

# Obsah

Zoznam skratiek.....	9
Úvod .....	10
<b>1 Analýza právneho prostredia vstupu a zotrvania v zamestnaní starších osôb v Slovenskej republike .....</b>	<b>13</b>
1.1 Stručný náčrt existujúcej situácie.....	13
1.2 Právny rámec aktívneho problému starnutia.....	15
1.3 Zamestnávanie starších zamestnancov v pracovnom pomere a v atypických zamestnaniach.....	17
1.4 Diskriminačné vplyvy pri zamestnávaní starších zamestnancov...17	
1.5 Právne podmienky začleňovania starších ľudí do zamestnania ....	19
<b>2 Aktívne starnutie a základné ľudské práva .....</b>	<b>21</b>
2.1 Právo starších ľudí na ústavnoprávnu ochranu v členských štátoch EÚ .....	21
2.2 Aktívne starnutie a základné ľudské práva .....	23
2.2.1 <i>Právo na ochranu ľudskej dôstojnosti</i> .....	24
2.2.2 <i>Ochrana a rešpektovanie telesnej a duchovnej integrity človeka – prvá dimenzia práva na ochranu ľudskej dôstojnosti</i> .....	25
2.2.3 <i>Rešpektovanie ľudskej dôstojnosti – telesnej integrity zamestnancov v staršom veku prostredníctvom odmeňovania</i> .....	27
2.2.4 <i>Zabezpečenie rovnosti – zákaz diskriminácie v pracovnoprávných vzťahoch</i> .....	30
2.3 Zabezpečenie elementárnych základov života.....	32
2.4 Sociálne práva .....	33
2.4.1 <i>Aplikovaný sociálny model</i> .....	34
2.4.2 <i>Súčasný dôchodkový model</i> .....	36
2.4.3 <i>Dávky v hmotnej núdzi</i> .....	38
2.5 Ochrana rodinného života .....	39
2.6 Právo na život .....	40
2.7 Právo na vzdelanie a na prístup k ďalšiemu vzdelávaniu.....	41
2.8 Právo na prácu a vykonávanie slobodne zvoleného alebo prijatého povolania .....	41
2.9 Integrácia osôb so zdravotným postihnutím.....	42

2.10	Ochrana v prípade bezdôvodného prepustenia.....	43
2.11	Spravodlivé a primerané pracovné podmienky .....	44
2.11.1	<i>Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci.....</i>	<i>44</i>
2.11.2	<i>Pracovný čas .....</i>	<i>52</i>
2.11.3	<i>Rodina a pracovný život .....</i>	<i>59</i>
<b>3</b>	<b>Podpora starších ľudí na trhu práce v právnych úpravách niektorých členských krajín EÚ .....</b>	<b>60</b>
3.1	Generačný pakt – Belgicko.....	60
3.2	Služby zamestnanosti pre starších zamestnancov – Grécko.....	61
3.3	Pakt zamestnanosti pre starších ľudí – Nemecko .....	62
3.4	Program „Aktívna žena“ – Poľsko.....	62
3.5	Certifikát dobrovoľníckej praxe – Lichtenštajnsko.....	63
3.6	Dohoda vitality (Vitaliteitsregeling) – Holandsko .....	63
<b>4</b>	<b>Analýza právnych predpisov v SR a vybraných krajín EÚ v oblasti aktívnej politiky trhu práce, ktoré sa uplatňujú pri podpore zamestnateľnosti a udržania v zamestnaní starších (55–64 rokov).....</b>	<b>65</b>
4.1	Služby zamestnanosti pre starších zamestnancov .....	65
4.1.1	<i>Mzdové dotácie.....</i>	<i>66</i>
4.1.2	<i>Kariérne poradenstvo a individuálne akčné plány – prednostné zaobchádzanie so staršími osobami.....</i>	<i>67</i>
4.1.3	<i>Ďalšie vzdelávanie pre staršie nezamestnané osoby.....</i>	<i>69</i>
4.2	Účasť starších zamestnancov pomocou systému dávok podpory v nezamestnanosti z prostriedkov poistenia v nezamestnanosti .....	71
4.3	Úprava daňového systému v prospech zamestnávateľa .....	73
4.4	Finančné stimuly pre zamestnávateľov za účelom udržania zamestnania starších zamestnancov .....	75
4.5	Umožnenie flexibilnejších foriem zamestnávania.....	82
4.6	Politické dopady na zamestnanosť starších zamestnancov a žien .....	85
4.7	Závery .....	87
<b>5</b>	<b>Prístup starších ľudí na trh práce v Slovenskej republike.....</b>	<b>99</b>
5.1	Štruktúra uchádzačov o zamestnanie podľa veku .....	102
5.2	Štruktúra evidovaných nezamestnaných starších osôb .....	103
<b>6</b>	<b>Analýza aktívnych opatrení na trhu práce v Slovenskej republike.....</b>	<b>107</b>
6.1	Odborné poradenské služby úradu práce .....	108
6.2	Vzdelávanie a príprava na trh práce .....	108

6.3	Príspevok na zapracovanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie .....	109
6.4	Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie.....	110
6.5	Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti.....	110
6.6	Príspevok na podporu vytvárania a udržania pracovných miest v sociálnom podniku.....	111
<b>7</b>	<b>Atypické zamestnania.....</b>	<b>114</b>
7.1	Čiastočný pracovný úväzok .....	115
7.2	Pracovná zmluva o začlenení zamestnanca.....	117
7.3	Pracovný pomer na určitú dobu.....	117
7.4	Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru ....	118
7.5	Agentúrna práca.....	119
7.6	Domácka práca .....	121
<b>8</b>	<b>Zákaz diskriminácie podľa práva EÚ.....</b>	<b>124</b>
8.1	Zákaz diskriminácie podľa veku podľa práva EÚ.....	125
8.2	Význam základných práv v primárnom práve EÚ .....	126
8.3	Sekundárne právo EÚ.....	128
<b>9</b>	<b>Zákaz diskriminácie podľa veku v judikatúre súdneho dvora EÚ.....</b>	<b>131</b>
9.1	Právne základy zákazu diskriminácie podľa veku.....	131
9.1.2	<i>Zákaz diskriminácie podľa veku – základná zásada práva EÚ .....</i>	<i>132</i>
9.2	Predmet zákazu diskriminácie podľa veku .....	132
9.3	Oprávnené výnimky zo zásady rovnakého zaobchádzania podľa veku .....	133
9.3.1	<i>Výnimky zo zákazu diskriminácie podľa čl. 2 ods. 5 Rámcovej smernice.....</i>	<i>134</i>
9.3.2	<i>Výnimky zo zákazu diskriminácie podľa čl. 4 ods. 1 Rámcovej smernice.....</i>	<i>136</i>
9.3.3	<i>Výnimky zo zákazu diskriminácie podľa čl. 6 ods. 1 Rámcovej smernice.....</i>	<i>137</i>
9.4	Procesnoprávne záruky dodržiavania zákazu diskriminácie podľa veku .....	161
9.5	Všeobecné a osobitné zákonné maximálne a minimálne vekové hranice pre výkon povolania .....	184
9.6	Výberové konanie.....	186
9.7	Odmeňovanie zamestnancov podľa veku .....	198

9.8	Výpoveď z pracovného pomeru z dôvodu veku.....	227
9.9	Diskriminácia z dôvodu veku počas trvania pracovného vzťahu.....	241
9.9.1	<i>Dlhšia dovolenka v závislosti od veku, resp. skrátenie pracovného času</i> .....	241
9.9.2	<i>Odstupné</i> .....	241
9.10	Všeobecné zákonné vekové hranice.....	249
9.11	Všeobecné individuálno-právne alebo kolektívno-právne vekové hranice .....	250
<b>10</b>	<b>Zákaz diskriminácie z dôvodu veku vo vybraných členských štátoch EÚ</b> .....	<b>296</b>
10.1	Zákaz diskriminácie na základe veku v Rakúsku.....	296
10.1.1	<i>Zvýhodnenie starších zamestnancov?</i> .....	296
10.1.2	<i>Judikatúra</i> .....	296
10.2	K zákazu diskriminácie z dôvodu veku v Taliansku.....	297
10.2.1	<i>Vek pre odchod do dôchodku a sociálny výber</i> .....	297
10.2.2	<i>Pracovný pomer a vek – profesijný postup a zmluva o začlenení</i> .....	298
10.3	K zákazu diskriminácie kvôli veku v Spojenom kráľovstve .....	298
10.4	K zákazu diskriminácie podľa veku v Spojených štátoch amerických.....	299
<b>11</b>	<b>Východiská a súčasná analýza právneho prostredia v sociálnej oblasti</b> .....	<b>301</b>
11.1	Dôchodkový systém.....	301
11.1.1	<i>Staroba a vek odchodu do dôchodku</i> .....	302
11.2	Charakteristika aktuálnej právnej úpravy.....	303
11.3	Dávková schéma a dávková formula starobného dôchodku .....	309
11.4	Charakteristika niektorých dôchodkových systémov členských štátov EÚ .....	314
11.5	Ustanovený vek odchodu do dôchodku v krajinách EÚ.....	325
11.6	Námety v podobe návrhov <i>de lege ferenda</i> .....	329
<b>12</b>	<b>Systém poistenia v nezamestnanosti</b> .....	<b>333</b>
12.1	Charakteristika niektorých systémov poistenia v nezamestnanosti členských štátov EÚ.....	335
12.2	Námety v podobe návrhov <i>de lege ferenda</i> .....	353
	<b>Resume</b> .....	<b>355</b>
	<b>Literatúra</b> .....	<b>358</b>
	<b>O autoroch</b> .....	<b>360</b>
	<b>Vecný register</b> .....	<b>362</b>