

Obsah

Řízení lidských zdrojů	1
Úvod.....	5
1 Zavedení funkcí managementu do personálního řízení	7
1.1 Funkce managementu	7
1.2 Nejdůležitější personální činnosti.....	8
1.3 Využití funkcí managementu v personálních činnostech	10
1.4 Vývoj personálních činností v organizaci.....	11
2 Pracovní výkon	14
2.1 Řízení pracovního výkonu.....	15
2.2 Proces řízení pracovního výkonu	16
2.3 Klasifikace pracovního výkonu.....	17
2.4 Personální práce a její souvislost s řízením pracovního výkonu v organizaci	19
3 Typologie pracovní síly	21
3.1 Různé formy předpisů	23
3.2 Kariéra v rámci organizace podle typu pracovní síly	23
4 Age management	25
4.1 Nábor starších pracovníků a praktiky nábory ohleduplné k věku	29
4.2 Celoživotní vzdělávání, školení a rozvoj dovedností starších pracovníků	30
4.3 Starší pracovníci a flexibilní pracovní doba	32
5 Řízení podle cílů.....	35
5.1 Stanovování individuálních cílů.....	37
5.2 Přednosti řízení podle cílů.....	38
5.3 Nedostatky řízení podle cílů.....	39
6 Znalostní management.....	41
6.1 Intelektuální kapitál a znalostní management	45
Závěr	47
Použitá literatura.....	48

Veronika Čipková, autorka