

AKTUÁLNĚ	A
Novela zákona o zaměstnanosti	3
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Zdravotní pojištění a studenti nejen jako brigádníci	6
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Ztráta na výdělků – vyšší náhrada	10
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Pomoc při insolvenční – změny od 1. 7. 2023	11
<i>Richard W. Fetter</i>	
PRACOVNÍ PRÁVO	PP
Čerpání mateřské a rodičovské dovolené - otázky	15
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Kratší a zkrácená pracovní doba	20
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Občanský zákoník v personální praxi zaměstnavatelů	24
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Praktická řešení k zákoníku práce	28
CHYBY A POKUTY	CH
Ztráta odložených věcí na pracovišti z pohledu praxe	29
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Orgány právnické osoby	33
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Zletilost a nezletilost dle OZ	35
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Zastřený pracovněprávní vztah nebo práce na černo?	37
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
ODMĚŇOVÁNÍ	ODM
Rozdíl ve vyplacené mzdě při uplatnění konta pracovní doby – řešení	40
<i>Richard W. Fetter</i>	
Příspěvek na rekreaci jako zaměstnanecký benefit.	42
<i>Ing. Pavel Novák</i>	
Praktická řešení k odměňování	44
ODVODY	ODV
Zdravotní pojištění a otcovská poporodní péče jako překážka v práci	45
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Penzijní pojištění, doplňkové penzijní spoření, penzijní připojištění	47
<i>Ing. Luděk Peckl</i>	
Praktická řešení k odvodům	50
PRACOVNÍ CESTA	PC
Poskytování náhrad cestovních výdajů.	52
<i>JUDr. Marie Salačová</i>	
Použití soukromého vozidla zaměstnance k pracovní cestě	55
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
VÝDAJE ZAMĚSTNAVATELE	VZ
Mzdy z hlediska daně z příjmů	58
<i>Ing. Martin Děrgel</i>	
Výdaje na provoz předškolního zařízení	61
<i>Ing. Martin Děrgel</i>	
Motivační příspěvek žákům a studentům	63
<i>Ing. Martin Děrgel</i>	
VEŘEJNÁ SPRÁVA	VS
Poplatky v praxi obcí – právní, daňový a účetní pohled	65
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Pravomoci krajů a ministerstev	69
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Praktická řešení k veřejné správě	73
VEDOUCÍ PRACOVNÍK	VP
Jak předejít depresi a špatné náladě	75
<i>MUDr. Pavel Malovič</i>	
Duševní zdraví manažera	77
<i>Mgr. Monika Jakubíková, Ph.D.</i>	

NOVELA ZÁKONA O ZAMĚSTNANOSTI

... Novela ZOZ stanoví přísnější podmínky pro vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání. Právnická (např. AP) nebo fyzická osoba, která bude mít zájem působit na úseku zprostředkování zaměstnání, musí prokázat, že v posledních 3 letech před podáním žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání jí nebyla uložena pravomocná pokuta za přestupek, který by byl důvodem pro odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání.

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ A STUDENTI NEJEN JAKO BRIGÁDNÍCI

... I když zaměstnavatelé často sjednávají se studenty brigády na kratší dobu, zejména na období školních prázdnin, nejsou výjimkou situace, kdy se jedná o dlouhodobější pracovněprávní vztah. V případě déletrvajících zaměstnání si však musí zaměstnavatel důsledně hlídat, aby byl student stále nezaopatřeným dítětem, tedy ve zdravotním pojištění osobou, za kterou platí pojistné stát.

POMOC PŘI INSOLVENCI – ZMĚNY – NOVELA OD 1. 7. 2023

... Nově se splatným mzdovým nárokem bude rozumět mzdový nárok, který nebyl uspokojen v termínu výplaty podle zákoníku práce. Doposud bylo nutno vycházet z termínu splatnosti mzdy. (Mzda nebo plat jsou dle ust. § 141 odst. 1 zákoníku práce splatné po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo plat nebo některou jejich složku. Pravidelný termín výplaty mzdy nebo platu musí být dle ust. § 141 odst. 3 zákoníku práce sjednán, stanoven nebo určen v rámci období uvedeného v ust. § 141 odst. 1 zákoníku práce.)

OBČANSKÝ ZÁKONÍK V PERSONÁLNÍ PRAXI ZAMĚSTNAVATELŮ

... Podle NOZ má manžel právo na to, aby mu druhý manžel sdělil údaje o svých příjmech a stavu svého jmění, jakož i o svých stávajících i uvažovaných pracovních, studijních a podobných činnostech. Jde o významnou konkretizaci osobních práv, včetně údajů z pracovněprávní oblasti. V případě, že by manžel tyto „povinnosti nesplnil, je možné se tohoto práva domáhat u soudu. To je však až nejkrajnější řešení.

PŘÍSPĚVEK NA REKREACI JAKO ZAMĚSTNANECKÝ BENEFIT

... Osvobození rekreačních služeb je omezeno limitem 20 000 Kč za zdaňovací období. Převažuje odborný názor, že podstatný je okamžik předání rekreace (nikoli okamžik, kdy zaměstnavatel rekreaci uhradí nebo, kdy se rekreace uskuteční). Do limitu 20 000 Kč se započítává poskytnutá rekreace pro rodinné příslušníky. Pokud příspěvek na rekreaci převyšuje 20 000 Kč, tak je částka převyšující stanovený limit předmětem zdanění u zaměstnance a podléhá i odvodu zdravotního a sociálního pojištění.

POPLATKY V PRAXI OBCÍ – PRÁVNÍ, DAŇOVÝ A ÚČETNÍ POHLED

... Pokud je obec příjemcem poplatku a poplatek je jejím výnosem, potom z pohledu obce jako veřejně prospěšného poplatníka platí, že v souladu s § 18a odst. 1 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, není předmětem daně výnos daně, poplatku nebo jiného obdobného peněžitého plnění, které plynou obci nebo kraji.

PRAVOMOCI KRAJŮ A MINISTERSTEV

... Podle ustanovení § 182 ŠZ kraj zajišťuje výdaje právnických osob vykonávajících činnost škol a školských zařízení, které zřizuje, s výjimkou výdajů hrazených z finančních prostředků státního rozpočtu. Tím je stanovena zákonná povinnost kraje zajišťovat výdaje jím zřízených škol a školských zařízení, které nejsou hrazeny ze státního rozpočtu. Díky dalšímu zmocnění kraj může ze svého rozpočtu přispívat právními osobám vykonávajícím činnost škol a školských zařízení, které zřizuje, i na výdaje, které jsou jinak ze zákona financovány ze státního rozpočtu (včetně mzdových výdajů).