

Obsah

1. Funkce mzdy v systému řízení podniku	3
1.1 Mzdový systém a cíle personální politiky podniku	3
1.2 Ekonomické funkce mzdy	5
1.3 Teorie pracovní motivace a stimulace jako východisko pro určení úlohy mzdy v systému řízení	7
1.4 Postavení a funkce mzdy v systému pracovní motivace	16
1.5 Faktory ovlivňující motivační účinnost mzdy v systému řízení	18
1.6 Postavení mzdy v systému pracovní motivace	23
2. Kategorie mzdy a její vývoj v ekonomické teorii	25
2.1 Teorie mzdy	25
2.2 Vývoj názorů na podstatu a funkci mzdy v teorii mzdy	26
2.3 Klasická škola politické ekonomie	27
2.4 Neoklasická teorie a marginalistický přístup k determinaci mzdy	29
2.5 Další vývoj teorie mezd po neoklasickém období	34
2.6 Teorie modelu kolektivního vyjednávání	35
3. Mzdový systém podniku a jeho tvorba	39
3.1 Problematika stanovení mzdy v podniku	39
3.1.1 Mzdotvorné faktory	40
3.1.2 Cíle mzdové politiky podniku	41
3.2 Požadavky kladené na mzdový systém podniku	43
3.2.1 Požadavky na postup při vypracování, zavádění a používání mzdového systému	44
3.3 Rámcový projekt mzdového systému	44
3.3.1 Stanovení cíle a výchozího stavu	45
3.3.2 Charakteristiky podniku	47
3.3.3 Hodnocení existující mzdové struktury	48
3.4 Nástroje mzdového systému	49
3.4.1 Hlavní složky mzdového systému	49
3.4.2 Vážení složek mzdy	50
3.4.3 Výpočet mzdy a platu	51
3.4.4 Výpočet mzdové hodnoty práce	52
3.4.5 Stanovení variabilního podílu mzdy za výsledek a chování	53
3.4.6 Mzdové ocenění mimořádných okolností	54
3.4.7 Vyjádření tržních odchylek	55
3.4.8 Způsob realizace zavádění mzdového systému	55
4. Hodnocení práce	57
4.1 Sumární metody	58
4.1.1 Metoda pořadí	58
4.1.2 Metoda mzdových skupin, katalogová či klasifikační	59
4.2 Analytické metody	60
4.2.1 Metoda řad pořadí resp. faktorového porovnání	61
4.2.2 Metoda bodovaných stupňů či metoda bodovací	62
4.3 Postup při zpracování metody hodnocení práce	63
4.3.1 Volba metody hodnocení	63
4.3.1.2 Tradiční kritéria hodnocení	66

28.	4.3.2. Hodnocení práce podle řešení problémů	66
29.	4.3.3 Stanovení stupňů hodnotících kritérií	68
30.	4.3.4 Vážení kritérií a stupňů	68
31.	4.3.5 Výpočet hodnoty práce	69
	4.4 Převod hodnoty práce do mzdového tarifu	71
32.	4.4.1 Stanovení mzdových tarifů při sumárním hodnocení práce	71
33.	4.4.1.1 Empirický přístup u metody pořadí	71
34.	4.4.1.2 Početní pravidla u metody pořadí	71
35.	4.4.1.3 Stanovení tarifu u katalogové metody	72
36.	4.4.2 Stanovení mzdového tarifu při analytickém hodnocení práce	73
37.	4.4.2.1 Mzdová rovnice	73
38.	4.4.2.2 Možnosti řešení mzdové rovnice	76
39.	4.4.2.3 Tvorba tarifních stupňů	77
40.	5. Mzdové formy	79
41.	5.1 Úvod a členění	79
42.	5.2 Časová mzda	84
43.	5.2.1 Čistá časová mzda	84
44.	5.2.2 Časová mzda s příplatkem za hodnocení výsledků práce a pracovního chování	85
45.	5.2.2.1 Hodnocení výsledku a pracovního chování podle znaků	86
46.	5.2.2.2 Hodnocení výsledku a pracovního chování podle pracovních úkolů	87
47.	5.2.2.3 Hodnocení podle stupně dosažení předem vytčených cílů	87
48.	5.3 Úkolová mzda	89
49.	5.3.1 Podílová mzda (provizní mzda)	95
50.	5.3.2 Systémy odměňování s diferencovanými sazbami za výkon	95
51.	5.3.2.1 Selektivní systémy	98
52.	5.3.2.2 Systémy časové úspory	100
53.	5.3.2.3 Systémy s kombinací účelů	101
54.	5.3.2.4 Interdisciplinární systémy	101
55.	5.4 Systémy odměňování za očekávané výsledky práce	102
56.	5.4.1 Smluvní mzda	102
57.	5.4.2 Mzda s měřeným denním výkonem	103
58.	5.4.3 Programová mzda	104
59.	5.5 Jednorázová mzdová zvýhodnění	105
60.	5.5.1 Gratifikace	105
61.	5.5.2 Gratifikace na dovolenou	106
62.	5.5.3 Odměny za roční účetní uzávěrku	106
63.	5.5.4 Prémie	106
64.	5.5.5 Mimořádné výplaty	107
65.	5.5.6 Tantiémy	108
66.	5.6 Účast na výsledku	108
67.	6. Kvantifikace pracovního výkonu	113
68.	6.1. Soustava norem spotřeby práce	113
69.	6.1.1 Normy času	114
70.	6.1.2 Metody stanovení norem času	115
71.	6.1.3 Zabezpečení nutné přesnosti norem času	116
72.	6.1.4 Normy počtu	117
73.	6.1.5 Metody stanovení norem počtu	117
74.	6.1.6 Normy obsluhy	120
75.	6.1.7 Organizace normotvorné činnosti v podniku	121
76.	6.1.8 Současné problémy normování spotřeby práce	121
77.	6.2. Ergonomické normy	122
78.	Literatura	123

