků pracovníků EU	38
7. Otázka obrácené diskriminace.....	41
8. Závěr	45
III. Volný pohyb unijních pracovníků a přistěhovalců jejich rodinných příslušníků ze třetích zemí	47
1. Úvod.....	47
2. Prvotní přístup SD EU ve věci Akrich.....	49
3. Kontroverzní přístup SD EU ve věci Metock.....	51

4. Kontroverzní implikace rozsudku Metock	54
5. Závěr	56
IV. Skončení přechodných omezení a judikatura Soudního dvora EU k tzv. „sociálnímu dumpingu“: případy Laval, Viking Line a Rüffert	58
1. Úvod.....	58
2. Skutkový základ případů Laval, Viking, a Rüffert	60
2.1. C-341/05 Laval	60
2.2. C-438/05 Viking Line	61
2.3. C-346/06 Rüffert	63
3. Právní rozbor	65
3.1. Vztah komunitárního (nyní unijního) práva a práva na stávku.....	66
3.2. Odbory jako subjekt horizontálního uplatnění komunitárního (nyní unijního) práva	68
3.3. Porušení Smlouvy ES (nyní SFEU) protestní akcí a výklad směrnice o vysílání pracovníků.....	72
3.4. Odůvodnění a proporcionalita protestní akce	77
4. Dopady rozsudků.....	82
5. Závěr	85
V. Volný pohyb pracovníků v kontextu koordinace systémů sociálního zabezpečení	87
1. Úvod.....	87
2. Koordinace systémů sociálního zabezpečení.....	87
2.1. Volný pohyb pracovníků v kontextu práva sociálního zabezpečení	89
2.2. Principy koordinace	91
2.3. Působnost koordinačních nařízení.....	103
3. Pravidla koordinace sociálního zabezpečení při vybraných sociálních událostech	107
3.1 Dávky v nemoci	107
3.2 Dávky ve stáří	112
4. Závěr	116
VI. Přeplatky na dávkách důchodového pojištění vzniklé v souvislosti s aplikací Koordinačních nařízení.....	119
1. Úvod.....	119
2. Vymáhání neoprávněně vyplacených dávek zápočtem podle čl. 72 Prováděcího nařízení 987/2009	120
3. Vyloučení zápočtu vůči důchodu náležejícímu dle české úpravy	121
4. Zápočet vůči důchodu náležejícímu dle české úpravy	122
5. Závěr	124

VII. Základní aspekty úpravy pracovní doby a doby odpočinku v České republice, Německu a Rakousku.....	126
1. Úvod.....	126
2. Právo, účel v právu a interpretace	126
2.1. Účel a smysl pracovního práva	131
2.2. Účel sblížení národních právních úprav v oblasti pracovního práva - význam	135
2.3. Účel sblížení právních úprav členských států v EU.....	139
3. Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES.....	145
3.1. Působnost směrnice 2003/88/ES.....	147
3.2. Konkrétní pravidla pro úpravu pracovní doby a doby odpočinku - minimální požadavky harmonizace.....	149
3.3. Některé výjimky ze směrnice	155
3.4. Pokus o změnu úpravy zavedené směrnicí 2003/88/ES.....	157
4. Některé konkrétní aspekty úpravy pracovní doby a doby odpočinku České republiky, Německa a Rakouska	167
4.1. Týdenní pracovní doba	168
4.2. Denní pracovní doba	174
4.3. Doba odpočinku mezi dvěma směňami.....	178
4.4. Doba odpočinku v týdnu.....	180
4.5. Přestávky.....	185
4.6. Práce přesčas.....	187
4.7. Pracovní pohotovost.....	191
4.8. Práce v noci	197
4.9. Dovolena	199
5. Závěr	203
6. Přílohy	205
Summary	214